

**SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN  
KERJA PEGAWAI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Mengikuti Ujian Akhir Komprehensif Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**ACHMAD MAULIDAN**  
**NIM : 1925099**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
TAHUN 2024**

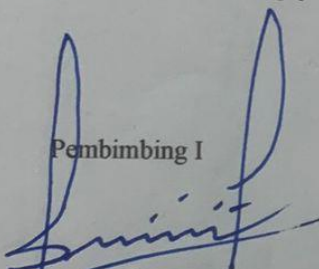
## HALAMAN PENGESAHAN

**NAMA** : ACHMAD MAULIDAN  
**NIM** : 1925099  
**JUDUL PENELITIAN** : PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA  
PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN  
PUSAT STATISTIK KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 31 Januari 2024 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

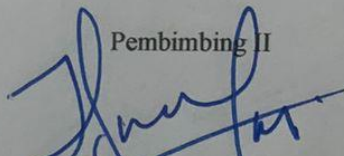
Pasir Pengaraian, 5 Mei 2024

Pembimbing I



Seprini, SE., MM  
NIDN. 1025097804

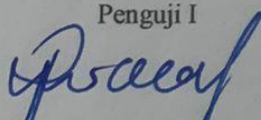
Pembimbing II



Dr. Hefli Christya Rahayu, SE., M.Si  
NIDN. 10180673003

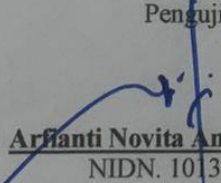
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



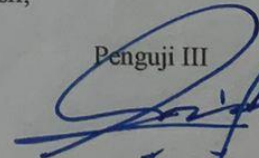
Purwantoro, SE., M.Si  
NIDN. 1030049001

Penguji II




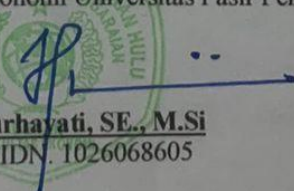
Arfianti Novita Anwar, S.IP, MM  
NIDN. 1013058302

Penguji III



Andi Afrizal, SE., M.Si, Ak.CA.  
NIDN. 1014118301

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Nurhayati, SE., M.Si  
NIDN. 1026068605

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

**NAMA** : ACHMAD MAULIDAN

**NOMOR MAHASISWA** : 1925099

**PROGRAM STUDI** : MANAJEMEN

**JUDUL SKRIPSI** : PENGARUH PENGALAMAN PELATIHAN KERJA DAN  
PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN  
PUSAT STATISTIK KABUPATEN ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 18 Januari 2024

Yang Membuat Pernyataan



ACHMAD MAULIDAN

## ABSTRAK

**ACHMAD MAULIDAN: 1925099. 2024. PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: SEPRINI, SE., M.M DAN PEMBIMBING II: Dr. HEFFI CHRISTYA RAHAYU, SE., M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja pegawai terhadap kinerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Rokan Hulu. Populasi penelitian ini adalah semua pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Rokan Hulu sebanyak 31 orang. Teknik penentuan sampel menggunakan teknik sampling jenuh (sensus) dengan responden sejumlah 31 responden. Variabel bebas dalam penelitian ini pelatihan ( $X_1$ ), pengalaman ( $X_2$ ), variabel terikat kinerja pegawai ( $Y$ ). Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner, wawancara dan penelitian kepustakaan.

Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi  $Y = 7.360 + 0.603X_1 + 0.505 X_2 + e$ . Secara parsial, diperoleh t-hitung pelatihan 3.109, pengalaman 2.568. Secara simultan, diperoleh F-hitung 3.109 Hasil penelitian menunjukkan bahwa 76,8% kinerja pegawai dipengaruhi oleh pelatihan dan pengalaman kerja, sedangkan sisanya 17.9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini berdasarkan hasil pengujian secara parsial maupun secara simultan pelatihan dan pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: pelatihan, pengalaman kerja, kinerja

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Shubhanallah wa taala yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

Penulis masih menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kelemahan dan kesalahan dikarenakan keterbatasan dari penulis. Oleh sebab itu kritik dan saran untuk penyempurnaan penulisan ini sangat diharapkan. Penyelesaian penulisan ini berkat bantuan dari berbagai pihak untuk itu tidak lupa pula penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, SE., M.M selaku pembimbing I yang telah menyediakan waktunya untuk penulis dan memberikan saran yang pembimbing I yang telah menyediakan waktunya untuk penulis.

5. Ibu Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktunya untuk penulis dan memberikan saran yang pembimbing I yang telah menyediakan waktunya untuk penulis.
6. Dosen-dosen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
7. Pimpinan beserta seluruh pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Rokan Hulu yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah Shubhanallah wa taala sebagai amal ibadah, Amin.

Pasir Pengaraian, Januari 2024

penulis

ACHMAD MAULIDAN  
NIM. 1925099

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	i
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....	ii
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Landasan Teori .....	11
2.1.1 Pengertian Pelatihan.....	11
2.1.2 Pengertian Pengalaman Kerja.....	17
2.1.3 Pengertian Kinerja Pegawai.....	21
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	30
2.2 Kerangka Konseptual .....	31
2.3 Hipotesis .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	33
3.2 Populasi dan Sampel .....	33
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	34
3.4 Teknik Pengumpulanlan Data .....	34
3.5 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasionanyal .....	35

3.6 Instrumen Penelitian .....	36
3.6.1 Uji Validitas.....	37
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	37
3.7 Teknik Analisis Data .....	38
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	38
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
3.7.4 Pengujian Hipotesis.....	40
3.7.5 Koefisien Determinasi.....	41

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
4.1.1 Sejarah Badan Pusat Statistik Kabupaten Rokan Hulu.....	42
4.1.2 Visi dan Misi.....	43
4.1.3 Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	44
4.2 Karakteristik Responden.....	48
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	51
4.3.1 Uji Validitas.....	51
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	52
4.4 Analisis Deskriptif.....	53
4.4.1 Deskriptif Variabel Pelatihan (X1).....	53
4.4.2 Deskriptif Variabel Pengalaman (X2).....	55
4.4.3 Deskriptif Variabel Kinerja (Y).....	56
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	58
4.5.1 Normalitas Data.....	58
4.5.2 Uji Multikolonieritas.....	58
4.5.3 Uji Heteroskedastisits.....	59
4.6 Analisis Regesi Linear Berganda.....	60
4.7 Pengujian Hipotesis.....	62
4.7.1 Uji-t.....	62
4.7.2 Uji F.....	63

4.8 Koefisien Determinasi.....	64
4.9 Pembahasan.....	64
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jenis Diklat Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2018-2023 .....	4
Tabel 1.2 Lama Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Rokan Hulu .....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	36
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....	37
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Tesponden (TCR).....	38
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil Validitas Item Kuesioner Variabel Independen .....	51
Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Validitas Item Kuesioner Variabel Dependen .....	52
Tabel 4.7 Ringkasan Hasil Pengukuran Reliabel Item Kuesioner.....	52
Tabel 4.8 Penilaian Responden terhadap Variabel Pelatihan .....	53
Tabel 4.9 Penilaian Responden terhadap Variabel Pengalaman.....	55
Tabel 4.10 Penilaian Responden terhadap Variabel Kinerja.....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji-t.....	62
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Uji Simultan.....	63
Tabel 4.16 Model Summary.....	64

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik Kabupaten Rokan Hulu .....	45
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data.....	58
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	60