

## **SKRIPSI**

# **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KERJA GURU DAN TENAGA KEPENDIDIKAN DI SMA NEGERI 1 BANGUN PURBA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Mengikuti Ujian Komprehensif Sarjana Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH:**

**NUR ZIAH HASIBUAN  
2125062**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
TAHUN 2025**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**NAMA : NUR ZIAH HASIBUAN**

**NIM : 2125062**

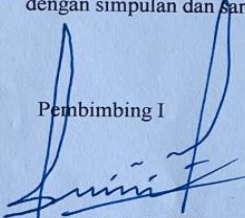
**JUDUL PENELITIAN : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP LOYALITAS KERJA GURU DAN  
TENAGA KEPENDIDIKAN DI SMA NEGERI 1  
BANGUN PURBA**


Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Selasa, 22 Juli 2025 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 24 Juli 2025

Pembimbing I

Pembimbing II

  
**SEPRINI, SE., MM**  
NIDN. 1025097804


  
**HIDAYAT, SE., MM., CPHCM**  
NIDN. 1027058603

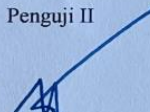
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,


Penguji I

Penguji II

Penguji III

  
**Dr. H. AFRIJAL, SE., MM., AK., CA**  
NIDN. 1027076902

  
**MAKMUR, SE., MMA., Ph.D**  
NIDN. 1010038001

  
**RATNA DEWI, SE., MM**  
NIDN. 1016069401

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

  
  
**NURHAYATI, SE., M.Si**  
NIDN. 1026068605

### SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Nur Ziah Hasibuan

NIM : 2125062

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Guru Dan Tenaga Kependidikan Di SMA Negeri 1 Bangun Purba

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 5 Mei 2025



(Nur Ziah Hasibuan)

## **ABSTRAK**

**Nur Ziah Hasibuan, NIM:2125062. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Guru Dan Tenaga Kependidikan Di SMA Negeri 1 Bangun Purba pembimbing I : Seprini, SE,MM dan pembimbing II: H. HIDAYAT, SE., MM.,CPHCM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas kerja guru dan tenaga kependidikan di SMA Negeri 1 Bangun Purba. Budaya organisasi merupakan nilai dan norma yang dianut bersama dalam suatu institusi, yang berperan dalam membentuk perilaku dan loyalitas anggota organisasi. Loyalitas kerja penting untuk meningkatkan kinerja dan pencapaian tujuan pendidikan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner terhadap 39 responden yang merupakan guru dan tenaga kependidikan. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja. Budaya organisasi yang baik menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, meningkatkan rasa memiliki dan tanggung jawab terhadap institusi, serta mendorong dedikasi dan komitmen para guru dan tenaga kependidikan.

**Kata kunci:** *Budaya Organisasi, Loyalitas Kerja*

## **ABSTRAK**

**Nur Ziah Hasibuan, NIM:2125062. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Guru Dan Tenaga Kependidikan Di SMA Negeri 1 Bangun Purba pembimbing I : Seprini, SE,MM dan pembimbing II: H. HIDAYAT, SE., MM.,CPHCM**

This study aims to determine the influence of organizational culture on the work loyalty of teachers and educational staff at SMA Negeri 1 Bangun Purba. Organizational culture refers to the shared values and norms within an institution that shape the behavior and loyalty of its members. Work loyalty is crucial in enhancing performance and achieving educational goals. This research employed a quantitative approach, using questionnaires distributed to 39 respondents, consisting of teachers and educational personnel. Data were analyzed using simple linear regression analysis. The results show that organizational culture has a positive and significant effect on work loyalty. A strong organizational culture fosters a supportive work environment, increases a sense of belonging and responsibility, and encourages dedication and commitment among teachers and educational staff.

**Kata Kunci:** *Organizational Culture, Work Loyalty*

## **KATA PENGANTAR**

Pertama-tama penulis mengucapkan syukur dan terima kasih kepada ALLAH SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah:

1. Bapak Dr. Hardianto, S.Pd, M.Pd, CPT, Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE, M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP, MM, Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, SE, MM, Sebagai pembimbing I, yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini
5. Bapak HIDAYAT, SE., MM., CPHCM Sebagai pembimbing II, yang juga telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Responden, yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
7. Terima kasih kepada ibu tercinta idar. Beliau sudah berperan penting dalam proses menyelesaikan pendidikan, perempuan hebat yang menjadi tulang punggung keluarga sekaligus menjalankan kedua peran orang tua bagi anak-

anaknyanya. Ibu yang selama ini selalu mendoakan dan memberikan dukungan kepada saya tanpa henti. Terima kasih sudah melahirkan, merawat dan membesarkan dengan penuh kasih sayang dan selalu berjuang supaya bisa tumbuh dewasa dan bisa berada pada posisi saat ini.

8. Kepada semua abang saya, Mayangan, Muharram, Akbar, Mandailing, Mulkan. Terima kasih sudah menjadi abang yang baik, garda terdepan untuk saya, serta mendukung saya dengan baik dan memberikan semangat selama menjalani proses pendidikan.
9. Terima kasih kepada semua kakak ipar ku serta seluruh keluarga yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang sudah mendukung saya dengan tulus dalam menjalani pendidikan.
10. Sahabat penulis dibangku perkuliahan yang selalu kebersamai dan saling menyemangati selama perkuliahan, ninda aprilia yogiana, wiwin sahara, hafifah shaleha. Terima kasih atas bantuannya selama ini, senang bisa mengenal kalian.
11. Semua pihak yang tak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini

Tentu saja, penulis mengucapkan terimakasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan skripsi.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya di bidang manajemen.

Pasir Pengaraian, 10 Mei 2025

(Nur Ziah Hasibuan)

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ivv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR BAGAN.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>8</b>
2.1 Budaya Organisasi.....	8
2.1.1 Pengertian Budaya organisasi.....	8
2.2.2 Indikator Budaya Organisasi .....	9
2.2 Loyalitas Kerja .....	11
2.2.1 Pengertian Loyalitas Kerja.....	11

2.2.2 Faktor-faktor Loyalitas Kerja .....	12
2.2.3 Indikator Loyalitas .....	13
2.3 Penelitian Terdahulu.....	16
2.4 Kerangka Konseptual .....	19
2.5 Hipotesis Penelitian.....	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>20</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	20
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	20
3.2.1 Populasi.....	20
3.2.2 Sampel .....	21
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	22
3.5 Definisi Operasional.....	23
3.6 Instrumen Penelitian.....	25
3.6.1 Skala Pengukuran .....	25
3.6.2 Uji Validitas .....	26
3.6.3 Uji Reliabilitas .....	27
3.7 Teknik Analisis Data.....	27
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	28
3.7.2 Uji Regresi Linear Sederhana .....	29
3.7.3 Uji Parsial (Uji t).....	30
3.7.4 Koefisien Korelasi .....	31
3.7.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	32

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>33</b>
4.1 Gambaran Umum SMA Negeri 1 Bangun Purba .....	33
4.1.1 Sejarah Singkat SMA Negeri 1 Bangun Purba.....	33
4.1.2 Visi Dan Misi SMA Negeri 1 Bangun Purba .....	33
4.1.1    Visi .....	33
4.1.2    Misi .....	34
4.1.3 Struktur SMA Negeri 1 Bangun Purba.....	35
4.1.4 Tugas Pokok Dan Fungsi Struktur SMA Negeri 1 Bangun Purba .....	36
4.2 Data Deskripsi Hasil Penelitian.....	38
4.2.1 Karakteristik Responden.....	38
4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	38
4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Jabatan.....	39
4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	40
4.2.5 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	42
4.3 Uji Instrumen.....	43
4.3.1 Uji Validitas.....	44
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	45
4.4 Analisis Data Penelitian .....	45
4.4.1 Analisis Deskriptif .....	46
4.4.2 Uji Regresi Linear Sederhana.....	48
4.4.3 Uji Parsial (Uji T).....	49
4.4.4 Koefisien Korelasi (R).....	50

4.4.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	52
4.5 Pembahasan .....	53
4.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Guru Dan Tenaga Kependidikan Di SMA Negeri 1 Bangun Purba.....	53
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>53</b>
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran .....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>54</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>DOKUMENTASI</b>	

## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Jumlah Guru Dan Tenaga Pendidik SMA Negeri 1 Bangun Purba.....	1
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 3.1 Jumlah Guru Dan Tenaga Pendidik SMA Negeri 1 Bangun Purba.....	21
Tabel 3. 2 Devinisi Operasional Variabel Penelitian .....	24
Tabel 3. 3 Skor klasifikasi skara likert.....	25
Tabel 3. 4 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	29
Tabel 3.5 Koefisien Korelasi.....	31
Tabel 4.1Tingkat Usia guru dan tenaga kependidikan pada SMA Negeri 1 Bangun Purba .....	38
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Guru Dan Tenaga Kependidikan Di SMA Negeri 1 Bangun Purba.....	40
Tabel 4.3Jabatan Guru Dan Tenaga Kependidikan Di SMA Negeri 1 Bangun Purba.....	41
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan Guru Dan Tenaga Kependidikan Pada SMA Negeri 1 Bangun Purba .....	42
Tabel 4.5 Masa Kerja Guru Dan Tenaga Kependidikan SMA Negeri 1 Bangun Purba.....	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.8 TCR Variabel Budaya Organisasi (X) .....	46
Tabel 4.9 TCR Variabel Loyalitas Kerja (Y).....	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana SPSS .....	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	50
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Korelasi SPSS .....	51

Tabel 4.13 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	52
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	52

## DAFTAR BAGAN

Halaman

Bagan 2.1 Kerangka Konseptual.....	19
Bagan 4.1struktur organisasi SMA Negeri 1 Bangun Purba .....	35