

SKRIPSI

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI
DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

MUHAMMAD YAHYA

NIM : 2125100

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2025**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : Muhammad Yahya
NIM : 2125100
JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Peternakan Dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu Kabupaten Rokan Hulu

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Rabu, 30 Juli 2025 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

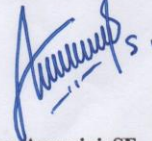
Pasir Pengaraian, 31 Juli 2025

Pembimbing I



Hidayat, SE., MM, CPHCM
NIDN. 1027058603

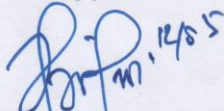
Pembimbing II



Sherliyana Angraini, SE., M.Si
NIDN. 1028069201

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si
NIDN. 1018067303

Penguji II



Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM
NIDN. 1013058302

Penguji III



Yulfita Anni, SE., MM
NIDN. 1024097802

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : **Muhammad Yahya**
Nomor Mahasiswa : **2125100**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Peternakan Dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu Kabupaten Rokan Hulu**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 24 Mei 2022

Yang Membuat Pernyataan


Muhammad Yahya

ABSTRAK

MUHAMMAD YAHYA. NIM: 2125100. 2025. PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN ROKAN HULU KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: HIDAYAT, SE.,MM, CPHCM DAN PEMBIMBING II: SHERLIYANA ANGGRAINI, SE.,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu. Metode penarikan sampel dengan menggunakan *sampling* jenuh (sensus). Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 22. Hasil penelitian berdasarkan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa: (1) fasilitas kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap semangat kerja Pegawai Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu dengan koefisien 0,984, (2) lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai Dinas peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu dengan koefisien 2,345. Kesimpulan dari penelitian ini adalah berdasarkan hasil pengujian secara parsial maupun pengujian secara simultan semua variabel yaitu fasilitas kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja Pegawai Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu.

Kata Kunci: fasilitas kerja, lingkungan kerja dan semangat kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kehadiran Allah Shubhanallah wa taala atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi penelitian ini dapat selesai. Ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE., M.Si, CTT selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Hidayat, SE.,MM, CPHCM selaku pembimbing I yang telah membimbing saya dalam penulisan skripsi penelitian ini.
5. Ibu Sherliyana Anggraini, SE.,M.Si selaku pembimbing II yang telah membimbing saya dalam penulisan skripsi penelitian ini.
6. Seluruh Dosen Fakulats Ekonomi yang telah berkenan membagi ilmunya kepada penulis selama kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
7. Dengan segenap rasa syukur, saya mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada Ayah H. Banjir HSB dan Ibu HJ Siti Anggur. Kalian

adalah cahaya bintang yang menerangi jalanku, memberikan kekuatan dan inspirasi di setiap langkahku. Setiap pengorbanan dan kasih sayangmu adalah lautan yang dalam, membentuk diriku menjadi pribadi yang lebih baik. *Your unwavering support has been the wind beneath my wings, allowing me to soar high and reach my dreams.* Semoga segala kebaikan yang kalian tanamkan dalam hidupku kembali berlipat ganda, seperti matahari yang tak pernah lelah menyinari bumi dengan kehangatan dan cahaya.

8. Dengan seluruh cinta di hatiku, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada istri tercinta, Hotnida SR. Kehadiranmu adalah anugerah terindah dalam hidupku, bagaikan cahaya bulan yang menerangi malam. Setiap detik bersamamu adalah keajaiban, mengubah hari-hariku menjadi kisah cinta yang tak terlupakan. *Your love is the gentle breeze that lifts my spirit*, memberi kekuatan dan semangat dalam setiap langkah. Semoga kita selalu bersama, menulis bab-bab indah dalam buku kehidupan kita, seperti bunga yang mekar dengan indahnyanya di taman cinta kita.
9. Abang tercinta, Andika Pratama, dan kakak, Masreni. Kalian adalah cahaya yang selalu menerangi jalanku, memberikan dorongan dan semangat yang tak ternilai. Setiap tawa dan kebersamaan kita adalah kenangan berharga yang terukir dalam hati, seperti bintang-bintang yang menghiasi langit malam. *Your unwavering belief in me has been a beacon of hope*, membimbingku melewati setiap tantangan. Semoga kita

terus bersatu, menorehkan kisah-kisah indah dalam perjalanan hidup kita, seperti aliran sungai yang tak pernah henti mengalir.

10. Adik-adik tersayang, Reni Ariski, Siti Amelia, dan Suryani Insani. Kalian adalah bintang-bintang kecil yang selalu bersinar dalam hidupku, menghadirkan keceriaan dan kebahagiaan di setiap langkahku. Setiap momen kita bersama adalah harta yang tak ternilai, seperti lukisan indah yang terukir dalam jiwa. *Your laughter is the sweetest melody*, mengingatkanku untuk selalu bersyukur dan menikmati setiap detik. Semoga kita terus berjalan bersama, menorehkan kisah-kisah luar biasa yang akan dikenang selamanya, seperti pelangi yang muncul setelah hujan.
11. Sahabat-sahabat dekatku, Armadan, Farhan Jamal, Zulfahmi, dan Rosa. Kalian adalah bintang-bintang di langit persahabatan, menghadirkan keceriaan dan kehangatan di setiap langkahku. Setiap tawa dan cerita yang kita bagi adalah harta yang tak ternilai, seperti melodi indah yang mengalun dalam hidupku. *Your unwavering support and friendship have been the anchors in my storms*, menjaga semangatku tetap membara. Semoga persahabatan kita terus tumbuh, menorehkan kisah-kisah luar biasa yang akan dikenang selamanya, seperti jejak kaki di sepanjang pantai kehidupan kita.
12. Semua Pihak yang telah memberikan dukungan serta informasi berkaitan dengan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar penulis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuannya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Juli 2025

MUHAMMAD YAHYA
NIM. 2125100

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN	
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Pengertian Fasilitas Kerja.....	11
2.1.1.1 Jenis-Jenis Fasilitas Kerja	12
2.1.1.2 Indikator Fasilitas Kerja	14
2.1.2 Pengertian Lingkungan Kerja.....	15
2.1.2.1 Manfaat Lingkungan Kerja.....	17
2.1.2.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	18
2.1.3 Pengertian Semangat Kerja.....	21
2.1.3.1 Pentingnya Semangat Kerja.....	22
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	23

2.1.3.3 Indikator Semangat Kerja.....	25
2.1.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	27
2.2 Kerangka Konseptual	29
2.3 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	30
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.3 Jenis dan Sumber Data	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data	32
3.5 Defenisi Operasional Variabel Penelitian	33
3.6 Instrumen Penelitian	34
3.7 Teknik Analisis Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gamba
ran Umum Objek Penelitian.....	43
4.2 Karakteristik Responden.....	48
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	50
4.3.1 Uji Validitas.....	50
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	52
4.4 Analisis Deskriptif Kuantitatif.....	53
4.4.1 Deskriptif Fasilitas Kerja (X1).....	53
4.4.2 Deskriptif Lingkungan Kerja (X2).....	55
4.4.3 Deskriptif Semangat Kerja (Y).....	57
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.4.1 Normalitas Data.....	59
4.4.2 Uji Multikolonieritas.....	60
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	63
4.8 Pengujian Hipotesis.....	63
4.8.1 Uji-T.....	63

4.8.2 Uji-F.....	65
4.9 Pembahasan.....	65
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pegawai Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu.....	4
Tabel 1.2 Data Kondisi Lingkungan Kerja pada Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2024.....	6
Tabel 1.3 Daftar Absensi Pegawai Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2023.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	33
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....	35
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Penelitian.....	49
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja	51
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	51
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja	52
Tabel 4.5 Hasil Pengukuran Reliabilitas Item Kuesioner	53
Tabel 4.6 TCR Fasilitas Kerja	53
Tabel 4.7 TCR Lingkungan Kerja	55
Tabel 4.8 TCR Semangat Kerja	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas	60
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 4.13 Hasil Uji T Secara Parsial.....	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu.....	44
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61