

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA TERHADAP PENAHANAN IJAZAH
DALAM KONTRAK KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS
CV KHARISMA JAYA PASIR PENGARAIAN-PASIR PUTIH)**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat
Memperoleh Gelar Kesarjanaan Dalam Ilmu Hukum*



OLEH :

FIRDATUL HUSNA

NIM. 2135036

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
FAKULTAS HUKUM**

2025

HALAMAN PENGESAHAN
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA TERHADAP PENAHANAN IJAZAH
DALAM KONTRAK KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS
CV KHARISMA JAYA PASIR PENGARAIAN-PASIR PUTIH)

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat Memperoleh Gelar
Kesarjanaan dalam Ilmu Hukum*

PENYUSUN

FIRDATUL HUSNA

NIM. 2135036


Telah disetujui,

Pembimbing I



Rizki Anla Pater, S.H., M.Kn
NIDN. 1005118708


Pembimbing II



Marfuah, S.H., M.H
NUPTK. 1437775676230202

Pasir Pengaraian, 31 Juli 2025

Mengetahui
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Pasir Pengaraian



RISE KARMILIA, S.H., M.Hum, Ph.D
NIDN. 1004068502

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Diuji dan Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji Pada Tanggal 31 Bulan Juli Tahun 2025.

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Rizki Anla Pater, S.H., M.Kn., C.CLE.,
C.JTax., CSIPH., CMLE., AMD.sc.CDME
(Hc)



Sekretaris : Marfuah, S.H., M.H



Anggota I : Dnni Kurniawansyah, S.H., M.Kn



Anggota II : Siti Rahma, S.H., M.H



Anggota III : Rise Karmila, S.H., M.Hum, Ph.D



Mengesahur,

Dekan Fakultas Hukum
Universitas Pasir Pengaraian

Rise Karmila, S.H., M.Hum, Ph.D
NIDN. 1004068502

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan di Bawah ini :

Nama : FIRDATUL HUSNA

NIM : 2135036

Bidang/Jurusan : HUKUM PERDATA

No. HP : 0822-8745-1895

Judul Skripsi : “Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Terhadap Penahanan Ijazah Dalam Kontrak Kerja Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus CV.Kharisma Jaya,Pasir Pengaraian-Pasir Putih).”

Dengan ini Menyatakan bahwa Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepengetahuan saya Skripsi ini belum pernah ditulis oleh orang lain. Apabila di kemudian hari Skripsi ini hasil karya ilmiah/Skripsi orang lain (Plagiat), maka gelar Sarjana Hukum (S.H) yang telah saya peroleh akan dibatalkan.

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya tanpa adanya paksaan dari pihak manapun. Maka apabila Pernyataan ini tidak benar. Maka akan diberikan sanksi oleh Pimpinan Fakultas.

Pasir Pengaraian, 31 Juli 2025

Yang Menyatakan,

FIRDATUL HUSNA
NIM. 2135036



ABSTRAK

Hak-hak pekerja merupakan aspek fundamental dalam hubungan kerja yang harus dilindungi oleh hukum. Namun, dalam praktiknya masih ditemukan kebijakan perusahaan yang merugikan pekerja, salah satunya adalah penahanan ijazah sebagai syarat bekerja. Ijazah merupakan dokumen pribadi yang memiliki nilai penting bagi pemiliknya dan tidak seharusnya dijadikan objek jaminan kerja. Praktik ini tidak hanya menimbulkan masalah hukum, tetapi juga mengganggu kebebasan dan martabat pekerja. Penelitian ini membahas perlindungan hukum bagi pekerja terhadap praktik penahanan ijazah oleh perusahaan sebagai syarat dalam kontrak kerja, dengan studi kasus pada CV Kharisma Jaya Pasir Pengaraian-Pasir Putih. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis bentuk perlindungan hukum yang diberikan kepada pekerja berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, serta mengidentifikasi solusi hukum yang dapat diterapkan terhadap praktik tersebut. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian empiris, melalui wawancara dengan pihak terkait, serta analisis kasus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penahanan ijazah oleh perusahaan tidak memiliki dasar hukum dalam peraturan ketenagakerjaan dengan asas kebebasan berkontrak, hak asasi manusia, serta prinsip-prinsip perlindungan hak pekerja. Solusi yang direkomendasikan antara lain : peningkatan pengawasan oleh Dinas Ketenagakerjaan, sosialisasi kepada masyarakat dan perusahaan, serta penegakan hukum yang tegas terhadap pelanggaran. Kesimpulannya, praktik penahanan ijazah harus dihapuskan untuk menjamin hak pekerja, mewujudkan hubungan kerja yang adil, dan melindungi martabat pekerja.

Kata Kunci : *Perlindungan Hukum, Penahanan Ijazah, Kontrak Kerja Ketenagakerjaan.*

ABSTRACT

Workers rights are fundamental aspect of employment relationships that must be protected by law. However, in practice, there are still company policies that disadvantage employess, one of which is the withholding of academic certificates as a condition of employment. An academic certificate is a personal document of significant value to its owner and should not be used as a form of employment colleateral. This practice not only raises legal issues but also undermintaes the freedom and dignity of workers. This research examines the legal protection for workers againts the practice of withholding diplomas by companies as a requirement in employment contracts, with a case study at CV Kharisma Jaya Pasir Pengaraian-Pasir Putih. The purpose of the study is to analyze the forms of legal protection provided to workers under Law Number 13 of 2003 on Manpower, and to identify legal solutions applicable to such practices. The research method employed is a combination of normative and empirical legal research, involving statutory analysis. The findings reveal that withholding a worker's diploma has no legal basis under labor regulations or the Indonesian civil code, and violates the principles of freedom of contract, human rights, and worker protection. Recommended solutions include stricter supervision by the manpower office, public and corporate awareness campaigns, and firm law enforcement againts violations. In conclusion, the practice of withholding diplomas should be abolished to ensure workers rights, establish fair employment relations, and protect workers' dignity.

Keywords : Legal Protection, Diploma Withholding, Employment Contract, Manpower Law.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **‘Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Terhadap Penahanan Ijazah Dalam Kontrak Kerja Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus CV.Kharisma Jaya Pasir Pengaraian-Pasir Putih).’** Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pasir Pengaraian.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr.Hardianto, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesempatan untuk penulis dapat menimba ilmu di Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Zulkifli, SH., MH, C.L.A, selaku Wakil Rektor I Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Rise Karmilia, SH., M.Hum. Ph. D Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Almadison, S.H, M.H, CPLC, CPCLE selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pasir Pengaraian.
5. Rizki Anla Pater, S.H, M.Kn selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan mengarahkan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik.

6. Ibu Marfuah,S.H,M.H selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan mengarahkan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik.
7. Ayah dan Ibu tercinta serta keluarga, yang telah memberikan segala cinta, do'a, dan kasih sayangnya kepada penulis hingga akhir hayatnya, sehingga ini menjadi motivasi terbesar penulis dalam menyelesaikan studi ini dengan baik.
8. Teman-Teman Seperjuangan, M.Pauzi,S.H,Aik Sridayanti dan Ratna Sari yang telah membantu dan mendukung serta memberikan motivasi untuk menyelesaikan Skripsi ini.
9. Kepada Seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya, Mahendra, S.Kom. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, baik tenaga maupun waktu kepada penulis. Telah mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah, dan memberikan semangat untuk tidak menyerah.

Semoga Skripsi ini dapat dipahami bagi siapapun yang membacanya. Sekiranya Skripsi yang dibuat ini dapat berguna bagi penulis sendiri maupun orang yang membacanya, dan juga bisa menjadi bahan pembelajaran bersama. Sebelumnya saya mohon maaf apabila terdapat kesalahan kata-kata yang kurang berkenan dan saya memohon kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa depan.

Pasir Pengaraian, 31 Juli 2025

FIRDATUL HUSNA
NIM. 2135036

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
SURAT PERNYATAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian.....	16
1.4 Manfaat Penelitian.....	16
1.5 Sistematika Penulisan.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1 Tinjauan Umum Perlindungan Hukum	19
2.1.1 Pengertian Perlindungan Hukum	19
2.1.2 Bentuk Perlindungan Hukum	18
2.1.3 Tujuan Perlindungan Hukum	21
2.2 Hak-Hak Pekerja dan Hak-Hak Perusahaan Ketenagakerjaan	25
2.2.1 Hak-Hak Pekerja.....	25
2.2.2 Hak-Hak Perusahaan	29
2.3 Perjanjian Kerja Menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan	33
2.3.1 Pekerja	33
2.3.2 Perusahaan	34
2.3.3 Perjanjian Kerja	36

2.3.4 Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	38
2.4 Ijazah	40
2.4.1 Pengertian Ijazah	40
2.5 Teori Hubungan Kerja	42
2.5.1 Teori Perjanjian	43
2.5.2 Asas Kebebasan Berkontrak	52
BAB III METODE PENELITIAN	57
3.1 Jenis Penelitian	57
3.2 Sumber Data	57
3.3 Teknik Pengumpulan Data	58
3.4 Metode Analisis Data	60
3.5 Populasi dan Sampel	60
3.6 Definisi Konseptual	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Perlindungan Hukum Tenaga Kerja yang Ijazahnya Ditahan Oleh Perusahaan CV Kharisma Jaya Pasir Pengaraian.....	64
4.2 Solusi Hukum Terhadap Ijazah yang Ditahan Menurut Dinas Ketenagakerjaan	77
BAB V PENUTUP.....	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

3.1 Populasi dan Sampel	61
4.1 Alur Penyelesaian Kasus Penahanan Ijazah Menurut Disnaker	81