

SKRIPSI

**PENGARUH *WORKLIFE BALANCE* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi kasus di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa)

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyusunan skripsi pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Oleh :
SELVIA MEDIASARI
NIM : 2025141

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Selvia Mediasari
Nim : 2025141
Judul Penelitian : Pengaruh *Worklife Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi kasus di dinas pemberdayaan Masyarakat dan pemerintahan desa)

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Rabu, 12 Juli 2024 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 18 Juli 2024

Pembimbing I

Pembimbing II



Hidayat, S.E., MM.CPHCM
NIDN. 1027058603



Sherliyana Anggraini, SE., M.Si
NIDN. 1028069201

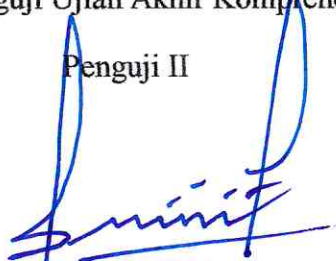
Penguji I



Makmur, SE., MMA
NIDN. 1010038001

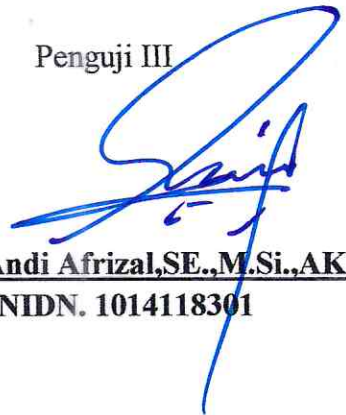
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji II



Seprini, SE., MM
NIDN. 1025097804

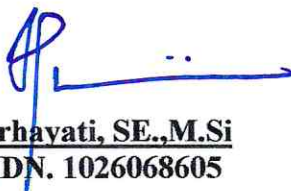
Penguji III



Andi Afrizal, SE., M.Si., AK., C.A
NIDN. 1014118301

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Miftahul Jannah
Nim : 2038111
Program Studi : Pendidikan IPS
Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas : Universitas Pasir Pangaraian

Dengan ini dinyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul: “Pengaruh Model Pembelajaran Kooperatif Tipe *Index Card Match* Terhadap Hasil Belajar IPS Siswa Kelas VIII SMP Negeri 1 Rambah”, adalah benar merupakan hasil karya saya terbukti melakukan maka bersedia diproses dan menerima sanksi akademis maupun hukum sesuai dengan ketentuan yang berlaku, baik institusi Universitas Pasir Pengraian maupun dimasyarakat dan hukum Negara.

Demikian lah pernyataan ini saya buat deangan penuh kesadaran dan rasa tanggung jawab sebagai anggota masyarakat.

Pasir Pangaraian, 22 Mei 2024

Yang Menyatakan,



MIFTAHUL JANNAH
NIM. 2038111

ABSTRAK

SELVIA MEDIASARI, NIM: 2025141. PENGARUH *WORKLIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PEMERINTAHAN DESA

PEMBIMBING I : HIDAYAT, S.E.,MM.CPHCM

PEMBIMBING II : SHERLIYANA ANGGRAINI, SE.,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Worklife Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening studi kasus di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan *sampling jenuh* dengan jumlah sampel sebanyak 38 orang. Metode analisis data Menggunakan Uji *inner model* dan *outer model* dengan Menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) bantuan aplikasi SmartPLS v.4. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa *Worklife Balance* mempunyai pengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai, *worklife balance* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, *Worklife Balance* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: *Worklife Balance* kinerja pegawai, kepuasan kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul : “PENGARUH *WORKLIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa)”. Skripsi disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih Sarjana (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

Didalam Skripsi ini, penulis menghadapi banyak kesulitan, baik dalam kurangnya sumber bacaan yang relevan terkait dengan judul Skripsi dan juga kurangnya ilmu pengetahuan dari penulis. Namun atas bantuan, bimbingan, dan arahan dari bapak Dosen Pembimbing, dan semua pihak yang terlibat dalam proses pembuatan Skripsi ini dapat terselesaikan sebagaimana dengan yang diharapkan.

Selanjutnya penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun kepada penulis untuk kesempurnaan dari Skripsi ini. penulis berharap bahwa Skripsi ini dapat bermanfaat untuk penulis maupun pembaca. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan ribuan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Hardianto. M.Pd selaku rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah Memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Pasir Pengaraian

2. Ibu Nurhayati,SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar,S.IP,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Hidayat, S.E, MM.CPHCM Selaku (PA) Sekaligus Pembimbing I saya yang telah mengarahkan penulis dalam Menyusun Skripsi ini.
5. Ibu Sherliyana Anggraini,SE.,M.Si Selaku Dosen Pembimbing II, yang juga telah mengarahkan penulis dalam Menyusun Skripsi ini
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan ilmu Pengetahuan selama masa saya perkuliahan kepada penulis selaku mahasiswa.
7. Bapak Prasetyo, M.IP Selaku Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa yang Telah Memberikan Data dan Keterangan yang di Perlukan dalam Penulisan Skripsi ini
8. Seluruh Karyawan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa yang telah Memberikan Data dan Keterangan yang di Perlukan dalam Penulisan Skripsi ini
9. orang tua tercinta untuk ayahanda Jiman dan ibunda, Asni Terima kasih yang tak Terhingga kepada orang tua saya yang telah memberika Setiap Doa Baiknya Kepada Penulis dan Dukungan Baik Berupa Dukungan Mental dan Finansial.

10. abang kandung saya Irwinsyah Amd.Kep dan Jumri Caniago yang Selalu Memberikan Semangat dan dukungan, Motivasi, serta Telah Memberikan Dukungan Mental dan Finansial kepada Penulis
11. Teman Dekat saya, Yuni Delvia, Reski Padilah, syang telah Memberikan Dukungan dan Semangat kepada Penulis sehingga Penulis tetap semangat Mengerjakan Skripsi ini hingga Selesai.
12. Terakhir untuk diri sendiri, terimakasih sudah menjadi kuat dan percaya serta sabar dalam Menghadapi proses tahap demi tahap untuk menyelesaikan Skripsi ini. Terima Kasih telah bertahan dan bekerja keras sampai sejauh ini. Akhir kata, penulis berharap agar Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi instansi, peneliti lainnya dan pihak yang bersangkutan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, 20 Maret 2024

SELVIA MEDIASARI
NIM 2025141

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN	iii
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistemanika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN	
HIPOTESIS	12
2.1 Landasan Teori	12
2.2 Kerangka Konseptual.....	22
2.3 Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	24
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	24
3.3 Jenis dan Sumber Data	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data	26
3.5 Defenisi Operasional Variabel	27
3.6 Instrumen Penelitian	28
3.7 Teknik Analisis Data	29

BAB IV HASIL PEMBAHASAN DAN PENELITIAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	35
4.2 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	37
4.3 Deskriptif Variabel Penelitian	40
4.4 Pengujian <i>Outer Model</i>	44
4.5 Pengujian <i>Inner Model</i>	48
4.6 Pembahasan.....	51

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Jumlah pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa	5
Tabel 1.2 Pencapaian Kinerja Sasaran Strategis	6
Tabel 1.3 Data Perbandingan Realisasi Kinerja 5 (Lima) Tahun Terakhir	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan yang belum diketahui	20
Tabel 3.1 Jumlah pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa	25
Table 3.2 Defenisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.3 Alternatif Jawaban Dengan Skala Likert	28
Tabel 4.1 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin	38
Tabel 4.2 Karakteristik berdasarkan usia	38
Tabel 4.3 Karakteristik berdasarkan pendidikan.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	39
Tabel 4.5 Penilaian Responden Terhadap Variabel <i>Worklife Balance</i>	41
Tabel 4.6 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	42
Tabel 4.7 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja pegawai.....	43
Tabel 4.8 <i>Outer Loading</i>	46
Tabel 4.9 <i>Cross Loading</i>	47
Tabel 4.10 <i>Composite reliability</i>	48
Tabel 4.11 <i>R-Square</i>	49
Tabel 4.12 Koefisien beta, t-statistik, dan <i>p-values (Path Coefficient)</i>	50
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Koseptual.....	23
Gambar 4.1 Hasil Uji <i>Outer Model</i>	44