

SKRIPSI

**PENGARUH SENIORITAS DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN
PERMUKIMAN KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH:

MALHENDRA ALFAJAR

NIM: 2025326

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Malhendra Alfajar
NIM : 2025326
Judul Penelitian : Pengaruh Senioritas dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Rokan Hulu

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Sabtu, 6 Juli 2024 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 09 Juli 2024

Pembimbing 1

Senrini, SE., MM
NIDN. 1025097804

Pembimbing 2

Purwantoro, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I

Dr. Heffi Christa Rahayu, SE., M.Si
NIDN. 1018067303

Penguji II

Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM
NIDN. 1013058302

Penguji III

Ratna Dewi, SE., MM
NIDN. 1016069401

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Malhendra Alfajar
Nomor Mahasiswa : 2025326
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Senioritas dan Lingkungan Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Perumahan dan
Kawasan Permukiman Kabupaten Rokan Hulu.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 06 Juli 2024
Yang Membuat Pernyataan



MALHENDRA ALFAJAR
NIM. 2025326

ABSTRAK

MALHENDRA ALFAJAR, NIM: 2025326, 2024, PENGARUH SENIORITAS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: SEPRINI, SE., MM DAN PEMBIMBING II: PURWANTORO, SE., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh senioritas dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Rokan Hulu. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh secara langsung kepada responden melalui penyebaran dan pengumpulan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 132 orang dan diperoleh sampel sebanyak 98 orang. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah metode kuantitatif dengan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa senioritas (X_1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,473 > 1,98525$) dengan signifikansi $0,001 < 0,005$. Lingkungan kerja (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,743 > 1,98525$) dengan signifikansi $0,000 < 0,005$. Kemudian secara simultan senioritas (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($24,120 > 3,090$) dilihat dari tingkat signifikansi 5% dan derajat kebebasan $df_1 = 2$ $df_2 = 95$ maka tabel didapat $F(2;95) = 3,090$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Senioritas, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kesehatan sehingga saya bisa menyelesaikan penulisan proposal ini dengan baik.

Penulis Menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah::

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, S.E., MM selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan masukan, arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Purwantoro, SE., M.Si selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan masukan, arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak, dan ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu yang tidak ternilai harganya kepada penulis selama belajar di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

7. Kepada orang tua tercinta ayah dan ibu, yang selalu memberikan do'a, motivasi, bimbingan dan semangat yang tiada hentinya. Serta semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi, ide, atau gagasannya berkaitan dengan penelitian ini.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak.

Pasir Pengaraian, 06 Juli 2024

MALHENDRA ALFAJAR
NIM. 2025326

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN COVER	
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Pengertian Senioritas	9
2.1.2 Dampak Senioritas di Tempat Kerja.....	10
2.1.3 Indikator Senioritas	11
2.2 Lingkungan Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja	15

2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	16
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja	17
2.3 Produktivitas Kerja	19
2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja	19
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	20
2.3.3 Indikator Produktivitas Kerja	21
2.4 Penelitian Terdahulu	26
2.5 Kerangka Konseptual	28
2.6 Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	29
3.2 Populasi Dan Sampel	29
3.3 Jenis Dan Sumber Data	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data	32
3.5 Definisi Operasional	32
3.6 Instrumen Penelitian	33
3.6.1 Skala Pengukuran	33
3.6.2 Uji Instrumen	34
3.7 Teknik Analisis Data	35
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	35
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	36
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	37
3.7.4 Uji Hipotesis	38
3.7.5 Koefisien Determinasi R^2	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.1.1 Sejarah Tempat Penelitian	40
4.1.2 Visi dan misi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Rokan Hulu	40
4.1.3 Struktur organisasi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Rokan Hulu	42
4.2 Deskripsi Data dan Karakteristik Responden	43
4.2.1 Deskripsi Data	43
4.2.2 Karakteristik Responden Penelitian.....	43
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.2.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
4.2.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	47
4.3 Uji Instrumen.....	47
4.3.1 Uji Validitas.....	47
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	49
4.4 Teknik Analisis Data	50
4.3.1 Deskriptif variabel penelitian	50
4.3.2 Penilaian Responden Tentang Item Pertanyaan Untuk Variabel Senioritas.....	51
4.3.3 Penilaian Responden Tentang Item Pertanyaan Untuk Variabel Lingkungan Kerja	52
4.3.4 Penilaian Responden Tentang Item Pertanyaan Untuk Variabel Produktivitas Kerja	53
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	54

4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
4.7 Uji Hipotesis	58
4.8 Koefisien Determinasi R^2	60
4.9 Pembahasan	61
4.9.1 Pengaruh Senioritas Terhadap Produktivitas kerja (H1)	61
4.9.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja (H2)	63
4.9.3 Pengaruh Senioritas dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (H3)	65

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Masa Kerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kab. Rohul.....	2
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Rata-rata Penilaian Produktivitas Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kab. Rokan Hulu.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3. 1 Daftar Jumlah Pegawai	30
Tabel 3. 2 Perhitungan Rumus Slovin.....	31
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3. 4 Skor Klasifikasi Jawaban	34
Tabel 3. 5 Klasifikasi (TCR).....	35
Tabel 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kab. Rohul.....	42
Tabel 4 2 Total Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	44
Tabel 4 3 Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4. 4 Usia	45
Tabel 4. 5 Lama Bekerja	46
Tabel 4 6 Pendidikan.....	47
Tabel 4 7 Uji Validitas Senioritas	48
Tabel 4 8 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	48
Tabel 4 9 Uji Validitas Produktivitas Kerja.....	49

Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	50
Tabel 4 11 Penilaian Responden Terhadap Variabel Senioritas	51
Tabel 4 12 Penilaian Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	52
Tabel 4 13 Penilaian Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja.....	53
Tabel 4 14 Uji Normalitas.....	54
Tabel 4 15 Uji Multikolinieritas.....	55
Tabel 4 16 Analisis Regresi Linier Berganda	57
Tabel 4 17 Uji t	58
Tabel 4 18 Uji f	59
Tabel 4 19 Koefisien Determinasi.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4. 1 Gambar Heteroskedastisitas	56