

SKRIPSI

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PEGAWAI DINAS PARIWISATA
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mengikuti Ujian
Komprehensif Sarjana Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH:

PURWIRA NINGSIH
NIM: 2025508

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Purwira Ningsih
Nim : 2025508
Judul Penelitian : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten rokan Hulu

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Selasa, 30 Juli 2024 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 01 Agustus 2024

Pembimbing I

Pembimbing II



Nur Rahman, SE., MM., Ph.D
NIDN. 1018108502



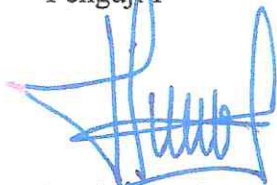
Arfianti Novita Anwar, S.IP., M
NIDN. 1013058302

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

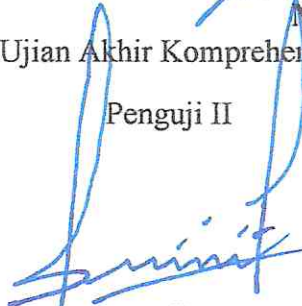
Penguji I

Penguji II

Penguji III



Hendry Kurniawan, SE., MM
NIDN. 1003078701



Seprini, SE., MM
NIDN. 1025097804



Purwantoro, S.E., M.Si
NIDN. 1030049001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Purwira Ningsih
Nomor Mahasiswa : 2025508
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap
Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Kabupaten Rokan
Hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan



(Purwira Ningsih)

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal ini dengan baik. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah :

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd, Sebagai Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE., M.Si., CTT. Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP, M.M, Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.M.M, sebagai pembimbing I, yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP, M.M sebagai pembimbing II, yang juga telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Bapak Gorneng, S.Sos, M.Si selaku Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Rokan Hulu dan seluruh staf yang sudah membantu mempermudah peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini
7. Responden, yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
8. Bapak dosen ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat berharga kepada penulis selama melaksanakan pembelajaran di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
9. Orangtua tercinta Bapak saya Sukardi dan mamak saya Kamsiah, yang selalu mendo'akan, motivasi, bimbingan dan semangat yang tidak pernah surut.
10. Orangtua tercinta Bapak saya Sukardi dan mamak saya Kamsiah, yang selalu mendo'akan, setiap usaha dan proses agar menjadi anak yang sukses untuk keluarga

11. Suami Tercinta Rahmat Widodo, yang selalu memberi dukungan penuh baik materil dan moril,serta motivasi dan penyemangat yang paling besar pengaruhnya dalam proses dan usaha penulis
12. Anak-anak tersayang Azlina Fatimatuz Zahro danAzril Muhammad Asyauqi yang selalu menjadi penyemangat penulis
13. Keluarga besar saya abang Agus Purwono Kakak Purwira Wati adek Latifa Syafatul Choirin, yang selalu meberi semangat kepada penulis
14. Bapak kepala, Bapak ibu majelis guru,Staff dan seluruh keluarga besar SMP Negeri 10 tambusai Utara
15. Ketua BPD dan rekan-rekan BPD Suka Damai Kecamatan Tambusai Utara kabupaten Rokan Hulu
16. Team hebat Pejuang SM Pindahan Tambusai Utara Azizi syaputra, Hilda Fauziah,Sari Bulan Hasibuan, dan Zulfani Syaputra yang saling memotivasi untuk meraih gelar Sarjana manajemen
17. Sahabat penulis Winda Fitria Dhani

Tentu saja, penulis mengucapkan terimakasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen .Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih belum mencapai kata dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat dapat membangun dari semua pihak

Pasir Pengaraian, Juli 2024

PURWIRA NINGSIH

ABSTRAK

Purwira ningsih. 2025508. 2024. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai pada Dinas pariwisata kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing Utama : (Arrafiqur rahman SE, MM), dan Pembimbing Kedua : (Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM).

ABSTRACT:To be able to find out the influence of work facilities and career development on the organizational commitment of employees at Rokan Hulu district Pariwisata office. This research method uses data collection techniques by distributing questionnaires to employees of the Rokan Hulu Regency Pariwisata Office, with a population of 86 employees and obtains results from distributing questionnaires to 86 samples, the data analysis technique uses tabulated questionnaire data which is tested using the SPSS application. The research results from the SPSS test obtained results where work facilities and career development were positive partially or simultaneously. The research results showed that Work Facilities and Career Development had a positive effect on Organizational Commitment with t test results on the Work Facilities variable with at t_{hitung} 4.066 and sig. 0.000 and the career development variable has a t_{hitung} 2.835 and sig. 0,000. The author's suggestion is that employees' good organizational commitment can be maintained and can be further improved by continuing to monitor and evaluate and create an open and honest communication system.

Keywords: Work Facilities, Career Development, Organization Commitment

ABSTRAK: Untuk dapat mengetahui Pengaruh Fasilitas Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai pada Dinas pariwisata kabupaten Rokan Hulu. Metode penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner ke pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Rokan Hulu, dengan populasi sebanyak 86 pegawai dan mendapatkan hasil dari menyebarkan kuesioner sebanyak 86 sampel, teknik analisis data menggunakan data tabulasi kuesioner yang di uji dengan menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian dari uji SPSS mendapatkan hasil dimana fasilitas kerja dan pengembangan karir positif secara parsial maupun simultan, hasil penelitian menunjukkan bahwa Fasilitas Kerja dan Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi dengan hasil uji t pada variabel Fasilitas Kerja dengan nilai t_{hitung} 4,066 dan sig. 0,000 dan pada variabel Pengembangan karir memiliki nilai t_{hitung} 2,835 dan sig. 0,000. Saran penulis agar Komitmen Organisasi pegawai yang sudah bagus bisa di pertahankan dan bisa lebih ditingkatkan lagi dengan cara terus melakukan monitoring dan evaluasi serta menciptakan sistem komunikasi terbuka dan kejujuran.

Kata Kunci: Fasilitas Kerja, Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Fasilitas Kerja.....	11
2.1.2.1 Pengertian Fasilitas Kerja	11
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Fasilitas Kerja	12
2.1.2.3 Indikator Fasilitas Kerja	13
2.1.3 Pengembangan Karir.....	15
2.1.3.1 Pengertian Pengembangan Karir	15
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.	16
2.1.3.3 Indikator Pengembangan Karir	17
2.1.4 Komitmen Organisasi	18
2.1.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	18
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	19
2.1.4.3 Indikator Komitmen Organisasi	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Konseptual	22

2.4	Hipotesis	23
2.4.1	Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Komitmen Organisasi	23
2.4.2	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi	24
2.4.3	Pengaruh Fasilitas dan Pengembangan karir terhadap komitmen organisasi di Dinas Pariwisata Rokan Hulu	24
BAB III :METODE PENELITIAN.....		25
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	25
3.2.	Populasi dan Sampel	25
3.2.1	Populasi.....	25
3.2.2	Sampel	27
3.3.	Jenis dan Sumber Data	28
3.3.1	Jenis Penelitian	28
3.3.2	Sumber Data.....	28
3.4.	Teknik Pengambilan Data.....	29
3.4.1	Metode Dokumentasi.....	29
3.4.2	Angket (Kuesioner).....	29
3.5.	Defenisi Operasional	30
3.6	Instrumen Penelitian	34
3.6.1	Uji Instrumen (Angket).....	35
3.7.	Teknik Analisis Data.....	36
3.7.1	Analisa Deskriptif	36
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.7.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
3.7.4	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	40
3.7.5	Uji Hipotesis	40
3.7.5.1	Analisis Simultan (Uji F).....	40
3.7.5.2	Hipotesis (Uji t/Parsial).....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Gambaran Umum Objek penelitian.....	42
4.1.1	Sejarah Tempat Penelitian.....	42
4.1.2	Visi dan Misi	43
4.1.3	Uraian Tugas	44

4.2 Uji Instrumen Peneliti.....	48
4.2.1 Uji Validitas	49
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	50
4.3 Karakteristik Responden.....	51
4.3.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.3.2 Berdasarkan Umur.....	53
4.3.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.4 Analisis Deskriptif.....	54
4.4.1 Deskriptif Kerjasama Tim.....	56
4.4.2 Deskriptif Pengembangan Karir	57
4.4.3 Deskriptif Komitmen Organisasi.....	58
4.5 Uji Asumsi Klasik	59
4.5.1 Uji Normalitas	59
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	60
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.7 Koefisien Determinasi R^2	63
4.8 Uji Hipotesis	64
4.8.1 Uji Parsial (Uji t)	64
4.8.2 Uji Simultan (Uji F).....	66
4.9 Pembahasan	67
4.9.1 Tingkat Capaian Responden Fasilitas Kerja.....	67
4.9.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai	68
4.9.3 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai.....	68
4.9.4 Pengaruh Fasilitas Kerja dan pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai.....	69
BAB V PENUTUP.....	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Jumlah Jabatan Di Dinas PUPR Kabupaten Rokan Hulu	25
Tabel 3.2 Data Pegawai PNS/PPPK Pada Dinas Pariwisata Kabupaten Rokan Hulu Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	26
Tabel 3.3 Data Pegawai Honorer Pada Dinas Pekerjaan Pariwisata Kabupaten Rokan Hulu Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	27
Tabel 3.4 Skor Jawaban Responden	30
Tabel 3.5 Skor Jawaban Responden	34
Tabel 3.6 Pemetaan Tanggapan Responden terhadap Variabel	37
Tabel 4.1 Hasil Pengujian Validitas Variabel Independen	49
Tabel 4.2 Hasil Pengujian Validitas Variabel Dependen	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Umur	53
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptive	54
Tabel 4.8 Hasil TCR Fasilitas Kerja	56
Tabel 4.9 Hasil TCR Pengembangan Karir	57
Tabel 4.10 Hasil TCR Komitmen Organisasi	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 4.12 Hasil Regresi Linier Berganda	62
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi (R^2)	64
Tabel 4.14 Hasil Uji t	65
Tabel 4.15 Hasil Uji F	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Nilai Rata-rata SKP Dinas Pariwisata Rokan Hulu.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	23
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	59
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61

