

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN PADA PT. ELUAN MAHKOTA
KEPENUHAN**

SKRIPSI

Oleh :

HADI SAPUTRA

NIM : 1424025



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS
EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2018**

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN PADA PT. ELUAN MAHKOTA
KEPENUHAN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Pendidikan Starata-1 Pada Program Studi Akuntansi
Dan Memperoleh Gelar Serjana Ekonomi

SKRIPSI

Oleh :

HADI SAPUTRA

NIM : 1424025



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS
EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2018**

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN PADA PT. ELUAN MAHKOTA
KEPENUHAN**

SKRIPSI

Oleh :

HADI SAPUTRA
NIM : 1424025

Telah Dimajukan untuk diuji pada tanggal 30 Mei 2018

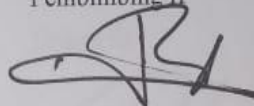
Disetujui Oleh:

Pembimbing I



H. Afrijal, SE. MM.Ak.CA
NIDN. 1027076902

Pembimbing II



Arma Yuliza, SE. M.Si
NIDN. 1030078402

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana

Ketua Program Studi Akuntansi




Nurhayati, SE.M.Si
NIDN. 1026068605

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN PADA PT. ELUAN MAHKOTA
KEPENUHAN**

SKRIPSI

Oleh :

HADI SAPUTRA

NIM : 1424025

Telah Dimajukan untuk diuji pada tanggal 30 Mei 2018

Susunan Dewan Penguji

Ketua



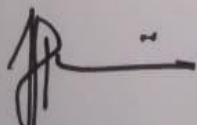
H. Afrijal, SE. MM.Ak.CA
NIDN. 1027076902

Sekretaris

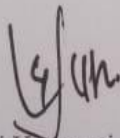


Arma Yuliza, SE. M.Si
NIDN. 1030078402

Anggota Dewan Penguji



Nurhayati, SE.M.Si
NIDN. 1026068605



Hj. Sri Yunawati, M.Acc
NIDN. 1009018501



Nofrianty, SE.M.Si
NIDN. 1028087804

PERYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pasir Pengaraian maupun Universitas lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Pasir Pengaraian.

Pasir Pengaraian,

Yang membuat pernyataan



Hadi Saputra
NIM. 1424025

ABSTRAK

Setiap pegawai atau karyawan dalam perusahaan yang membutuhkan balas jasa secara langsung dari apa yang telah dikerjakan pada perusahaan tersebut. Balas jasa yang dimaksudkan ini merupakan gaji dan upah. Dalam penelitian ini peneliti menjelaskan bagaimana sistem akuntansi penggajian karyawan berjalan disalah satu perusahaan milik DUTA PALMA NUSANTARA GRUP yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit pada PT. Eluan Mahkota yang berada kepenuhan. Dalam Penelitian ini peneliti ingin mengetahui apakah sistem akuntansi penggajian dan pengupahan berjalan efektif atau tidak. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan adalah adanya pemisahan yang jelas antara tugas dan tanggung jawab setiap pihak-pihak yang terkait dengan sistem penggajian dan pengupahan.

Kata Kunci: Sistem Akuntansi, Sistem Penggajian dan pengupahan, dan Sistem pengendalian Internal

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada PT. Eluan Mahkota Kepenuhan**”. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana SI Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan tentunya jauh dari kesempurnaan. Namun demikian besar harapan, mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya maupun bagi pembaca umumnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak dapat terlaksana tanpa bantuan dan sumbangan dari berbagai pihak yang telah membantu. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kemudahan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Ayah dan Ibu yang selalu mendo'akan keberhasilan anaknya serta adik-adik ku tercinta
3. Bapak Dr. Adolf Bastian, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Yulfita Aini, SE,MM selaku dekan Fakultas Ekonomi.
5. Ibu Nurhayati, M.Si selaku Ketua Program Studi SI Akuntansi

6. Bapak H. Afrijal, SE. MM.Ak.CA sebagai dosen pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan isi skripsi ini.
7. Ibu Arma Yuliza, SE. M.Si sebagai dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan penulisan skripsi ini.
8. Ibu dan bapak seluruh dosen Fakultas Ekonomi khususnya Prodi Akuntansi yang telah memberikan ilmunya.
9. Bapak Mukhsin S.Pi dan bapak aswat yang telah membantu untuk penelitian di PT.EMA
10. Rekan-Rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi terutama buat teman-teman Akuntansi Angkatan 2014 yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.

Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan karunia-Nya dan membalas amal budi serta kebaikan pihak – pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Pasir Pengaraian, 30 Mei 2018

HADI SAPUTRA
NIM. 1424025

DAFTAR ISI

ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah dan Originalitas	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Sistem.....	8
2.2 Pengertian Akuntansi	8
2.3 Pengertian Sistem Akuntansi	9
2.4 Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	9
2.4.1 Pengertian Gaji.....	9
2.4.2 Pengertian Upah	10
2.4.3 <i>Fungsi Yang Terkait Dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan pengupahan</i>	10
2.4.4 <i>Dokumen Yang Digunakan Dalam Sistem Akuntansi Penggajian</i>	12
2.4.5 <i>Catatan Akuntansi yang Digunakan dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan pengupahan</i>	14

2.4.6 Jaringan Prosedur dalam Sistem Akuntansi Penggajian	14
2.4.7 Bagan Aliran Dokumen Sitem Penggajian Dan Pengupahan.....	16
2.4.8 Sistem Pengendalian Internal dalam Sistem Akuntansi Penggajian	21
2.4.9 Metode Penyusunan Daftar Gaji	23
2.5 Hasil Penelitian Yang Relevan.....	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	27
3.2 Jenis Penelitian.....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data	28
3.5 Teknik Analisis Data.....	28

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Struktur Organisasi.....	29
4.2 Aktivitas Perusahaan	33
4.3 Pembahasan	33

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	42
5.2 Saran.....	43

DAFTAR PUSTAKA	44
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	17
Gambar 2.2 Sistem Akuntansi Pengupahan (lanjutan)	18
Gambar 2.3 Sistem Akuntansi Penggajian (lanjutan)	19
Gambar 2.4 Sistem Akuntansi Penggajian (Lanjutan).....	20
Gambar 2.5 Sistem Akuntansi Pengupahan (lanjutan)	21