

SKRIPSI

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN DI PABRIK KELAPA SAWIT
PT.ELUAN MAHKOTA (EMA)
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mengikuti Ujian Komprehensif Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

DESY FARADILLA
NIM : 1425118

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : DESY FARADILLA
NIM : 1425118
JUDUL PENELITIAN :PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PABRIK KELAPA SAWIT PT.ELUAN MAHKOTA (EMA) KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen Pada 17 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 17 Juni 2019

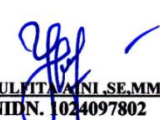
Pembimbing I

SEPRINI, SE, MM
NIDN. 1025097804

Pembimbing II

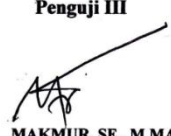
ANDI AFRIZAL, SE, M.Si, Ak, CA
NIDN. 1014118301

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,


Penguji I

YULITA ANNI, SE, MM
NIDN. 1024097802

Penguji II

ARRAFIOUR RAHMAN, SE, MM
NIDN. 1018108502

Penguji III

MAKMUR, SE, M.MA
NIDN. 1010038001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


ARRAFIOUR RAHMAN, SE, MM
NIDN. 1018108502

ABSTRAK

Desy faradilla. 1425118. 2019. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Pabrik Kelapa Sawit PT. Eluan Mahkota. Pembimbing Utama : Seprini, SE., MM, dan Pembimbing Kedua : Andi Afrizal, SE.,M.Si.Ak,CA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi kerja karyawan di Pabrik Kelapa Sawit PT. Eluan Mahkota Kabupaten Rokan Hulu. Dengan populasi 136 Orang, dan Sampel 58 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling random atau secara acak. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, regresi linier berganda validitas dan reliabilitas dan uji signifikan Dengan hasil penelitian sebagai berikut : $Y = 1.527 + 0,017 X_1 + 0,510 X_2 + e$. dimana penguji hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel independen pengaruh pengalaman kerja (X_1) dan kompensasi (X_2) yang di teliti terbukti secara signifikan berpengaruh terhadap variabel dependen motivasi kerja (Y). Hasil uji Normalitas *One-Sample Kolmorov-Smirnov Test* sebesar 0,543 dan nilai Asymp.sig. sebesar 0,930, sehingga dapat dikatakan bahwa distribusi data residual normal. Kemudian Nilai R^2 (Kopesien dan deterinasi) sebesar 0,996 yang berarti bahwa hubungan antara pengalaman kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja mempunyai pengaruh yang tinggi sebesar 99,6 % dikatakan tinggi nilai persentase tersebut berada di atas 50 %. variabel motivasi kerja dapat di jelaskan bahwa motivasi kerja di pabrik kelapa sawit PT.Eluan Mahkota (EMA) KabupatenRokan Hulu dapat dijelaskan oleh pengalaman kerja dan kompensasi sebesar 99,2 %. hasil penelitian disimpulkan bahwa variabel pengalaman kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di Pabrik Kelapa Sawit PT.Eluan Mahkota (EMA) Kabupaten Rokan Hulu.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja.

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : DESY FARADILLA

Nomor Mahasiswa : 1425118

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN DI PABRIK KELAPA SAWIT
PT.ELUAN MAHKOTA (EMA) KABUPATEN ROKAN
HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Mei 2019

Yang Membuat Pernyataan



(DESY FARADILLA)

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa Proposal ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantaranya adalah :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqurrahman, SE.,MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE.,M.Si Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, SE.,MM sebagai pembimbing I yang telah banyak memberi mengarahkan dalam menyusun Skripsi ini.
5. Bapak Andi Afrizal, SE.,MS.i,Ak,CA sebagai pembimbing II yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun Skripsi ini
6. Saudara dan seluruh keluarga besar ananda yang selalu memberikan dorongan kepada ananda dalam menyelesaikan Skripsi ini.
7. Kedua orang yang dengan tulus ikhlas memberi do'a serta dukungan kepada ananda untuk menyelesaika Skripsi ini .

8. Responden, yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
9. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terima kasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan Skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan semua pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, April 2019

(DESY FARADILLA)

DAFTAR ISI

Halaman

COVER

HALAMAN PENGESAHAN

ABSTRAK

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.5. Sistematika Penulisan	10

BAB II : LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUL DAN HIPOTESIS

2.1. Landasan Teori	12
2.1.1 Defenisi Pengalaman Kerja	12
2.1.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	14
2.1.3 Indikator Pengalaman Kerja	16

2.1.4 Defenisi Kompensasi	17
2.1.5 Tujuan Pemberian Kompensasi	19
2.1.6 Manfaat Pemberian Kompensasi	23
2.1.7 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	24
2.1.8 Indikator Kompensasi	28
2.1.9 Defenisi Motivasi	29
2.1.10 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	31
2.1.11 Indikator Motivasi Kerja	35
2.2. Penelitian Terdahulu	38
2.3. Kerangka Konseptual	40
2.4. Hipotesis	40

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Ruang Lingkup Penelitian	41
3.2. Populasi dan Sampel.....	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel	41
3.3. Jenis dan Sumber Data	43
3.3.1 Data Primer.....	43
3.3.2 Data Sekunder.....	43
3.4. Teknik Pengumpulan Data	44
3.4.1 Wawancara	44
3.4.2 Metode Kuesioner.....	44
3.5. Defenisi Operasional	45
3.6. Instrument Penelitian.....	47
3.7. Uji Instrumen.....	48
3.7.1 Uji Validitas.....	48
3.7.2 Uji Reliabilitas	48
3.8. Teknik Analisis Data	49
3.8.1 Analisis Deskriptif	49
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	51

3.9. Uji Asumsi Klasik	51
3.9.1 Uji Normalitas	52
3.9.2 Analisis Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	52
3.8.3 Uji Homogenitas.....	52
3..10 Uji Hipotesis.....	52
3.10.1 Uji t.....	52
3.10.2 Uji F	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran umum objek dan pembasan	55
4.1.1 Sejarah singkat perusahaan PT.Eluan Mahkota.....	55
4.1.2 Srtuktur organisasi perusahaan	56
4.2. Karakteristik responden	63
4.2.1. Berdasarkan jenis kelamin	63
4.2.2. Berdasarkan umur	64
4.2.3. Berdasarkan pendidikan	65
4.3. Uji Intrumen.....	65
4.3.1. Uji Validitas	65
4.3.2. Uji Reliabilitas	67
4.4. Analisis penelitian.....	67
4.5. Analisis regresi berganda	69
4.6. uji Asumsi Klasi.....	72
4.6.1. Normalitas.....	71
4.6.2. Analisis Koefisien dan deterinasi.....	73
4.7. Uji Hipotesis.....	75
4.7.1. Uji t.....	75

4.6.2. Uji F	76
4.8. Pembahasan.....	77

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	79
5.2. Saran.....	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Jumlah karyawan berdasarkan pembagian tugas	6
Tabel 3.1. Pembagian tugas	43
Tabel 3.2. Skala Likert	47
Tabel 3.3. Skor Pilihan Jawaban Responden	50
Tabel 4.1. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	62
Tabel 4.3. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
Tabel 4.4. Validitas	64
Tabel 4.5. Realiabilitas.....	65
Tabel 4.6. Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Variabel Pengalaman kerja	66
Tabel 4.7. Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Variabel Kompensasi.....	67
Tabel 4.8. Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Variabel Motivasi kerja ..	68
Tabel 4.9. Analisis Reggresi Berganda	69
Tabel 4.10. Normalitas	70
Tabel 4.11. Uji Homogenitas	71
Tabel 4.12. Koefisien dan Determinasi.....	72
Tabel 4.13. Uji t	73
Tabel 4.14. Uji F	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka konseptual	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	62