UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
FAKULTAS TEKNIK
Jl. Tuanku Tambusai, Kumu-Rambah Hilir, Rokan Hulu-Riau Telp. 081378866083 Kode Pos. 28457
E-mail; ftupp@upp.ac.id

SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
Nomor: 11/SK/FT-UPP/VII/2020

Tentang

RENCANA KERJA FAKULTAS TEKNIK PERIODE 2020 - 2024

Menimbang :
1. Bahwa untuk kelancaran dan kegiatan tri dharma perguruan tinggi di lingkungan Fakultas Teknik Universitas Pasir Pengaraian, maka perlu ditetapkan Rencana Kerja Fakultas Teknik Universitas Pasir Pengaraian periode 2020 - 2024.
2. Sehubungan dengan butir 1 (satu) di atas perlu ditetapkan Rencana Kerja Fakultas Teknik Universitas Pasir Pengaraian periode 2020 - 2024 dalam satu Surat Keputusan.

Mengingat :
1. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 37 Tahun 2009 tentang Dosen.
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi.
5. Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 2 Tahun 2020 Tentang Instrumen Suplemen Konversi.
6. Surat Keputusan Yayasan Pembangunan Rokan Hulu (YPRH) Nomor: 042/KPTS/YPRH/UPP/X/2016 tentang pengangkatan Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
7. Surat Keputusan Rektor Universitas Pasir Pengaraian Nomor: 436/SK/UPP/VI/2020 tentang pengangkatan Dekan Fakultas Teknik Universitas Pasir Pengaraian.

M E M U T U S K A N

Menetapkan :

Pertama : Rencana Kerja Fakultas Teknik Universitas Pasir Pengaraian periode 2020 - 2024.

Kedua : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Rokan Hulu
Pada Tanggal : 08 Juli 2020
Dekan,

Dr. Purwo Subekti, MT
NIDN. 1006117301

Tembusan :
1. Yth. YPRH
2. Yth. Rektor
3. Yth. Kaprodi Teknik Mesin
4. Yth. Kaprodi Teknik Sipil
5. Yang Bersangkutan
6. Arsip

RENCANA KERJA
FAKULTAS TEKNIK 2020-2024

Untuk mendukung dan merealisasikan visi dan misi Universitas Pasir Pengaraian: "Menjadi lembaga Pendidikan tinggi terkemuka di LLDIKTI wilayah X, dalam menghasilkan sumber daya manusia yang berjiwa teknopreneur, beriman, bertaqwa, dan berbudaya melayu pada tahun 2035", maka diperlukan turunan dari visi dan misi tersebut sesuai dengan kelompok ilmu di Fakultas Teknik. Adapun visi dan misi Fakultas Teknik adalah sebagai berikut:

VISI:

Menuju Fakultas Teknik untuk Berkontribusi Menyediakan Sumberdaya Manusia yang Menguasi Bidang Teknik Sipil dan Teknik Mesin, Memiliki Karakter Iman dan Taqwa yang Baik, Berjiwa Wirausaha dan Berbudaya Melayu 2035.

MISI:

1. Meningkatkan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan, dengan tradisi penelitian dan pengabdian berorientasi aplikasi, diseminasi dan publikasi
2. Mengembangkan bahan ajar berbasis hasil penelitian
3. Meningkatkan proses pembelajaran berbasis teknologi informasi
4. Meningkatkan prestasi mahasiswa di tingkat nasional
5. Meningkatkan kualitas lulusan menguasai bidang ilmu teknik sipil dan mesin, karakter iman dan taqwa yang baik, berjiwa wirausaha dan berbudaya melayu
6. Meningkatkan promosi untuk meningkatkan jumlah mahasiswa
7. Meningkatkan kerjasama dengan instansi terkait dan alumni

SWOT/KKPA

Untuk mencapai visi dan misi perlu analisis situasional Fakultas Teknik sebagai tahapan untuk mendapatkan target kinerja selama 4 tahun. Analisis tersebut menggunakan SWOT (kekuatan/s*trengths,* kelemahan/*weaknesses*, peluang/*opportunities dan* ancaman/*threats).* Analisis tersebut adalah sebagai berikut:

Kekuatan, Kekuatan yang dimiliki Fakultas Teknik secara umum dalam mendukukng masing-masing item misi atara lain:

1. *Hampir semua dosen sudah pernah lolos hibah, pubilkasi, diseminasi*
2. *UPP* memiliki percetakan *UPP Prees, melimpah obyek penelitian/pengabdiandi wilayah Riau*
3. *Jaringan internet kampus tersedia, semua dosen paham TI*
4. *PKM 5 bidang, PHBD, PIMNAS sudah pernah diraih*
5. *Akreditasi Prodi B, sudah ada Dr, mata kulaiah Agama, Kewirausahaan dan budaya melayu*
6. *Alumni sebagain besar sudah bekerja/usaha (di Instansi/lembaga Pendidikan)*
7. *Kesepahaman Bersama (KB)/ Perjanjian Kerja Sama (PKS)* sudah ada, IKA-TM, IKA-TS, IKA-UPP

Kelemahan, Fakultas Teknik secara umum memiliki kelemahan dalam melaksanakan masing-masing item misi, atara lain:

1. Beban SKS banyak, gaji rendah, fasilitas lab belum lengkap, sering pertukaran tenaga kependidikan, belum pengalaman dekan baru.
2. Beban SKS banyak, gaji rendah
3. Beban SKS banyak, gaji rendah
4. Beban SKS banyak, minat sebagian besar mahasiswa rendah
5. Fasilitas Lab belum lengkap, mutu riset dosen dan input rendah, belum ada kajian rutin peningkatan karakter dosen/mhs
6. Fasilitas FT, SDM dan Biaya rendah
7. Implementasi PKS rendah, kurang optimal studi pelacakan

Peluang, Secara umum peluang untuk memajukan Fakultas Tenik sesuai visi dan misi dapat tercapai mengingat kondisi kekuatan, namun demikian dalam melaksanakan masing-masing item misi harus melihat peluang di luar UPP. Adapaun peluang tersebut antara lain:

1. Hibah semua skema tersedia di beberapa kementrian, banyak obyek penelitan, Webinar, publikasi gratis, SINTA,Wirausah
2. Pengakuan terbuka di GS, ISBN, JAFUNG, HKI
3. Work From House, ada Fakultas Ilmu Komputer
4. Jejaring, wawasan, karakter, wisata
5. Akreditasi parodi sejenis PT lain sama (B), Banyaknya Industri dan Proyek Pemda
6. Alumni tersebar di sebagian Rohul, instasi pemerintah dan industri, prodi FT tidak ada di PT lain di Rohul
7. Adanya tanggung jawab sosial perusahan (TJSP), magang/pkl di instasi almuni

Ancaman, Dalam mencapai misi Fakultas Teknik selain adanya peluang dan kekuatan, secara umum memiliki kelemahan dalam melaksanakan masing-masing item misi, kelemahan (opsional) atara lain:

1. Meningkat jumlah peneliti dan dana menurun, publikasi mahal (opsional)
2. Kemiripan, persaingan hibah ketat
3. Kuota paket mahal, jaringan tidak merata/stabil di Rohul
4. Kuota terbatas, PT lain terus meningkat
5. Prodi sejenis di PT lain terus meningkat fasilitasnya, alumni PT lain lebih PD
6. Letak geografis, kompetitor PT di rohul
7. Birokrasi yang panjang di perusahaan/instansi, sebagian alumni belum aktif di IKA

Rencana Strategi Pencapaian

Dalam mewujudkan misi Fakultas Teknik terlaksana dengan baik maka perlu strategi pencapaian, adapaun srtategi tersebut adalah:

1. Meningkatkan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan, dengan tradisi penelitian dan pengabdian berorientasi aplikasi, diseminasi dan publikasi:
   - Pendidikan/pelatihan dosen dan tenaga kependidikan
   - Bersama-sama untuk meningkatkan jumlah dan skema usulan hibah penelitian/pengabdian
   - Pelaksanaan penelitan/pengabdian secara kolaborasi dengan melibatkan mahasiswa
   - Diseminasi hasil penelitian/pengabdian di lingkungan UPP/instansi lain baik nasional maupun internasional
   - Publikasi hasil penelitian pada jurnal internal/nasional/internasional
   - Pembuatan HKI
2. Mengembangkan bahan ajar berbasis hasil penelitian:
   - Pelatihan pembuatan bahan/buku ajar
   - Bersama-sama mengembangkan bahan ajar sesuai bidang dengan materi dari hasil penelitian/pengabdian (buku/modul/vidio/simulasi)
   - Usulan hibah buku/bahan ajar
   - Publikasi buku/bahan ajar(ISBN)
   - HKI buku/bahan ajar
3. Meningkatkan proses pembelajaran berbasis teknologi informasi :
   - Pelatihan aplikasi proses pembelajaran berbasi TI
   - Diskusi inter/antar Prodi terkait pengkayaan bahanajar
4. Meningkatkan prestasi mahasiswa di tingkat nasional:
   - Meningkatkan kegiatan organisasi mahasiswa
   - Memberikan kebebasan mahasiswa untuk memilih minat bakat

skema hibah
- Pelatihan/pendampingan program PKM dan hibah lain
- Menyediakan waktu di akhir sesi perkuliahan di kelas tentang doktrin hibah dan kegiatan kemahasiswaan

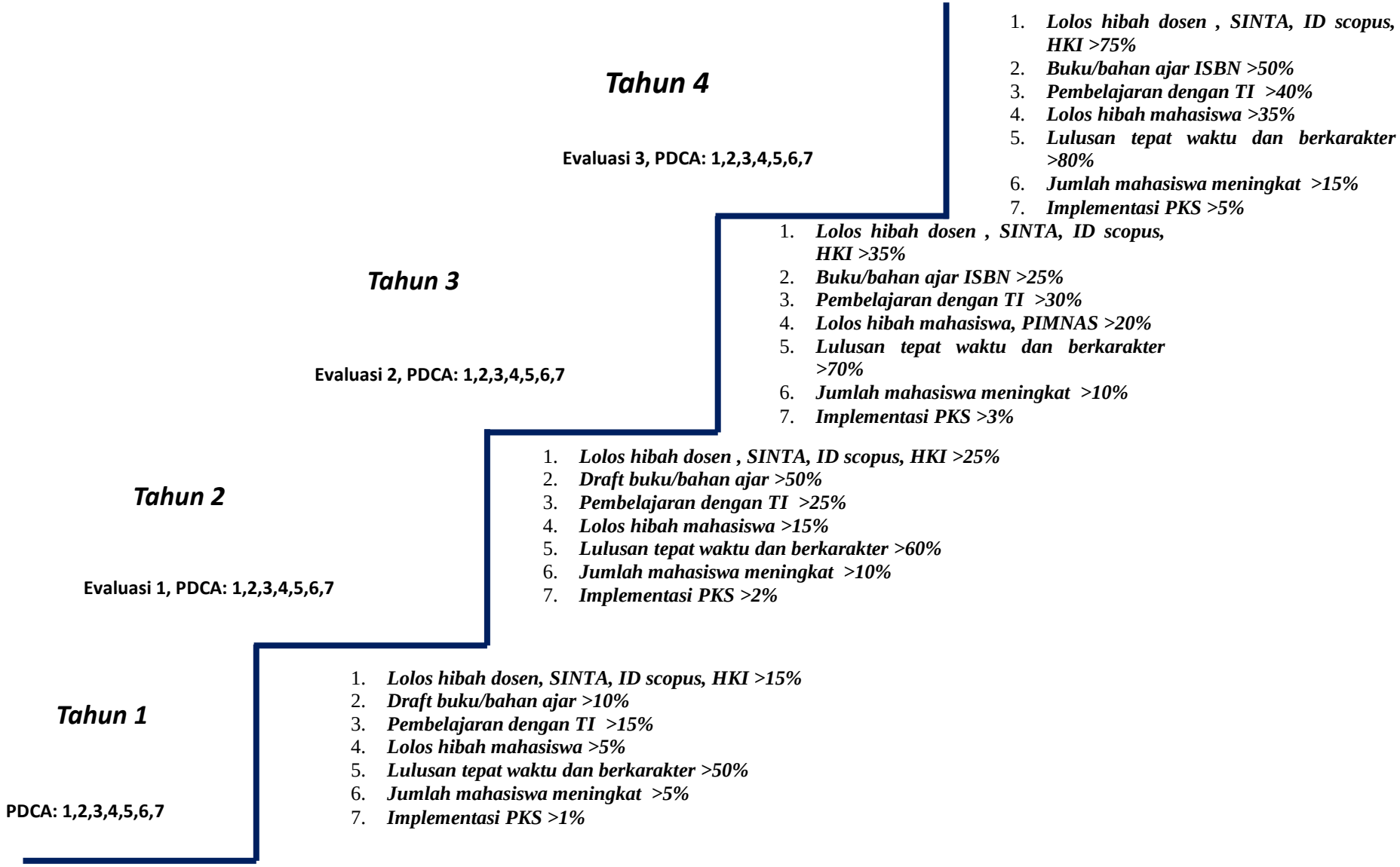
5. Meningkatkan kualitas lulusan menguasai bidang ilmu teknik sipil dan mesin, karakter iman dan taqwa yang baik, berjiwa wirausaha dan berbudaya melayu:
   - Doktrin karakter wirausaha, iman dan taqwa, dan budaya melayu di sampaikan konsisten di kelas oleh setiap dosen FT
   - Optimalisasi praktikum di lab internal/kerjasama
   - Meningkatkan kualitas magang/PKL/KKN
   - Tema tugas akhir relevan dengan VISI
   - Peningkatan cakupanSKPI

6. Meningkatkan promosi untuk meningkatkan jumlah mahasiswa:
   - Bersama-sama meningkatkan kapasitas dosen
   - Meningkatkan prestasi mahasiswa
   - Meningkatkan kualitas lulusan
   - Pemberdayaan alumni
   - Edukasi ke sekolah pentingnya peran enginnering
   - Publikasi FT on/of line

7. Meningkatkan kerjasama dengan instansi terkait dan alumni:
   - Menambah KB/PKS
   - Tindak lanjut PKS
   - Peningkatan pendekatan/silaturahim ke Industri/Instansi
   - Pengabdian alumni untuk yunior dan institusi

Evaluasi Kinerja

Kegiatan Fakultas Teknik selama periode 2020-2024 perlu dievaluasi dalam rangka mendapatkan tingkatan indikator progres capain, evaluasi dilakukan setiap berkala menggunakan metode PDCA (rencanakan/*plan*, kerjakan/*do*, cek/*check*, tindak lanjut/*act*). Penggunaan metode tersebut dalam rangka melihat sejauhmana strategi pencapaian visi dan misi Fakultas Teknik tercapai. Selain itu, metode tersebut diharapkan dapat menjadi siklus rujukan perbaikan/evaluasi secara konsisten dalam rangka mencapai visi yang diharapkan. Namun demikian dalam pelaksanaan rencana kegiatan selama periode tersubut kemungkinan adanya kendala sesuai perdiksi SWOT dan kendala lain, namaun demikian optimis seluruh civitas Fakultas Teknik merupakan modal yang sangat berharga untuk mencapai visi dan misi tersebut. Adapaun tahapan umum rencana kinerja Fakultas Teknik di sajikan pada gambar berikut:


Tahun 4
Evaluasi 3, PDCA: 1,2,3,4,5,6,7
1. Lolos hibah dosen , SINTA, ID scopus, HKI >75%
2. Buku/bahan ajar ISBN >50%
3. Pembelajaran dengan TI >40%
4. Lolos hibah mahasiswa >35%
5. Lulusan tepat waktu dan berkarakter >80%
6. Jumlah mahasiswa meningkat >15%
7. Implementasi PKS >5%
Tahun 3
Evaluasi 2, PDCA: 1,2,3,4,5,6,7
1. Lolos hibah dosen , SINTA, ID scopus, HKI >35%
2. Buku/bahan ajar ISBN >25%
3. Pembelajaran dengan TI >30%
4. Lolos hibah mahasiswa, PIMNAS >20%
5. Lulusan tepat waktu dan berkarakter >70%
6. Jumlah mahasiswa meningkat >10%
7. Implementasi PKS >3%
Tahun 2
Evaluasi 1, PDCA: 1,2,3,4,5,6,7
1. Lolos hibah dosen , SINTA, ID scopus, HKI >25%
2. Draft buku/bahan ajar >50%
3. Pembelajaran dengan TI >25%
4. Lolos hibah mahasiswa >15%
5. Lulusan tepat waktu dan berkarakter >60%
6. Jumlah mahasiswa meningkat >10%
7. Implementasi PKS >2%
Tahun 1
PDCA: 1,2,3,4,5,6,7
1. Lolos hibah dosen, SINTA, ID scopus, HKI >15%
2. Draft buku/bahan ajar >10%
3. Pembelajaran dengan TI >15%
4. Lolos hibah mahasiswa >5%
5. Lulusan tepat waktu dan berkarakter >50%
6. Jumlah mahasiswa meningkat >5%
7. Implementasi PKS >1%