

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN  
PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP  
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA  
PT.INDO MAKMUR SAWIT BERJAYA  
KECAMATAN RAMBAH HILIR**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**YUNITA ASRI  
NIM : 1925144**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
2023**

## HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : Yunita Asri  
NIM : 1925144  
JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengalaman Kerja Pada PT. Indo Makmur Sawit Berjaya Kecamatan Rambah Hilir

Skripsi simpulan dan saran ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada tanggal 27 Juni 2023 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan saran Tim Penguji.

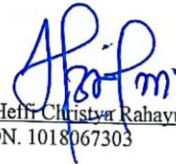
Pasir Pengaraian, 27 Juni 2023

Pembimbing I



Arrafiqur Rahman, SE. MM.CPHCM  
NIDN. 1018108502

Pembimbing II



Dr. Heffi Christy Rahayu, M.Si  
NIDN. 1018067303

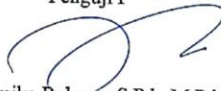
Penguji Ujian Seminar Skripsi,

Ketua Penguji



Makmur, SE.MMA  
NIDN. 1010038001

Penguji I



Romika Rahayu, S.Pd, M.Pd  
NIDN.1017019101

Penguji II



Yulfiti Atri, MM  
NIDN. 102457802

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE. MM.CPHCM  
NIDN. 1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

NAMA : YUNITA ASRI  
NIM : 1925144  
PROGAM STUDI : SI MANAJEMEN  
FAKULTAS : EKONOMI  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN  
PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN  
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR  
KARYAWAN PADA PT. INDO MAKMUR  
SAWIT BERJAYA KECAMATAN RAMBAH  
HILIR.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karna skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 23 Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan

  
(YUNITA ASRI)

## ABSTRAK

**Yunita Asri, 1925144. Dengan Judul Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Indo Makmur Sawit Berjaya Kecamatan Rambah Hilir. Pembimbing I Arrafiqur Rahman, SE.MM dan Pembimbing II Dr. Heffi Christya Rahayu, M.Si.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh secara simultan dan parsial pengalaman kerja dan penilaian prestasi kerja terhadap pengembangan karir di PT. Indo Makmur Sawit Berjaya Kecamatan Rambah Hilir. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 107 orang yang dilaksanakan secara acak. Analisa data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS. Teknik sampling yang dipakai adalah metode sensus dan uji validitas dengan analisis faktor uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Analisis regresi berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Penelitian ini membuktikan pengaruh secara simultan dan parsial pengalaman kerja dan penilaian prestasi kerja terhadap pengembangan karir di PT. Indo Makmur Sawit Berjaya Kecamatan Rambah Hilir dengan menggunakan 3 variabel yakni variabel pengalaman kerja terdiri dari indikator lama waktu, keterampilan dan penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan, kemudian penilaian prestasi dan pengembangan karir. Hasil pengujian diperoleh nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel pengalaman kerja menunjukkan nilai  $t_{hitung} = 1.692$  dengan nilai signifikan  $0.004 < 0.05$ , yang berarti bahwa hipotesis variabel pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir di PT. Indo Makmur Sawit Berjaya Kecamatan Rambah Hilir. Sedangkan Untuk variabel penilaian prestasi dengan nilai  $t_{hitung} = 1.045$  dengan signifikan  $0.021 < 0.05$ , yang berarti bahwa hipotesis variabel penilaian prestasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir di PT. Indo Makmur Sawit Berjaya Kecamatan Rambah Hilir.

*Kata Kunci: Pengalaman kerja, Penilaian Prestasi, pengembangan Karir.*

## **KATA PENGANTAR**

Dengan rasa syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan serta kemampuan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini, sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW sebagai suritauladan yang baik bagi kita semua.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, tetapi karena kemauan dan dorongan yang kuat akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pengalaman kerja dan Penilaian prestasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan pada PT.Indo Makmur Sawit Berjaya Kecamatan Rambah Hilir”

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, baik material maupun spiritual. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Pada Universitas Pasir Pengaraian dan selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya dan mengarahkan peneliti dalam pembuatan skripsi ini
3. Bapak Purwantoro, SE. MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Di Universitas Pasir Pengaraian
4. Ibu Dr. Heffi Christya Rahayu, M.Si selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dan mengarahkan peneliti dalam pembuatan skripsi ini.

5. Terima kasih kepada pimpinan PT. Indo Makmur Sawit Berjaya Kecamatan Rambah Hilir yang telah banyak membantu penulis dalam memperoleh data dan informasi untuk penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini sangat jauh dari kesempurnaan. Hal ini diketerbatasan ilmu yang penulis miliki. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi terciptanya penulisan yang sempurna

Semoga dengan adanya penulisan skripsi ini, dapat menjadi acuan bagi rekan-rekan yang akan melakukan penulisan dan penyelesaian skripsi ditahun-tahun yang akan datang.

Pasir Pengaraian, Juni 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                                                      | Halaman |
|----------------------------------------------------------------------|---------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                                           | ii      |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>                                      | iii     |
| <b>SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....</b>                          | iv      |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                                 | v       |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                           | vi      |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                                              | viii    |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                                             | xi      |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                                           | xii     |
| <b>BAB I      PENDAHULUAN</b>                                        |         |
| 1.1 Latar Belakang Masalah.....                                      | 1       |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                            | 6       |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                          | 6       |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                         | 7       |
| 1.5 Sistematika Penulisan.....                                       | 7       |
| <b>BAB II      LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b> |         |
| 2.1 Pengembangan Karir .....                                         | 9       |
| 2.1.1 Pengertian Pengembangan Karir .....                            | 9       |
| 2.1.2 Indikator Pengembangan Karir .....                             | 10      |
| 2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir .....              | 12      |
| 2.1.4 Tujuan Pengembangan Karir.....                                 | 13      |
| 2.1.5 Tahap-tahap pengembangan karir .....                           | 15      |
| 2.1.6 Program pengembangan karir .....                               | 17      |
| 2.1.7 Pengukuran pengembangan karir di organisasi.....               | 18      |
| 2.2 Pengalaman Kerja .....                                           | 19      |
| 2.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja .....                              | 19      |
| 2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....                 | 20      |

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| 2.2.3 Manfaat Dari Memiliki Pengalaman Kerja .....        | 21 |
| 2.2.4 Cara mendapatkan pengalaman kerja.....              | 23 |
| 2.2.5 Indikator Pengalaman Kerja.....                     | 24 |
| 2.3 Prestasi Kerja.....                                   | 24 |
| 2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja .....                     | 24 |
| 2.3.2 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja .....               | 26 |
| 2.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja..... | 28 |
| 2.3.4 Indikator penilaian prestasi kerja.....             | 30 |
| 2.3.5 Metode Penilaian Prestasi Kerja .....               | 31 |
| 2.5 Kerangka Penelitian .....                             | 32 |
| 2.6 Hipotesis.....                                        | 33 |

### **BAB III METODE PENELITIAN**

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| 3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....                  | 35 |
| 3.2 Populasi dan Sampel .....                      | 35 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data .....                    | 36 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data .....                  | 37 |
| 3.5 Definisi Operasional.....                      | 38 |
| 3.6 Instrument Penelitian.....                     | 39 |
| 3.7 Teknik Analisa Data.....                       | 41 |
| 3.7.1 Analisa Deskriptif .....                     | 41 |
| 3.7.2 Regresi Linier Berganda .....                | 43 |
| 3.7.3 Koefisien Determinasi .....                  | 44 |
| 3.7.4 Analisa Koefisien Determinasi ( $R^2$ )..... | 45 |

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| 4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....          | 46 |
| 4.2 Karakteristik Responden .....                 | 49 |
| 4.3 Uji Instrumen Penelitian.....                 | 51 |
| 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian..... | 53 |
| 4.5 Analisa Regresi Linier Berganda .....         | 59 |

|                        |    |
|------------------------|----|
| 4.6 Uji Hipotesis..... | 61 |
| 4.7 Pembahasan.....    | 64 |

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

|                     |    |
|---------------------|----|
| 5.1 Kesimpulan..... | 66 |
| 5.2 Saran .....     | 67 |

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                | Halaman |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1.1 Masa Kerja Karyawan PT. Indo Makmur Sawit Berjaya .....                                              | 2       |
| Tabel 1.2 Jenjang Karir di PT. Indo Makmur Sawit Berjaya Kecamatan<br>Rambah Hilir .....                       | 4       |
| Tabel 1.3 Realisasi Pengangkatan Jabatan Karyawan di PT. Indo Makmur<br>Sawit Berjaya Tahun 2018-2022 .....    | 5       |
| Tabel 3.1 Rekap pegawai PT.Indo Makmur Sawit Berjaya.....                                                      | 36      |
| Tabel 3.2 Skala Likert .....                                                                                   | 38      |
| Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel .....                                                                  | 39      |
| Tabel 3.4 Klasifikasi Tingkat Pencapaian Responden.....                                                        | 43      |
| Tabel 3.5 Skala Pengalaman Kerja dan Penilaian Prestasi Karyawan...                                            | 43      |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                                              | 48      |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....                                                        | 49      |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..                                           | 49      |
| Tabel 4.4 Karakteristik Respoden Berdasarkan Masa Kerja .....                                                  | 50      |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Berdasarkan Pengalaman Kerja .....                                               | 51      |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Berdasarkan Penilaian Prestasi .....                                             | 51      |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Berdasarkan Pengembangan Karir.....                                              | 52      |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas .....                                                                         | 52      |
| Tabel 4.9 Penilaian Responden Terhadap Indikator Pengalaman Kerja.                                             | 53      |
| Tabel 4.10 Penilaian Responden Terhadap Indikator Penilaian Prestasi                                           | 55      |
| Tabel 4.11 Penilaian Responden Terhadap Indikator Pengembangan karir                                           | 57      |
| Tabel 4.12 Rekapitulasi Pengembangan Karir Terhadap Indikator<br>Pengalaman Kerja dan Penilaian Prestasi ..... | 58      |
| Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....                                                         | 59      |
| Tabel 4.14 Hasil Uji t Secara Parsial .....                                                                    | 60      |
| Tabel 4.15 Hasil Analisa Regresi Secara Simultan.....                                                          | 60      |
| Tabel 4.16 Koefisien Determinasi.....                                                                          | 61      |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                 | Halaman |
|-------------------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Tahap-Tahap Pengembangan Karir ..... | 17      |
| Gambar 2.2 Kerangka Penelitian .....            | 29      |