

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN *INTENTION TO LEAVE*
PADA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

WULANDARI

NIM : 1925118

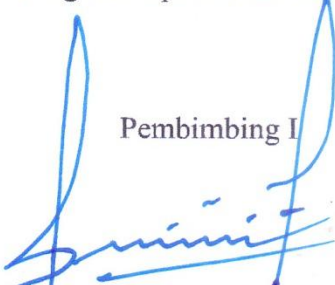
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : WULANDARI
NIM : 1925118
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN *INTENTION TO LEAVE* PADA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Senin tanggal 26 Juni 2023 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji


Pembimbing I
Seprini, S.E, M.M, CPHCM
NIDN. 1025097804

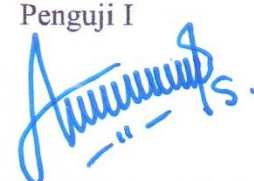
Pasir Pengaraian, 07 Juli 2023


Pembimbing II
Romika Rahayu, S.Pd, M.Pd
NIDN : 1017019101

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Ketua Penguji

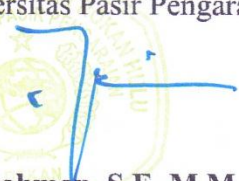
Ratna Dewi, S.E, M.M
NIDN. 1016069401

Penguji I

Sherliyana Anggraini, S.E, M.Si
NIDN.1028069201

Penguji II

Sudarman, S.E, M.M
NIDN. 1004049301

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pasir Pengaraian


Arrafiqur Rahman, S.E, M.M. C.PHCM
NIDN. 1018108502

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Wulandari
Nomor Mahasiswa : 1925118
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Intention To Leave* Pada Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 13 Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan


(Wulandari)

ABSTRAK

Wulandari. Nim: 1925118. 2023. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan *Intention to Leave* pada Pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan kabupaten Rokan Hulu.

Pembimbing I : Seprini, SE., MM., CPHCM dan Pembimbing II : Romika Rahayu, M.Pd

Kompensasi menjadi salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan *intention to leave* pada pegawai badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan kabupaten rokan hulu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan *intention to leave* pada pegawai badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan kabupaten rokan hulu dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan kabupaten rokan hulu dan menggunakan teknik sampel sampling jenuh sebanyak 45 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini Kompensasi (X) dan variabel terikatnya Kepuasan Kerja (Y1), *Intention To Leave* (Y2). Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Analisis data menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dengan menggunakan program SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan *P-Value* 0.000. kemudian kompensasi berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap *intention to leave* dengan *P-Value* 0.015. dan yang terakhir kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *intention to leave* dengan *P-Value* 0.378. Jadi hasil penelitian menyimpulkan bahwasanya faktor kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja secara positif, sedangkan faktor kompensasi terhadap *intention to leave* berpengaruh secara negatif dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap *intention to leave* secara positif pada pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu. Adapun saran dari peneliti yaitu diharapkan penelitian ini bisa digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya. Kemudian peneliti selanjutnya bisa mengembangkan penelitian ini ditempat lain yang mempunyai tingkat tekanan kerja dan turnover yang tinggi. Atau bisa juga menambahkan variabel lain yang bisa dikaitkan dengan *intention to leave*.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Intention To Leave

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah Subhanallah wa taala, karena atas berkat dan rahmat karunia yang diberikan, berupa kesehatan dan kesempatan, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan baik dan lancar.

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga proposal penelitian penelitian ini dapat selesai. Ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE. MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, S.E, M.M, CPHCM selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan masukan, arahan dan motivasi dalam penyusunan proposal penelitian ini.
5. Ibu Romika Rahayu, M.Pd selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan masukan, arahan dan motivasi dalam penyusunan proposal penelitian ini.

6. Responden, yang dengan sabar hati menjawab semua pertanyaan penulis selama melakukan penelitian.
7. Bapak ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu yang tidak ternilai harganya kepada penulis selama belajar di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
8. Kepada Orangtua tercinta ayah dan ibu, yang selalu memberikan do'a, motivasi, bimbingan dan semangat yang tiada hentinya.
9. Kepada keluarga besar saya yang selalu meberi semangat kepada penulis..
10. Rekan-rekan mahasiswa/i Program Studi Manajemen dan semua pihak yang telah membantu sehingga penyusunan proposal penelitian penelitian ini dapat selesai tepat pada waktunya.

Penulis menyadari dalam penulisan proposal penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak.

Pasir Pengaraian, 15 April 2023

WULANDARI
1925118

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER

HALAMAN PENGESAHAN i

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT ii

ABSTRAK iii

KATA PENGANTAR iv

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR x

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah 8

1.3 Tujuan Penelitian 8

1.4 Manfaat Penelitian 9

1.5 Sistematika Penulisan 10

BAB II LANDASAN TEORI, KERAGKA KONSEPTUAL DAN

HIPOTESIS 11

2.1 Kompensasi 11

2.1.1 Pengertian Kompensasi 11

2.1.2 Tujuan Kompensasi..... 13

2.1.3 Faktor yang mempengaruhi kompensasi 14

2.1.4 Indikator Kompensasi 15

2.1.5 Jenis – jenis Kompensasi 17

2.2 Kepuasan Kerja 19

2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja 19

2.2.2 Teori – teori kepuasan kerja 21

2.2.3 Faktor – faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja 22

2.2.4 Indikator kepuasan kerja 23

2.3 *Intention To Leave* 26

2.3.1 Pengertian *Intention To Leave* 26

2.3.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi *Intention to leave* 28

2.3.3 Indikator <i>Intention To Leave</i>	28
2.4 Penelitian Terdahulu	31
2.5 Kerangka Konseptual	32
2.6 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.3 Jenis dan Sumber Data	34
3.4 Teknik Pengambilan Data	34
3.5 Defenisi Operasional	35
3.6 Instrumen Penelitian	36
3.7 Teknik Analisis Data	36
3.7.1 Analisis Deskriptif	37
3.7.2 Analisis Data SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>)	37
3.7.2.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	38
3.7.2.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.1 Sejarah Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu	41
4.1.2 Visi dan Misi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu	41
4.1.3 Struktur Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu	42
4.1.4 Uraian Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu	43
4.2 Karakteristik Responden	45
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	45
4.2.2 Umur Responden	45
4.2.3 Tingkat Pendidikan Responden	46

4.2.4 Masa Bekerja.....	47
4.3 Analisis Data Penelitian	47
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	47
4.3.2 Analisis data menggunakan SmartPLS 3.2.9	50
4.4 Pembahasan.....	55
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	56
4.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Intention To Leave</i>	57
4.4.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Intention To Leave</i>	58
BAB V PENUTUP	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Tingkat Pendidikan Pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu	5
Tabel 1. 2 Data Perputaran Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2018 – 2022	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3. 1 Definisi Operasional	36
Tabel 3. 2 Skor Pilihan Jawaban Responden	37
Tabel 3. 3 Tingkat Capaian Responden (TCR)	38
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Umur	45
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	46
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 4. 5 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi	47
Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kepuasan Kerja	48
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel <i>Intention To Leave</i>	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji <i>Convergent Validity (Outer Loading)</i>	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	52
Tabel 4. 11 Hasil Nilai <i>R-Square</i>	52
Tabel 4. 12 Hasil Uji Hipotesis	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 4. 1 Struktur Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu	42