

SKRIPSI

PENGARUH KEPERIBADIAN, KEMAMPUAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI APARATUR DESA RAMBAH TENGAH UTARA

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyusunan Skripsi Pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

VICHA NOVITA

1925119

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN

2023

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : VICHA NOVITA
NIM : 1925119
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KEPERIBADIAN, KEMAMPUAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI APARATUR DESA RAMBAH TENGAH UTARA.

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada 27 Juni 2023 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

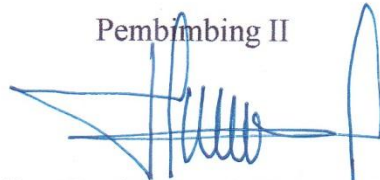
Pasir Pengaraian, 27 Juni 2023

Pembimbing I



Makmur, SE, MMA
NIDN. 1010038001

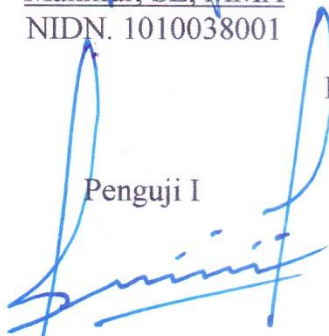
Pembimbing II



Dr. Hendry Kurniawan, MM
NIDN. 1003078701

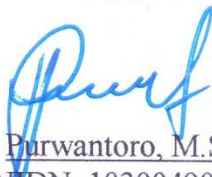
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



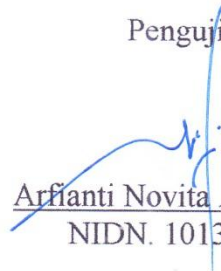
Seprini, S.E., MM
NIDN. 1025097804

Penguji II



Purwantoro, M.Si
NIDN. 1030049001

Penguji III



Arflanti Novita Anwar, MM
NIDN. 1013058302

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN: 1018108502

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Vicha Novita
Nomor Mahasiswa : 1925119
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh kepribadian, kemampuan Kerja, Dan
Motivasi kerja Terhadap Kinerja pegawai
Aparatur Desa Rambah Tengah Utara.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 15 Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan



(Vicha Novita)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepribadian, kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai aparatur Desa Rambah Tengah Utara. Penelitian ini menggunakan tiga variabel independent yaitu kepribadian, kemampuan kerja dan motivasi kerja dengan satu variabel dependen yaitu kinerja pegawai.

Setelah dilakukan tinjauan pustaka maupun lapangan dan penyusunan hipotesis, data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 39 pegawai sebagai sampel penelitian. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS 20.

Berdasarkan analisis data, hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator-indikator pada penelitian ini bersifat valid dan reliabel. Jenis data yang dipakai adalah data primer. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan kepribadian, kemampuan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai aparatur Desa Rambah Tengah Utara.

Kata Kunci : Kepribadian, Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of personality, work ability and work motivation on the performance of the apparatus of Rambah Tengah Utara Village apparatus. This study uses three independent variables, namely personality, work ability and work motivation with one dependent variable, namely employee performance.

After conducting literature and field reviews and preparing hypotheses, the data in this study were collected by distributing questionnaires to 39 employees as the research sample. The analytical method used is multiple linear regression using the SPSS 20 application.

Based on data analysis, the research results show that the indicators in this study are valid and reliable. The type of data used is primary data. The results showed that partially and simultaneously personality, work ability and work motivation had an effect on the performance of the apparatus of Rambah Tengah Utara Village apparatus.

Keywords : *Personality, Work Ability, Work Motivation and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Penulis pertama-tama tidak henti-hentinya ingin mengucapkan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kesejahteraan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik ide-ide, tenaga, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto M.Pd, Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman,SE.,MM, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro,SE.,M.Si, Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Makmur, SE., MMA Sebagai pembimbing I, yang telah membantu mengarahkan penulis mengerjakan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak Dr. Hendry Kurniawan, MM Sebagai pembimbing II,yang juga membantu mengarahkan penulis mengerjakan skripsi ini dengan baik.
6. Kepada kedua orang tua penulis yang Selalu mendoakan dan mendukung penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
7. Terimakasih untuk orang terdekat penulis Rexi Baihaqi yang telah memberikan semangat kepada penulis.

8. Kepada teman seperjuangan dan semua yang telah memberikan semangat dan motivasi serta memberikan informasi dalam menyelesaikan penelitian ini.

Karena penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, masukan yang membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk penyempurnaan di masa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat menjadi panduan bagi peneliti lain untuk penelitian selanjutnya.

Pasir Pengaraian, 21 Desember 2022

(Vicha Novita)

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN.....	ii
PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRAC	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI, PENELITIAN TERDAHULU, KERANGKA	
KONSEPTUAL, DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Kepribadian.....	14
2.1.2 Kemampuan Kerja.....	20
2.1.3 Motivasi Kerja	23

2.1.4 Kinerja	26
2.1.5 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	29
2.2 Kerangka Konseptual	31
2.3 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	35
3.4. Teknik Pengambilan Data.....	36
3.5 Defenisi Operasional.....	37
3.6 Instrumen Penelitian	39
3.7 Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.2 Data Hasil Penelitian.....	53
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian	60
4.4 Teknik Analisis Data.....	65
4.5 Pembahasan.....	74
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Aparatur Desa Pada Kantor Desa Rambah Tengah Utara.....	6
Tabel 1.2 Jadwal Masuk Pemerintahan Desa Rambah Tengah Utara	7
Tabel 1.3 Absensi Pegawai Aparatur Desa Rambah Tengah Utara.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	37
Tabel 3.2 Skor Alternatif Jawaban.....	39
Tabel 3.3 Tingkat Capaian Responden	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Variabel Kepribadian.....	56
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Variabel Kemampuan Kerja	57
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Variabel Motivasi Kerja	58
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Variabel Kinerja.....	60
Tabel 4.8 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Kepribadian	61
Tabel 4.9 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja	62
Tabel 4.10 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	63
Tabel 4.11 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Kinerja.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kepribadian	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kemampuan Kerja.....	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas Variabel Motivasi Kerja	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja	65

Tabel 4.16 Hasil Analisis Deskriptif.....	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikoloniaritas	68
Tabel 4.18 Hasil Regresi Linier Berganda.....	70
Tabel 4.19 Hasil Uji t.....	72
Tabel 4.20 Hasil Uji F.....	73
Tabel 4.21 Hasil Koefisien Determinasi	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Desa Rambah Tengah Utara	52
Gambar 4.2 Normal P-Plot	67
Gambar 4.3 <i>Scatter Plot</i>	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 2 Skoring Jawaban Responden (X1)	89
Lampiran 3 Skoring Jawaban Responden (X2)	90
Lampiran 4 Skoring Jawaban Responden (X3)	91
Lampiran 5 Skoring Jawaban Responden (Y)	92
Lampiran 6 Uji Validitas Variabel Kepribadian (X1)	93
Lampiran 7 Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja (X2).....	94
Lampiran 8 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	96
Lampiran 9 Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	98