

SKRIPSI

PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP *TEAM PERFORMANCE MANAGEMENT* DENGAN *TEAM COHESION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DINAS DPMPD ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Mengikuti Ujian Akhir Komprehensif Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

NURMA YENTI
NIM : 1925022

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2023**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : NURMA YENTI
NIM : 1925022
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP*
TERHADAP *TEAM PERFORMANCE MANAGEMENT*
DENGAN *TEAM COHESION* SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PEGAWAI DINAS DPMPD
ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 27 Juni 2023 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

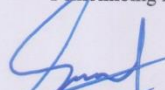
Pasir Pengaraian, 6 Juli 2023

Pembimbing I



Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 10181085022

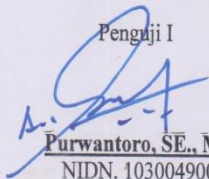
Pembimbing II



Andi Afrizal, SE., M.Si. AK. CA
NIDN. 1014118301

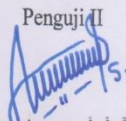
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



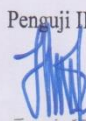
Purwantoro, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Penguji II



Sherlivana Anggraini, SE., M.Si
NIDN. 1028069201

Penguji III



Ratna Dewi, SE., MM
NIDN. 1016069401

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : NURMA YENTI
NOMOR MAHASISWA : 1925022
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : *PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP
TEAM PERFORMANCE MANAGEMENT DENGAN
TEAM COHESION SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PEGAWAI DINAS DPMPD
ROKAN HULU*

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 8 Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan



NURMA YENTI

ABSTRAK

NURMA YENTI. NIM: 1925022. 2023. PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP *TEAM PERFORMANCE MANAGEMENT* DENGAN *TEAM COHESION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DINAS DPMPD ROKAN HULU. PEMBIMBING I: ARAFIQUR RAHMAN, SE,M.M DAN PEMBIMBING II: ANDI AFRIZAL, SE, M.Si, AK, CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *empowering leadership* terhadap *team performan management* dengan *team cohesion* sebagai *intervening*. Populasi penelitian adalah pegawai Kantor pegawai Dinas DPMPD Rokan Hulu. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 33 responden dengan menggunakan metode sensus. Sebagai variabel bebas dalam penelitian ini adalah *empowering leadership*, yang merupakan variabel intervening adalah *team cohesion* serta variabel terikatnya adalah *team performan management*. Teknik Analisis data menggunakan *structural Equating Modeling* (SEM PLS) dan Smart PLS. Hasil penelitian menunjukkan idak ada pengaruh *empowering leadership* terhadap *team performan management*, ada pengaruh *empowering leadership* terhadap *team chesion*, ada pengaruh *team cohesion* terhadap *team performan management*, ada pengaruh *empowering leadership* terhadap *team performan managemen* dengan *team cohesion* sebagai *intervening*.

Kata Kunci: *empowering leadership, team performan management, team cohesion*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Shubhanallah wa taala yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih setulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian, sekaligus selaku pembimbing I yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya skripsi ini.
3. Bapak Purwantoro, SE,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Andi Afrizal, SE, M.Si, AK, CA selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
5. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

6. Kepada Ayahanda dan ibunda tercinta yang telah memberikan nasehat, semangat, dorongan, motivasi dan do'a tanpa henti kepada penulis dalam setiap langkah.
7. Rekan-rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan andil berupa saran, kritik dan koreksi selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan ke depan.

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah Shubhanallah wa taala sebagai amal ibadah, Amin.

Pasir Pengaraian, Juni 2023

Penulis

NURMA YENTI
NIM : 1925022

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN

ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Pengertian <i>Empowering Leadership</i>	12
2.1.2 Defenisi <i>Team Cohesion</i>	15
2.1.3 Defenisi <i>Team Performance Management</i>	20
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	25
2.2 Kerangka Konseptual	27
2.3 Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel.....	28
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.4 Teknik Pengambilan Data	29
3.5 Defenisi Operasionalnya Variabel Penelitian.....	30

3.6 Instrumen Penelitian.....	31
3.7 Teknik Analisis Data	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
4.1.1 Sejarah Tempat Penelitian.....	37
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintahan Desa	37
4.1.3 Struktur Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintahan Desa	38
4.2 Karakteristik Responden	42
4.3 Analisis Tingkat Capaian Responden (TCR).....	43
4.3.1 Tanggapan Responden terhadap <i>Empowering Leadership</i>	43
4.3.2 Tanggapan Responden terhadap <i>Team Cohesion</i>	44
4.3.4 Tanggapan Responden terhadap <i>Team Performance</i> <i>Management</i>	45
4.4 Analisa SEM-PLS.....	46
4.4.1 Hasil Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	46
4.4.2 Analisis Model Struktural/Structural Model Analysis (<i>Inner Model</i>).....	49
4.5 Pengujian Hipotesis.....	51
4.5.1 Pengaruh Langsung (<i>Direct Effects</i>).....	51
4.5.2 Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>).....	55
4.6 Pembahasan	56
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintahan Desa (DPMPD) Menurut Tingkat Pendidikan....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Identifikasi dan Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....	32
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	33
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan....	43
Tabel 4.4 Tanggapan Responden terhadap <i>Empowering Leadership</i>	43
Tabel 4.5 Tanggapan Responden terhadap <i>Team Cohesion</i>	44
Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap <i>Team Performance Management</i>	45
Tabel 4.7 Nilai <i>Outer Loading</i> pada olah data SEM-PLS.....	47
Tabel 4.8 Nilai AVE pada olah data SEM-PLS T.....	48
Tabel 4.9 <i>Composite Reliability</i>	49
Tabel 4.10 Nilai R Square	50
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis	53
Tabel 4.12 Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>).....	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintahan Desa Kabupaten Rokan Hulu.....	38
Gambar 4.2 Model Struktural <i>Partial Least Square</i>	46
Gambar 4.3 Hasil T- Statistik Berdasarkan <i>Ouput Bootstrapping</i>	53