

SKRIPSI

PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**MITARIA
NIM : 1825044**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2023**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : MITARIA
NIM : 1825044
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI
DAN PENGEMBANGAN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN
ROKAN HULU

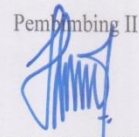
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 30 Mei 2023 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 30 Juni 2023

Pembimbing I


Makmur, SE., MMA
NIDN. 1010038001

Pembimbing II

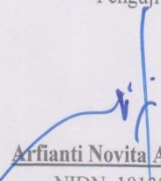

Ratna Dewi, SE., MM
NIDN. 1016069401

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

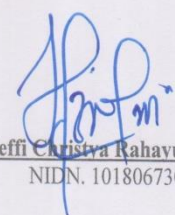
Penguji I


Sherlivana Anggraini, SE., M.Si
NIDN. 1028069201

Penguji II


Arfianti Novita Anwar, MM
NIDN. 1013058302

Penguji III


Dr. Heffi Christra Rahayu, SE., M.Si
NIDN. 1018067303

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

NAMA : MITARIA
NOMOR MAHASISWA : 1825044
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
**JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PERUBAHAN DAN
PENGEMBANGAN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD
KABUPATEN ROKAN HULU**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 14 Maret 2023
Yang Membuat Pernyataan




(MITARIA)

ABSTRAK

MITARIA. NIM: 1825044. 2023. PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: MAKMUR, SE., MMA DAN PEMBIMBING II: RATNA DEwi, SE., MMA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perubahan organisasi dan pengembangan organisasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Rokan Hulu. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Rokan Hulu. Metode penarikan sampel dengan menggunakan *sampling* jenuh (*sensus*). Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 18. Hasil penelitian berdasarkan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa: (1) perubahan organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan koefisien 0.497, (2) perkembangan organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan koefisien 0.683. Kesimpulan dari penelitian ini adalah berdasarkan hasil pengujian secara parsial maupun pada pengujian secara simultan semua variabel yaitu perubahan organisasi dan pengembangan organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Rokan Hulu.

Kata Kunci: perubahan organisasi, pengembangan organisas, kinerja pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kehadiran Allah Shubhanallah wa taala atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi penelitian ini dapat selesai. Ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada:

1. Bapak Dr. Hardiyanto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE.,M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Makmur, SE.,MMA selaku pembimbing I yang telah membimbing saya dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Ratna Dewi, SE.,MM selaku pembimbing II yang telah membimbing saya dalam penulisan skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya yang telah banyak memberikan pengorbanan kepada saya, baik itu dukungan moral maupun material.
7. Kepada teman-teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan berupa semangat yang tidak henti-hentinya.

8. Semua Pihak yang telah memberikan dukungan serta informasi berkaitan dengan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuannya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Juni 2023

MITARIA

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Pengertian Perubahan Organisasi.....	11
2.1.1.1` Tujuan Perubahan Organisasi.....	13
2.1.1.2 Macam-Macam Perubahan Organisasi.....	13
2.1.1.3 Faktor-Faktor Perubahan Organisasi.....	15
2.1.1.4 Indikator Perubahan Organisasi.....	16
2.1.2 Pengertian Pengembangan Organisasi.....	18
2.1.2.1 Tujuan Pengembangan Organisasi.....	20
2.1.2.2 Proses-proses Pengembangan Organisasi.....	20
2.1.2.3 Indikator Pengembangan Organisasi.....	22
2.1.3 Pengertian Kinerja.....	24
2.1.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja...	25

2.1.3.2	Manfaat Pengukuran Kinerja.....	26
2.1.3.3	Metode Pengukuran Kinerja.....	27
2.1.3.4	Indikator Kinerja Karyawan.....	33
2.1.4	Penelitian Terdahulu.....	34
2.2	Kerangka Konseptual	36
2.3	Hipotesis	36
BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	37
3.2	Populasi dan Sampel	37
3.3	Jenis dan Sumber Data	38
3.4	Teknik Pengumpulan Data	39
3.5	Defenisi Operasional Variabel Penelitian	40
3.6	Instrumen Penenlitian	41
3.7	Teknik Analisis Data	42
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.1.1	Profil Tempat Penelitian.....	47
4.1.2	Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	47
4.2	Karakteristik Reponden.....	50
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.2.2	Berdasarkan Pendidikan.....	50
4.3.3	Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.3	Pengujian Instrument Penelitian.....	52
4.3.1	Uji Validitas.....	52
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	53
4.4	Analisis Data.....	54
4.4.1	Deskriptif Perubahan Organisasi.....	54
4.4.2	Deskriptif Perkembangan Organisasi.....	55
4.4.3	Deskriptif Kinerja Pegawai.....	57
4.5	Uji Prasarat.....	58
4.5.1	Normalitas Data.....	58

4.5.2	Multikolonieritas.....	59
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.8	Pengujian Hipotesis.....	63
4.6.1	Uji Parsial (Uji t).....	63
4.6.2	Uji Secara Simultan (Uji F).....	64
4.3	Pembahasan.....	65
BAB V	PENUTUP	
5.1	Kesimpulan.....	69
5.2	Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pegawai Sekretariat Kabupaten Rokan Hulu.....	7
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	32
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....	33
Tabel 3.3 Pedoman untuk Memberikan Kriteria TCR.....	35
Tabel 4.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Berdasarkan Pendidikan.....	44
Tabel 4.3 Berdasarkan Masa Kerja Pegawai.....	45
Tabel 4.4 Hasil Pengukuran Validitas Variabel Bebas.....	46
Tabel 4.5 Hasil Pengukuran Validitas Variabel Terikat.....	47
Tabel 4.6 Hasil Pengukuran Reliabel Kuesioner.....	47
Tabel 4.7 <i>TCR Quality of Work Life</i>	48
Tabel 4.8 <i>TCR Self Determination</i>	49
Tabel 4.9 <i>TCR Job Performance</i>	50
Tabel 4.10 <i>TCR Work Engagement</i>	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonearitas.....	53
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	56
Tabel 4.16 Hasil Uji t Secara Parsial.....	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	41