

SKRIPSI

**PENGARUH MUTASI KERJA DAN ROTASI KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DIKANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN
ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH:
HARTATI
NIM :1825026**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2022**

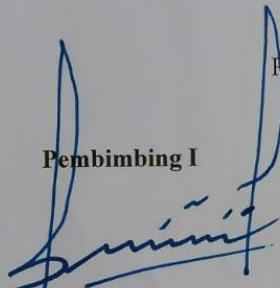
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA :HARTATI
NIM :1825026
JUDUL PENELITIAN :PENGARUH MUTASI KERJA DAN ROTASI KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DIKANTOR
KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN ROKSAN HULU

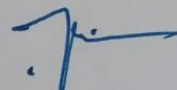
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Jum'at, 29 Juli 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 11 Oktober 2022

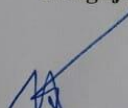
Pembimbing I


Seprini, SE, MM
NIDN.1025097804

Pembimbing II


Arrafiqur Rahman, SE, MM
NIDN.1018108502

Penguji I


Makmur, SE, M.MA
NIDN.1010038001

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji II


Hidavat, SE, MM, CPHCM
NIDN.1027058603

Penguji III


Akmal Yusuf, SE, MM
NIDN.1004119201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


Arrafiqur Rahman, SE, MM
NIDN.1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : **HARTATI**
NOMOR MAHASIWA : **1825026**
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**
JUDUL SKRIPSI : **PENGARUH MUTASI KERJA DAN
ROTASI KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DIKANTOR KEMENTERIAN
AGAMA KABUPATEN ROKAN
HULU**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu intitusi pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Pasir Pengaraian, 2 Juli 2022

Yang membuat pernyataan



HARTATI

ABSTRAK

HARTATI. NIM: 1825026. 2022. PENGARUH MUTASI KERJA DAN ROTASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DIKANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN ROKAN HULU
PEMBIMBING I: SEPRINI,SE,MM DAN PEMBIMBING II: ARRAFIQUR RAHMAN, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: pengaruh Mutasi Kerja, Rotasi Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Dikantor Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu. Teknik penentuan sampel menggunakan sampling jenuh sejumlah 38 responden. Variabel bebas dalam penelitian ini Mutasi Kerja (X1), Rotasi kerja (X2), dan variabel terikat Keputusan Pembelian (Y). Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner dan wawancara. Uji keandalan instrumen meliputi uji validitas dan uji realibilitas, uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas. Dari hasil perhitungan variabel Mutasi kerja pada pengujian hipotesis memiliki $0,910 > 1,6883$ dengan nilai signifikansi $0,928 > 0,05$ yang artinya terdapat pengaruh positif dan signifikansi Mutasi kerja terhadap Efektivitas kerja.

Kata Kunci: *Mutasi Kerja, Rotasi Kerja, efektivitas kerja*

ABSTRACT

**HARTATI. NIM: 1825026. 2022. EFFECT OF JOB MUTATIONS AND JOB ROTATION ON EMPLOYEE EFFECTIVENESS AT THE OFFICE OF THE MINISTRY OF RELIGION OF ROKAN HULU REGENCY
SUPERVISOR I: SEPRINI,SE,MM AND SUPERVISOR II: ARRAFIQUR RAHMAN, SE, MM**

This study aims to determine: the effect of Job Mutation, Job Rotation on Work Effectiveness of Employees at the Office of the Ministry of Religion, Rokan Hulu Regency. The sampling technique used was saturated sampling with a total of 38 respondents. The independent variables in this study are job mutations (X1), job rotations (X2), and the dependent variable is purchasing decisions (Y). Methods of data collection using observation, questionnaires and interviews. The instrument reliability test includes validity test and reliability test, classical assumption test includes normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test. From the results of the calculation of the work mutation variable in hypothesis testing, it has $0.910 > 1.6883$ with a significance value of $0.928 > 0.05$, which means that there is a positive and significant effect of work mutation on work effectiveness.

Keywords: Job Mutation, Job Rotation, work effectiveness

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan syukur dan terimakasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE, MM. Selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE, M.Si Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, SE, MM selaku pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Arrafiqur Rahman, SE, MM selaku pembimbing II yang juga telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Responden, yang telah sabar hati menjawab segala pernyataan penulis selama melakukan riset.
7. Teristimewa kepada keluarga tercinta Ayahanda Samsir dan Ibunda Yuliana serta kakak dan adik-adik Sri wahyuni, Fitri Hidayah dan Ismail

yang telah memberikan dukungan, nasehat dan do'a kepada penulis dalam penyusunan skripsi.

8. Sahabat penulis yaitu Bayu Alfradani, Winda Lestari dan Intan Pramadani yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi.
9. Rekan-rekan seperjuangan Manajemen yaitu: Mega Silvia, Nur Halimah, Reski Amelia, Aan Ferismaneti
10. Seluruh keluarga Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian dan seluruh pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi.

Tentu saja, penulis mengucapkan terimakasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, 19 Oktober 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang	1
1.2	Rumusan Masalah	8
1.3	Tujuan Penelitian	8
1.4	Manfaat Penelitian	9
1.5	Sistematika Penulisan	10

BAB II LANDASAN TEORI

2.1	Landasan Teori.....	12
2.1.1	Mutasi Kerja.....	12
2.1.1.1	Tujuan Pelaksanaan Mutasi	13
2.1.1.2	Jenis Mutasi	14
2.1.1.3	Indikator Mutasi Kerja.....	15
2.1.2	Rotasi Kerja.....	17
2.1.2.1	Manfaat Rotasi Kerja	18
2.1.2.2	Jenis-Jenis Rotasi Kerja	19

2.1.2.3 Indikator Rotasi Kerja.....	20
2.1.2.4 Faktor Penyebab dan Alasan Rotasi	22
2.1.3 Efektivitas Kerja.....	25
2.1.3.1 Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja	26
2.1.3.2 Tujuan Efektivitas Kerja.....	27
2.1.3.3 Manfaat Efektivitas Kerja.....	28
2.1.3.4 Indikator Efektivitas Kerja	28
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Kerangka Konseptual	35
2.4 Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	37
3.2 Populasi dan Sampel	37
3.2.1 Populasi	37
3.2.2 Sampel	38
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.3.1 Jenis Data	39
3.3.2 Sumber Data	39
3.4 Teknik Pengambilan Data	40
3.5 Defenisi Operasional	41
3.6 Instrumen Penelitian.....	42
3.6.1 Skala Pengukuran	42
3.6.2 Uji Instrumen	43

3.7	Teknik Analisis Data.....	45
3.7.1	Statistik Deskriptif	45
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	46
3.7.3	Analisis Regresi Berganda	48
3.7.4	Koefisien Determinasi (R^2)	49
3.7.5	Pengujian Hipotesis	50

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Objek Penelitian	53
4.1.1	Sejaeah Singkat Kemenag Rohul.....	53
4.1.2	Visi dan Misi Kemenag Rohul	54
4.1.2.1	Visi Kemenag Rohul	54
4.1.2.2	Misi Kemenag Rohol	55
4.1.3	Struktur Organisasi Kemenag Rohul	55
4.2	Karakteristik Responden	60
4.2.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	60
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
4.3	Pengujian Instrumen Penelitian	61
4.3.1	Uji Validitas	62
4.3.2	Uji Reabilitas	64
4.4	Deskripsi Variabel Penelitian	65
4.4.1	Mutasi Kerja	65
4.4.2	Rotasi Kerja	67

4.4.3 Efektivitas Kerja	68
4.5 Uji Normalitas	70
4.5.1 Uji Multikolonieritas	71
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	72
4.6 Hasil Analisis Regresi Berganda	73
4.7 Koefisien Determinasi (R)	74
4.8 Pengujian Hipotesis	75
4.8.1 Uji Persial T	75
4.8.2 Uji F	76
4.9 Pembahasan	77

BAB V : PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pegawai PNS Kantor Kemenag	3
Tabel 1.2	Hasil kuesioner Wawancara	5
Tabel 1.3	Hasil kuesioner Observasi	5
Tabel 1.4	Data Mutasi Kerja Kantor Kemenag	6
Tabel 1.5	Data Rotasi Kerja Kantor Kemenag	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1	Data Pegawai PNS Kantor Kemenag	38
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 3.3	Skala Likert	43
Tabel 3.4	Klasifikasi Tingkat Capaian Responden.....	46
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	60
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Mutasi Kerja	62
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Rotasi Kerja	63
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Kerja	63
Tabel 4.7	Hasil Uji Reabilitas Variabel Penelitian	64
Tabel 4.8	TCR Variabel Mutasi Kerja (X1)	66
Tabel 4.9	TCR Variabel Rotasi Kerja (X2)	67
Tabel 4.10	TCR Variabel Efektivitas Kerja (Y)	69
Tabel 4.11	Uji Normalitas	71
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolonieritas	72
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	73
Tabel 4.14	Hasil Koefisien Determinasi (R)	74

Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	75
Tabel 4.16 Hasil Uji f	76

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konseptual	35
4.1	Struktur Organisasi Kemenag Rohul	56
4.2	Hasil Output Uji Heteroskedastisitas	73