

SKRIPSI

**PENGARUH KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
DI BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
ROKAN HULU**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :
FANNI WIDYA HASTUTI
NIM : 1325089**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN / S-I
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2019**


HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : FANNI WIDYA HASTUTI
NIM : 1325089
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Senin, 03 September 2018 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 09 Juli 2019

Pembimbing I



HIDAYAT, SE.MM
NIDN. 1027058603

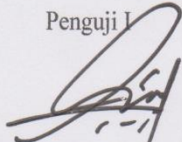
Pembimbing II



MAKMUR, SE.MMA
NIP. 1010038001

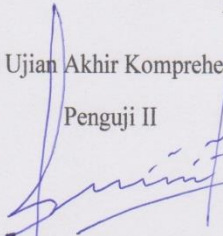
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



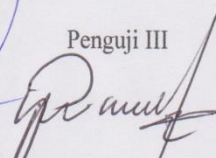
ANDI AFRIZAL, SE., M. SI. AK. CA
NIDN. 1014118301

Penguji II



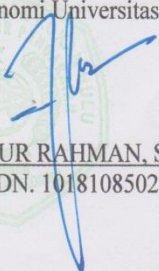
SEPRINI, SE.MM
NIDN. 10 2509 7804

Penguji III



PURWANTORO, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FANNI WIDYA HASTUTI**
Nomor Mahasiswa : **1325089**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BADAN
KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN ROKAN
HULU**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 20 Agustus 2018
Yang Membuat Pernyataan



FANNI WIDYA HASTUTI

ABSTRAK

Fanny Widya Hastuti. Nim: 1325089. 2018. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Rokan Hulu. Pembimbing I: Hidayat, SE.,MM dan Pembimbing II: Makmur, SE.,MMA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara penempatan kerja terhadap prestasi Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik *sampling* sensus, dengan jumlah sebanyak 40 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini penempatan kerja (X), variabel terikat (Y) Prestasi Kerja. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner dan studi pustaka. Analisis data menggunakan regresi linier sederhana menggunakan program SPSS 18 diperoleh persamaan regresi yaitu $Y = 0,197 + 1,001X + e$. Dari hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan pengaruh yang positif antara penempatan kerja dan prestasi Kerja sebesar 0,895. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu : (1) Penempatan kerja pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu sudah dilaksanakan dengan baik (2) Prestasi kerja pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu sudah tercermin dengan baik dan (3) Penempatan kerja memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu.

Kata Kunci: penempatan kerja, prestasi kerja

KATA PENGANTAR

Dengan rasa syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan serta kemampuan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini, sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW sebagai suritauladan yang baik bagi kita semua.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, tetapi karena kemauan dan dorongan yang kuat akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Rokan Hulu.”

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, baik material maupun spiritual. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih, yaitu kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Ibu Yulfita Aini, SE.MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Arrafiqur Rahman, SE,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Hidayat, SE,MM selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk penulis dan memberikan saran yang berarti.
5. Bapak Makmur, SE.MMA selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk penulis dan memberikan saran yang berarti.

6. Terimakasih kepada Kepala Pimpinan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Rokan Hulu yang telah banyak membantu penulis dalam memperoleh data dan informasi untuk penelitian ini.
7. Ibunda dan keluargaku yang mendukung dan mendoakan atas selesainya skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak bias disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini sangat jauh dari kesempurnaan. Hal ini disebabkan keterbatasan ilmu yang penulis miliki. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi terciptanya penulisan yang sempurna

Semoga dengan adanya penulisan skripsi ini, dapat menjadi acuan bagi rekan-rekan yang akan melakukan penulisan dan penyelesaian skripsi ditahun-tahun yang akan datang.

Pasir Pengaraian, Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN	
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Penempatan Kerja	7
2.1.1. Pengertian Penempatan Kerja Pegawai	7
2.1.2. Dasar Penempatan Pegawai.....	8
2.1.3. Indikator Penempatan Kerja.....	9
2.1.4. Syarat Penempatan Kerja.....	12
2.1.5. Bentuk-Bentuk Penempatan Kerja.....	14
2.2 Prestasi Kerja.....	18
2.2.1. Pengertian Prestasi Kerja.....	18
2.2.2. Indikator Prestasi Kerja.....	19
2.2.3. Manfaat Prestasi Kerja.....	21
2.2.4. Penilaian Prestasi Kerja.....	23
2.3 Kerangka Konseptual.....	24

2.4	Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	28
3.2	Populasi dan Sampel.....	28
	3.2.1 Populasi.....	28
	3.2.2 Sampel.....	28
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	29
	3.3.1 Jenis Data.....	29
	3.3.2 Sumber Data.....	29
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.5	Definisi Operasional.....	31
3.6	Instrument Penelitian	32
3.7	Teknik Analisa Data.....	34
	3.7.1 Teknik Analisa Deskriptif.....	34
	3.7.2 Uji Persyaratan Data.....	35
	3.7.3 Analisa Regresi Linier Sederhana.....	36
	3.7.4 Koefisien determinasi.....	37
	3.7.5 Uji Hipotesis.....	37
BAB IV	HAS HASIL	

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN