

SKRIPSI

PENGARUH PENDELEGASIAN WEWENANG DAN DISIPLIN *PREVENTIF* TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN TEKNIK PADA PT. EKA DURA INDONESIA

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Oleh:

ARI KRISMA
NIM : 1825100

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2023**

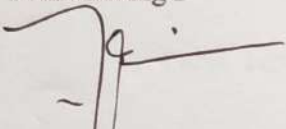
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : ARI KRISMA
NIM : 1825100
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PENDELEGASIAN WEWENANG DAN DISIPLIN *PREVENTIF* TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN TEKNIK PADA PT. EKA DURA INDONESIA

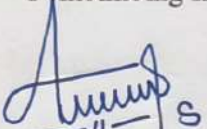
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 31 Januari 2023 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 16 Februari 2023

Pembimbing I

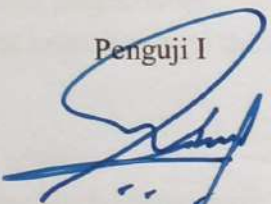

Arrafiqur Rahman, SE., M.M
NIDN. 1018108502

Pembimbing II


Sherliyana Anggraini, SE., M.Si
NIDN. 1028069201

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

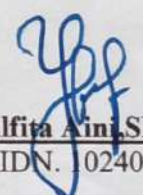
Penguji I


Andi Afrizal, SE., M.Si.AK.CA
NIDN. 1014118301

Penguji II


Hidayat, SE,MM.CPHCM
NIDN. 1027058603

Penguji III


Yulfita Aini, SE., MM
NIDN. 1024097802

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 1018108502



UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Jalan Tuanku Tambusai, Kumu Desa Rambah HP. 081371898673, Kode Pos. 28457

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIARISME

Nomor: **092** /SKet/MNJ-FE/UPP/I/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sherliyana Anggraini, S.E., M.Si

Jabatan : Tim Unit Akademik dan Publikasi Program Studi Manajemen

dengan ini menerangkan hasil cek plagiarisme atas nama mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Ari Krisma
NIM : 1825100
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Pendelegasian Wewenang dan Disiplin *Preventif* Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Teknik Pada PT.Eka Dura Indonesia

Nama Aplikasi : *Plagiarism Checker X*

Hasil Cek Plagiat 1 : 20% Tanggal Cek: 23 Januari 2023

Rekomendasi : Tidak Terindikasi Sama dengan Mahasiswa Tingkat Atas

Sesuai dengan ketentuan Unit Akademik dan Publikasi Pada Program Studi Manajemen yang menyatakan batas maksimum hasil similarity skripsi mahasiswa sebesar 30%, maka skripsi di atas dinyatakan bebas plagiarisme.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Purwantoro, S.E, M. Si
NIDN.1030049001

Rokan Hulu, 23 Januari 2023
Tim Unit Akademik dan Publikasi

Sherliyana Anggraini, S.E, M. Si
NIDN. 1028069201

ABSTRAK

ARI KRISMA.NIM: 1825100. 2023. PENGARUH PENDELEGASIAN WEWENANG DAN DISIPLIN PREVENTIF TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN TEKNIK PADA PT. EKA DURA INDONESIA. PEMBIMBING I: ARRAFIQUR RAHMAN, SE., M.M DAN PEMBIMBING II: SHERLIYANA ANGGRAINI, SE., M.SI.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan Mengukur Pengaruh Pendelegasian Wewenang Dan Disiplin Preventif Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Teknik Pada PT. Eka Dura Indonesia baik secara parsial maupun secara simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Eka Dura Indonesia yaitu berjumlah 229 karyawan. sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian tehnik dengan jabatan Driver Teknik yaitu sebanyak 51 karyawan dengan menggunakan metode purposive sampling. Variabel Bebas Dalam Penelitian Ini Pendelegasian Wewenang (X1), Disiplin Preventif (X2) dan Efektivitas Kerja (Y) Sebagai Variabel Terikat. Metode Pengumpulan Data Menggunakan Observasi, Kuesioner, Wawancara dan Studi Pustaka. Analisis Data Menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda Menggunakan Program SPSS. Secara Parsial pendelegasian wewenang diperoleh t-hitung sebesar -0,738 dan disiplin preventif sebesar 1,644. Secara Simultan Diperoleh F-Hitung Sebesar 1,801. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa besar pengaruh variabel pendelegasian wewenang dan disiplin terhadap efektivitas kerja yang dapat diterangkan oleh model persamaan ini adalah sebesar 3,1% dan sisanya sebesar 96,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi. Kesimpulan dari Penelitian secara parsial Pendelegasian wewenang dan Disiplin preventif tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian teknik pada PT. Eka Dura Indonesia. Secara Simultan Variabel Pendelegasian wewenang dan disiplin secara simultan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian teknik pada PT. Eka Dura Indonesia.

KATA PENGANTAR

Puji beserta syukur penulis ucapkan kepada Allah Subhanallah Wa Ta'ala karena berkat limpahan dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pendelegasian Wewenang dan Disiplin *Preventif* Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Teknik Pada PT. Eka Dura Indonesia”. Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana S1 pada program studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang Tua saya yang telah berjasa memberikan dukungan serta doanya kepada saya dan terkhususnya kepada Almh. Mama yang sangat berjasa dalam hidup saya dari merawat hingga mendidik saya hingga akhir hayatnya.
2. Bapak Dr.Hardianto,M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,Mm selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian, sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam pembuatan skripsi ini.
4. Bapak Purwantoro, SE.,M,Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
5. Ibu Sherliyana Anggraini, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing II, yang telah mengarahkan penulis dalam pembuatan skripsi ini.

6. Seluruh dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah bersedia membagi ilmunya.
7. Pimpinan dan karyawan dari PT. Eka Dura Indonesia yang bersedia memberikan informasi dalam pengumpulan data yang diperlukan.
8. Kepadateman, sahabat dan orang terdekat saya semuanya, yang telah banyak membantu, mensupport, serta menemani saya dikala putus semangat dan yang selalu menghibur saya agar tetap semangat.
9. Semuapihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan bantuan dari semua pihak saran dan kritik yang membangun sehingga bisa memperbaiki kesalahan serta menjadi yang lebih baik nantinya.

Pasir Pengaraian, Januari 2023

ARI KRISMA

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang masalah.....	1
1.2 Perumusan masalah	8
1.3 Tujuan penelitian.....	8
1.4 Manfaat penelitian.....	9
1.5 Sistematis penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS...	11
2.1 Landasan teori.....	11
2.1.1 Pendelegasian wewenang	11
2.1.1.1 Pengertian pendelegasian wewenang	11
2.1.1.2 Indikator pendelegasian.....	13
2.1.2 Disiplin <i>preventif</i>	15
2.1.2.1 Pengertian disiplin <i>preventif</i>	15
2.1.2.2 Indikator disiplin <i>preventif</i>	16
2.1.3 Efektivitas kerja.....	21
2.1.3.1 Pengertian efektivitas kerja.....	21
2.1.3.2 Indikator efektivitas kerja	22

2.2 Penelitian yang relevan	27
2.3 Kerangka konseptual.....	28
2.3 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Ruang lingkup penelitian.....	29
3.2 Populasi dan sampel.....	29
3.2.1 Populasi.....	29
3.2.2 Sampel.....	29
3.3 Jenis dan sumber data.....	30
3.4 Teknik pengambilan data.....	30
3.5 Definisi operasional.....	31
3.6 Instrumen penelitian.....	32
3.7 Teknik analisis data.....	33
3.7.1 Deskriptif.....	33
3.7.2 Regresi linear berganda.....	33
3.7.2.1 Uji asumsi	33
3.7.2.1.1 Uji normalitas.....	33
3.7.2.1.2 Uji multikolonieritas.....	34
3.7.2.1.3 Uji autokorelasi.....	34
3.7.2.2 Persamaan regresi.....	36
3.7.2.3 Koefisien korelasi dan determinan (R^2).....	36
3.7.2.4 Pengujian hipotesis.....	37
3.7.2.4.1 Uji F.....	37
3.7.2.4.1 Uji t.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38

4.1 Gambaran umum objek penelitian.....	38
4.1.1 Identitas perusahaan.....	38
4.1.2 Visi dan misi PT. eka dura indonesia (EDI).....	39
4.1.3 Lokasi usaha.....	39
4.1.4 Deskripsi kegiatan.....	40
4.1.5 Struktur organisasi.....	45
4.1.6 Uraian tugas.....	47
4.2 Uji instrumen.....	58
4.2.1 Uji validitas.....	58
4.2.2 Uji reliabilitas.....	60
4.3 Deskripsi variabel penelitian.....	60
4.3.1 Variabel pendelegasian wewenang.....	60
4.3.2 Variabel disiplin <i>preventif</i>	62
4.3.3 Variabel efektivitas kerja.....	63
4.4 Analisis regresi linier berganda.....	65
4.4.1 Uji prasyarat.....	65
4.4.1.1 Uji normalitas.....	65
4.4.1.2 Uji multikolonieritas.....	66
4.4.1.3 Uji autokorelasi.....	66
4.4.2 Persamaan regresi.....	67
4.4.3 Koefisien korelasi dan determinan (R^2).....	68
4.5 Pengujian hipotesis.....	69
4.5.1 Uji F.....	69
4.5.2 Uji t.....	70
4.6 Pembahasan.....	71

4.6.1 Pengaruh pendelegasian wewenang terhadap efektivitas kerja.....	71
4.6.1 Pengaruh disiplin <i>preventif</i> terhadap efektivitas kerja.....	72
BAB V PENUTUP	73
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah karyawan PT. Eka Dura Indonesia di Kabupaten Rokan Hulu berdasarkan jabatan tahun 2022.....	6
Tabel 3.1 Defenisi operasional variabel penelitian.....	31
Tabel 3.2 Keterangan skor jawaban skala likert.....	32
Tabel 3.3 Kriteria capaian.....	33
Tabel 4.1 Hasil uji coba validitas.....	58
Tabel 4.2 Hasil uji relibilitas.....	60
Tabel 4.3 Hasil TCR pendelegasian wewenang (X1).....	61
Tabel 4.4 Hasil TCR disiplin <i>preventif</i> (X2).....	62
Tabel 4.5 Hasil TCR efektivitas kerja(Y).....	64
Tabel 4.6 Hasil uji multikolonieritas.....	66
Tabel 4.7 Hasil uji autokorelasi model summary ^b	67
Tabel 4.8 Hasil analisis regresi linier berganda.....	67
Tabel 4.9 Hasil koefisien determinasi model summary ^b	68
Tabel 4.10 Hasil statistik uji F.....	69
Tabel 4.11 Hasil analisis regresi linier berganda.....	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka konseptual.....	28
Gambar 4.1 Struktur organisasi.....	46
Gambar 4.2 Uji normalitas data penelitian.....	65