

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANFORMASIONAL, IKLIM ORGANISASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PEGAWAI POLRESROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

ROHIMATUL MUTIA

NIM. 1625104

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2022**


HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : ROHIMATUL MUTIA
NIM : 1625104
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
IKLIM ORGANISASI DAN *JOB INSECURITY*
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PEGAWAI
POLRES ROKAN HULU


Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 10 Maret 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 25 Juni 2022

Pembimbing I

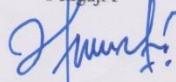

Makmur, SE., MMA
NIDN. 1010038001

Pembimbing II

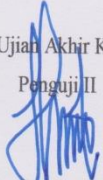

Hidayat, SE., MM, CPHCM
NIDN. 1027058603

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

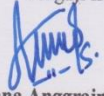
Penguji I


Nurul Hidayati, SE., M.Si
NIDN. 1005118901

Penguji II



Ratna Dewi, SE., MM
NIDN. 1016069401

Penguji III


Sherlivana Anggraini, SE., M.Si
NIDN. 1028069201

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ROHIMATUL MUTIA
Nomor Mahasiswa : 1625104
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
IKLIM ORGANISASI DAN *JOB INSECURITY*
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PEGAWAI
POLRES ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 11 Februari 2022

Yang Membuat Pernyataan



(ROHIMATUL MUTIA)

ABSTRAK

Rohimatul Mutia. NIM: 1625104. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan *Job Insecurity* terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pegawai Polres Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing I: Makmur, SE., MMA dan Pembimbing II: Hidayat, SE., MM, CPHCM

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, iklim organisasi dan *job insecurity* terhadap perilaku kerja inovatif pegawai Polres Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Polres Rokan. Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh yaitu bahwa populasi yang ada merupakan sampel penelitian yaitu sebanyak 42 pegawai. Metode pengumpulan data menggunakan observais, wawancara dan kuesioner. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi dan uji hipotesis. Secara parsial, diperoleh t-hitung kepemimpinan transformasional 28,901, iklim organisasi 1,617 dan *job insecurity* (-) 1,498. Secara simultan, diperoleh hasil F-hitung 1009,823. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 98,7% perilaku kerja inovatif dapat dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan transformasional, iklim organisasi dan *job insecurity*, sedangkan sisanya 1,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini secara parsial hanya variabel kepemimpinan transformasional yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, sedangkan secara simultan variabel kepemimpinan transformasional, iklim organisasi dan *job insecurity* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, iklim organisasi, *job insecurity*, perilaku kerja inovatif

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Shalawat beserta salam tak lupa dilimpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa kita umatnya dari jaman kejahilan sampai kealam yang penuh ilmu pengetahuan seperti pada saat sekarang ini.

Skripsi ini disusun sebagai salah syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada program Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Makmur, SE., MMA sebagai pembimbing I, yang telah banyak memberi motivasi dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Hidayat, SE., MM, CPHCM sebagai pembimbing II, yang telah mengarahkan dan mendorong penulis dalam menyusun skripsi ini
6. Buat keluarga penulis, terima kasih semuanya telah memberikan kepercayaan dan kesempatan kepada saya untuk untuk melanjutkan

pendidikan ke Perguruan Tinggi dan alhamdulillah memperoleh gelar sarjana.

7. Rekan-rekan seperjuangan yang banyak membantu dalam pengerjaan skripsi ini hingga akhirnya sama-sama dapat meraih gelar sarjana.
8. Semua pihak yang tidak mungkin disebut satu persatu, yang telah banyak memberikan informasi yang berkaitan dengan penelitian ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu saya mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang dapat membangun agar dapat menjadi yang terbaik nantinya. Demikian pengantar yang bisa penulis sampaikan, atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih.

Pasir Pengaraian, Maret 2022

(ROHIMATUL MUTIA)

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN	
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 <i>Kepemimpinan Transformasional</i>	11
2.1.2 Iklim Organisasi.....	14
2.1.3 <i>Job Insecurity</i>	20
2.1.4 Perilaku Kerja Inovatif.....	24
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	29
2.2 Kerangka Konseptual	31
2.3 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.3 Jenis dan Sumber Data	34

3.4	Teknik Pengambilan Data	35
3.5	Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
3.6	Metode Pengumpulan Data	37
3.7	Teknik Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
4.1.1	Sejarah Tempat Penelitian.....	43
4.1.2	Visi dan Misi.....	44
4.1.3	Struktur Organisasi.....	46
4.2	Karakteristik Responden.....	51
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.2.2	Berdasarkan Umur.....	51
4.2.3	Berdasarkan Masa Kerja.....	52
4.3	Pengujian Instrument Penelitian.....	53
4.3.1	Uji Validitas.....	53
4.3.2	Uji Reabilitas.....	54
4.4	Analisis Tingkat Capaian responden (TCR).....	55
4.4.1	Deskriptif Kepemimpinan Transformasional (X1)....	55
4.4.2	Deskriptif Iklim Organisasi (X2).....	57
4.4.3	Deskriptif <i>Job Insecurity</i> (X3).....	59
4.4.4	Deskriptif Perilaku Kerja Inovatif (Y).....	61
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	63
4.5.1	Normalitas Data.....	63
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	64
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	65
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
4.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	68
4.8	Pengujian Hipotesis.....	69
4.8.1	Uji T.....	69
4.8.2	Uji F.....	70
4.9	Pembahasan.....	71

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan..... 77

5.2 Saran..... 78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 <i>Turnover</i> Karyawan.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	30
Tabel 3.1 Defenisi dan Operationlisasi Variabel ..	36
Tabel 3.2 Penilaian Skor terhadap Jawaban Kuesioner.....	37
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	39
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur.....	51
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Independen.....	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Dependen.....	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.7 Hasil TCR Kepemimpinan Transformasional.....	56
Tabel 4.8 Hasil TCR Iklim Organisasi.....	58
Tabel 4.9 Hasil TCR <i>Job Insecurity</i>	60
Tabel 4.10 Hasil TCR Perilaku Kerja Inovatif.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.12 Hasil Analisis regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4.13 Model Summary.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji t (Pengujian secara Parsial).....	69
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Uji Simultan.....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Polres Rokan Hulu.....	46
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data.....	64
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66