

## **SKRIPSI**

# **ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN BANGUN PURBA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**SINTA OKTAVIA  
NIM. 1825075**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
TAHUN 2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : SINTA OKTAVIA  
NIM : 1825075  
JUDUL PENELITIAN : ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN  
AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN DAN  
KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PRESTASI  
KERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN  
BANGUN PURBA

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 30 Juni 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 06 Juli 2022

Pembimbing I



MAKMUR, SE, MMA  
NIDN. 1010038001

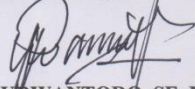
Pembimbing II



SHERLIYANA ANGGRAINI, SE., M.Si  
NIDN. 1028069201

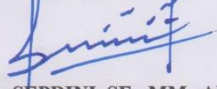
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



PURWANTORO, SE, M.Si  
NIDN. 1030049001

Penguji II



SEPRINI, SE., MM  
NIDN. 1025097804

Penguji III



AKMAL YUSUF, SE.MM  
NIDN. 1004119201

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

ARRAFIQR RAHMAN, SE,MM  
NIDN. 1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **SINTA OKTAVIA**

Nomor Mahasiswa : **1825075**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN BANGUN PURBA**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 23 Juni 2022

Yang Membuat Pernyataan



**SINTA OKTAVIA**

## ABSTRAK

**Sinta Oktavia. Nim: 1825075. 2022. Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Pegawai Di Kantor Kecamatan Bangun Purba. Pembimbing I: Makmur, SE.,M.MA Dan Pembimbing II: Sherliyana Anggraini, SE., M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan dan kebutuhan sosial terhadap prestasi kerja pegawai Kantor Camat Bangun Purba. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Camat Bangun Purba. Sampel penelitian menggunakan teknik sampel sensus sebanyak 34 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini kebutuhan aktualisasi diri (X1), kebutuhan penghargaan (X2), kebutuhan sosial (X3) dan variabel terikat (Y) prestasi kerja. Tehnik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS diperoleh persamaan regresi  $Y = 2,453 + 0,476 X_1 + 0,411 X_2 + 0,181 X_3$  Secara parsial, diperoleh t-hitung kebutuhan aktualisasi diri 10,793, kebutuhan penghargaan 8,099 dan kebutuhan sosial 2,863. Secara simultan, diperoleh F-hitung 246,216 menunjukkan kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan sosial secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai Kantor Camat Bangun Purba. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 96,1% prestasi kerja pegawai dipengaruhi oleh kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan sosial, sedangkan sisanya 3,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini baik secara parsial maupun secara simultan kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan sosial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja pegawai.

Kata Kunci: aktualisasi diri, penghargaan, sosial dan prestasi kerja

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Shubhanallah wa taala yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih setulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Makmur, SE.M.MA selaku pembimbing I yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
5. Ibu Sherliyana Anggraini, SE., M.Si selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
6. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

7. Kepada Ayahanda dan ibunda tercinta yang telah memberikan nasehat, semangat, dorongan, motivasi dan do'a tanpa henti kepada penulis dalam setiap langkah. Penulis persembahkan sebagai tanda bakti penulis kepada ayahanda dan ibunda tercinta.
8. Keluarga hebatku, abang, kakak dan adik-adikku tersayang yang sellau meberi motivasi dan dukungan tak henti-hentinya kepada penulis.
9. Pimpinan dan seluruh pegawai Kantor Camat Bangun Purba yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Rekan-rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan andil berupa saran, kritik dan koreksi selama proses penyusunan skirpsi ini.

Penulis menyadari bahwa skirpsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan ke depan.

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah Shubhanallah wa taala sebagai amal ibadah, Amin.

Pasir Pengaraian, Juni 2022

Penulis

**SINTA OKTAVIA**  
NIM : 1825075

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b>	
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
1.5 Sistematika Penulisan .....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Landasan Teori .....	15
2.1.1 Pengertian Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	15
2.1.1.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	16
2.1.1.2 Indikator Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	18
2.1.2 Pengertian Kebutuhan Penghargaan.....	19
2.1.2.1 Tujuan Pemberian Penghargaan.....	20
2.1.2.2 Macam-macam Sistem Penghargaan.....	21
2.1.2.3 Indikator Kebutuhan Penghargaan.....	22
2.1.3 Pengertian Kebutuhan Sosial.....	23
2.1.3.1 Indikator Kebutuhan Sosial.....	25
2.1.4 Pengertian Prestasi Kerja.....	26

2.1.4.1	Jenis-jenis Penilaian Prestasi Kerja.....	27
2.1.4.2	Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	28
2.1.4.3	Indikator Prestasi Kerja.....	29
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	31
2.2	Kerangka Konseptual .....	33
2.3	Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Ruang Lingkup Penelitian .....	35
3.2	Populasi dan Sampel .....	36
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	36
3.3.1	Jenis Data.....	36
3.3.2	Sumber Data.....	37
3.4	Teknik Pengambilan Data .....	37
3.5	Defenisi Operasional Variabel Penelitian .....	38
3.6	Instrumen Penelitian .....	39
3.7	Teknik Analisis Data .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.1.1	Kantor Kecamatan Bangun Purba.....	46
4.1.2	Visi dan Misi.....	46
4.1.3	Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	47
4.2	Pengujian Instrumen Penelitian.....	53
4.2.1	Uji Validitas.....	53
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	54
4.3	Analisis Deskriptif Responden.....	55
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.3.2	Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	56
4.4	Analisis Tingkat Capaian Responden terhadap variabel Penelitian.....	57
4.4.1	Variabel Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	57



4.4.2	Variabel Kebutuhan Penghargaan.....	58
4.4.3	Variabel Kebutuhan Sosial.....	59
4.4.4	Variabel Prestasi Kerja.....	60
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	61
4.5.1	Uji Normalitas.....	61
4.5.2	Uji Multikolinieritas.....	62
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	62
4.6	Analisis Regresi Linier berganda.....	63
4.7	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	65
4.8	Pengujian Hipotesis.....	66
4.8.1	Uji T.....	66
4.8.2	Uji F.....	68
4.9	Pembahasan.....	70

## **BAB V PENUTUP**

5.1	Kesimpulan.....	75
5.2	Saran.....	76

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Daftar Formasi Jabatan Pegawai..... 6
Tabel 1.2	Pencapaian Kinerja Pelayanan Kantor Camat Bangun Purba Kabupaten Rokan Hulu..... 7
Tabel 1.3	Data Usulan Kenaikan Pangkat Pegawai..... 9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 31
Tabel 3.1	Definisi dan Operasionalisasi Variabel ..... 38
Tabel 3.2	Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner..... 39
Tabel 3.3	Pedoman Kriteria TCR..... 41
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Independen..... 53
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Variabel Dependen..... 54
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas ..... 55
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 55
Tabel 4.5	Berdasarkan Masa Kerja Pegawai..... 56
Tabel 4.6	TCR Variabel Kebutuhan Aktualisasi Diri ..... 57
Tabel 4.7	TCR Variabel Kebutuhan Penghargaan ..... 58
Tabel 4.8	TCR Variabel Kebutuhan Sosial..... 59
Tabel 4.9	TCR Variabel Kinerja Pegawai ..... 60
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas..... 61
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas..... 62
Tabel 4.12	Hasil Uji Heteroskedastisitas..... 63
Tabel 4.13	Hasil Uji regresi Linier Berganda..... 64
Tabel 4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )..... 66
Tabel 4.15	Hasil Uji T..... 67
Tabel 4.16	Hasil Uji F..... 69

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Kantor Camat Bangun Purba.....	40