

**SKRIPSI**

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *SELF EFFICACY*  
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF  
KARYAWAN PT. SAWIT ASAHAN INDAH  
SURAU GADING**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**AHMAD RIDUAN  
NIM : 1725004**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
TAHUN 2021**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**NAMA** : AHMAD RIDUAN  
**NIM** : 1725004  
**JUDUL PENELITIAN** : PENGARUH JOB INSECURITY DAN EFFICACY  
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF  
KARYAWAN PT.SAWIT ASAHAN INDAH  
KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Progam Studi Manajemen pada hari kamis,16 september 2021 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

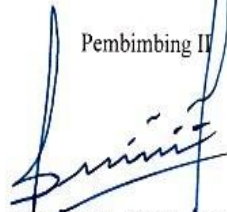
Pasir Pengaraian, 18 Januari 2022

Pembimbing I



Makmur, SE., M.MA  
NIDN. 1010038001

Pembimbing II



Seprini, SE., M.M., CPHCM  
NIDN. 1025097804

Penguji I



Hidavat, SE., M.M  
NIDN. 1027058603

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji II



Akmal Yusuf, SE., M.M  
NIDN. 1004119201

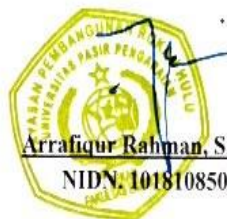
Penguji III



Dr. Heffi Christya Rahayu, M.Si  
NIDN. 1018067303

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE., M.M  
NIDN. 101810850b2

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AHMAD RIDUAN  
Nomor Mahasiswa : 1725004  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF KARYAWAN PT. SAWIT ASAHAN INDAH KABUPATEN ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademis yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 29 Juni 2021

Yang Membuat Pernyataan

  
AHMAD RIDUAN

## ABSTRAK

**AHMAD RIDUAN. NIM: 1725004. 2021. PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF KARYAWAN PT. SAWIT ASAHAN INDAH KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: MAKMUR,SE., MMA DAN PEMBIMBING II: SEPRINI SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* dan *self efficacy* terhadap perilaku kerja inovatif karyawan PT. Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu. Variabel bebas yang digunakan penelitian terdiri dari *job insecurity* (X1) *self efficacy* (X2), sedangkan variabel terikatnya adalah perilaku kerja inovatif (Y). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 96 orang. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa *job insecurity* dan *self efficacy* secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja inovatif (Y). Selain itu, hasil penelitian juga menunjukkan bahwa besarnya pengaruh variabel *job insecurity* dan *self efficacy* terhadap perilaku kerja inovatif adalah sebesar 99,4%, sedangkan sisanya sebesar 0,6% dijelaskan oleh variabel lain di luar model penelitian.

Kata Kunci: *job insecurity*, *self efficacy*, perilaku kerja inovatif

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Shubhanallah wa taala yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE., M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Makmur,SE., MMA, sebagai dosen Pembimbing I yang telah banyak membimbing isi skripsi ini.
5. Ibu Seprini ,SE., MM, sebagai dosen Pembimbing II yang telah banyak membimbing teknik penulisan skripsi ini.
6. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

7. Rekan-rekan seperjuangan yang banyak membantu pengerjaan skripsi ini hingga akhirnya sama-sama dapat meraih gelar sarjana.
8. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Penulis masih menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kelemahan dan kesalahan dikarenakan keterbatasan dari penulis. Oleh sebab itu kritik dan saran untuk penyempurnaan penulisan ini sangat diharapkan. Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah Shubhanallah wa taala sebagai amal ibadah, Amin.

Pasir Pengaraian, Agustus 2021  
penulis

**AHMAD RIDUAN**

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b>	
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
1.5 Sistematika Penulisan .....	12
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1 Definisi <i>Job Insecurity</i> .....	13
2.1.2 Definisi <i>Self Efficacy</i> .....	17
2.1.3 Definisi Perilaku Kerja Inovatif.....	24
2.1.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	29
2.2 Kerangka Konseptual .....	30
2.3 Hipotesis .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	32
3.2 Populasi dan Sampel .....	32
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	33

3.4	jenis dan Sumber Data .....	34
3.5	Defenisi Operasional Variabel Penelitian .....	35
3.6	Instrumen Penelitian .....	36
3.7	Teknik Analisis Data .....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
4.1.1	Sejarah Berdirinya Peusahaan.....	42
4.1.2	Visi dan Misi.....	42
4.1.3	Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	43
4.2	Pengujian Instrumen Penelitian.....	44
4.2.1	Uji Validitas.....	44
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	46
4.3	Analisis Deskriptif Responden.....	46
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja...	48
4.4	Analisis Tingkat Capaian Responden.....	48
4.4.1	Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	49
4.4.2	Variabel <i>Self Efficaci</i> .....	50
4.4.3	Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	51
4.5	Uji Prasarat.....	52
4.5.1	Uji Normalitas.....	52
4.5.2	Uji Multikolonieritas.....	52
4.5.3	Uji Heteroskedasitas.....	53
4.6	Analisis Regresi Linier berganda.....	54
4.7	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	55
4.8	Pengujian Hipotesis.....	56
4.6.1	Uji t.....	56
4.6.2	Uji F.....	57
4.7	Pembahasan.....	58



**BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan..... 62

5.2 Saran..... 62

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Menurut Bidang Pekerjaannya Pada PT. Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu.....	6
Tabel 1.2 <i>Turnover</i> Pegawai.....	7
Tabel 1.3 Data Produktivitas Karyawan PT. Sawit Asahan Indah Tahun 2015-2019.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Penelitian.....	35
Tabel 3.2 Skala Likert.....	36
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden.....	38
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas .....	45
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 4.6 TCR Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	49
Tabel 4.7 TCR Variabel <i>Self Efficacy</i> .....	50
Tabel 4.8 TCR Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas.....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	57

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	31
Gambar 4.1 Hasil Uji Homogenitas.....	54