

SKRIPSI

PENGARUH REMUNERASI DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB)* TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mengikuti Ujian
Komprehensif Sarjana Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

MERI ELIZA

NIM :1825042

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2022**

HALAMAN PENGESAHAN

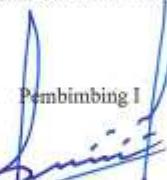
Nama : MERI ELIZA

Nim : 1825042

Judul Skripsi : PENGARUH REMUNERASI DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB)* TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN ROKAN HULU.

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Rabu, 8 Juni 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Pengaji.

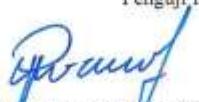
Pasir Pengaraian, 16 Juni 2022

Pembimbing I

SEPRIINI, SE, MM
NIDN. 1025097804

Pembimbing II

ANDI AFRIZAL, SE, M.Si, Ak, CA
NIDN. 1014118301

Pengaji Ujian Akhir Komprehensif,

Pengaji I

PURWANTORO, SE, M.Si
NIDN. 1030049001

Pengaji II

ARRAFIQUR RAHMAN, SE, MM
NIDN. 1018108502

Pengaji III

HIDAYAT, SE, MM
NIDN. 1027058603

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQUR RAHMAN, SE, MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini,saya:

Nama : MERI ELIZA
Nomor Mahasiswa : 1825042
Program Studi : MANAJEMEN
**Judul Skripsi : PENGARUH REMUNERASI DAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOUR (OCB) TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN
AGAMA KABUPATEN ROKAN HULU**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 20 Mei 2022

Yang Membuat Pernyataan



(MERI ELIZA)

ABSTRAK

Meri Eliza. NIM: 1825042. 2022. Pengaruh Remunerasi dan *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing I: Seprini, SE.,MM dan Pembimbing II: Andi Afrizal, SE., M.Si, Ak,CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara Remunerasi dan *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai penerima Remunerasi pada kantor Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sebanyak 59 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Remunerasi (X1), *organizational Citizenship Behaviour* (X2) dan variabel terikat Kinerja Pegawai (Y). metode pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Analisis data menggunakan Regresi Linear Berganda dengan program SPSS. Hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan regresi $Y=14,109+(0,245)X_2$. Secara parsial, diperoleh t-hitung remunerasi 3.085 dan *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) 2.512. Secara simultan, diperoleh F-hitung 22,013 menunjukkan Remunerasi dan *Organizational Citizenship Behaviour*(OCB) secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 42% kinerja pegawai dipengaruhi oleh Remunerasi dan *Organizational Citizenship Behaviour* , sedangkan sisanya 58% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini Remunerasi dan *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai baik pada pengujian secara parsial (uji t) maupun pengujian secara simultan (uji F).

Kata kunci: Remunerasi,*organizational citizenship behavior* dan kinerja pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini,. Shalawat beserta salam tak lupa dilimpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa kita umatnya dari zaman jahiliah sampai yang penuh ilmu pengetahuan seperti saat sekarang ini.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada program studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. DR. Hardianto, M.Pd, Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
3. Bapak Purwantoro, SE.,M,Si selaku ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian
4. Ibu Seprini, SE.MM, sebagai pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Andi Afrizal, SE,M.Si.,AK.CA, sebagai pembimbing II yang juga telah mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

6. Kedua orang tua saya. Ayah tercinta H.sukur (alm) dan ibu tercinta Hj.Yarni Dalis yang telah sabar dan selalu memberikan support serta doanya yang tak henti-henti untuk penulis sehingga penulis bersemangat dalam mengerjakan skripsi ini.
7. Seluruh keluarga saya terutama abang dan kakak saya Erwan Safari, Masrizal, Yeni guslinda, S.Pd.I, Desi Gusmita, S.Pd.I, Jhon Hendri, Gusrianti, S.E.Sy dan adik saya Nissa Fadilla. Terimakasih atas support dan doanya untuk penulis.
8. Seluruh teman-teman saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang selalu saya repotkan dalam penggerjaan skripsi ini,terimakasih sebanyak-banyaknya.
9. Responden yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
10. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmatnya kepada semua pihak yang telah membebrikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu saya mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang membangun sehingga bisa menjadi yang terbaik nantinya. Demikian pengantar dari saya, atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Pasir Pengaraian, 20 Mei 2022

MERI ELIZA

DAFTAR ISI

COVER

HALAMAN PENGESAHAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAS ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB IPENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah	9
1.3.Tujuan Penelitian	9
1.4.Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori.....	13
2.2 Kerangka Konseptual	40
2.3 Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	42
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.4 Teknik Pengambilan Data.....	44
3.5 Definisi Operasional	44
3.6 Instrumen Penelitian	46
3.7 Teknik Analisis Data.....	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.2 Karakteristik Responden Penelitian	59
4.3 Analisis Instrumen Penelitian	62
4.4 Analisis Deskriptif Data.....	65
4.5 Uji Asumsi Klasik	72
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	74
4.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	76
4.8 Uji hipotesis	76
4.9 Pembahasan.....	80

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran.....	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1Percentase Potongan remunerasi Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu	6
Tabel 1.2Jumlah pegawai penerima Remunerasi di kantor Kementerian AgamaKabupaten Rokan Hulu pada tahun 2021	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	39
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 3.2 Skor Penilaian Jawaban Responden	46
Tabel 3.3Kriteria Pencapaian Responden	48
Tabel 4.1Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 4.3Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4.4Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.5Analisis Deskriptif Variabel Remunerasi (X1)	65
Tabel 4.6Analisis Deskriptif Variabel Organizational Citizenship Behaviour (X2)	68
Tabel 4.7Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)	70
Tabel 4.8Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 4.9Hasil Uji Multikolinieritas	73
Tabel 4.10Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	74
Tabel 4.11Hasil Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4.12Nilai Koefisien Determinasi.....	76
Tabel 4.13Hasil Uji Statistik t.....	77
Tabel 4.14Hasil Uji Statistsik F	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1Kerangka Konseptual	41
Ganbar 1.2Struktur Organisasi Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu.....	58