

**SKRIPSI**

**PENGARUH REMUNERASI DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB)* TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mengikuti Ujian Komprehensif Sarjana Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**MERI ELIZA**

**NIM :1825042**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
TAHUN 2022**

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : MERI ELIZA  
Nim : 1825042  
Judul Skripsi : PENGARUH REMUNERASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN ROKAN HULU.

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Rabu, 8 Juni 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 16 Juni 2022

Pembimbing I

  
SEPRINI SE, MM  
NIDN. 1025097804

Pembimbing II

  
ANDI AFRIZAL SE, M.Si, Ak, CA  
NIDN. 1014118301

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I

  
PURWANTORO SE, M.Si  
NIDN. 1030049001

Penguji II

  
ARRAFIQUR RAHMAN SE, MM  
NIDN. 1018108502

Penguji III

  
HIDAYAT SE, MM  
NIDN. 1027058603

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

  


ARRAFIQUR RAHMAN SE, MM  
NIDN. 1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

**Nama** : MERI ELIZA  
**Nomor Mahasiswa** : 1825042  
**Program Studi** : MANAJEMEN  
**Judul Skripsi** : **PENGARUH REMUNERASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN ROKAN HULU**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 20 Mei 2022

Yang Membuat Pernyataan



(MERI ELIZA)

## ABSTRAK

**Meri Eliza. NIM: 1825042. 2022. Pengaruh Remunerasi dan *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing I: Seprini, SE.,MM dan Pembimbing II: Andi Afrizal, SE., M.Si, Ak,CA**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara Remunerasi dan *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai penerima Remunerasi pada kantor Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sebanyak 59 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Remunerasi (X1), *organizational Citizeship Behaviour* (X2) dan variabel terikat Kinerja Pegawai (Y). metode pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Analisis data menggunakan Regresi Linear Berganda dengan program SPSS. Hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan regresi  $Y=14,109+(0,245)X2$ . Secara parsial, diperoleh t-hitung remunerasi 3.085 dan *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) 2.512. Secara simultan, diperoleh F-hitung 22,013 menunjukkan Remunerasi dan *Organizational Citizenship Behaviour*(OCB) secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 42% kinerja pegawai dipengaruhi oleh Remunerasi dan *Organizational Citizenship Behaviour* , sedangkan sisanya 58% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini Remunerasi dan *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai baik pada pengujian secara parsial (uji t) maupun pengujian secara simultan (uji F).

Kata kunci: Remunerasi,*organizational citizenship behavior* dan kinerja pegawai

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini,. Shalawat beserta salam tak lupa dilimpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa kita umatnya dari zaman jahiliah sampai yang penuh ilmu pengetahuan seperti saat sekarang ini.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada program studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. DR. Hardianto, M.Pd, Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
3. Bapak Purwantoro, SE.,M,Si selaku ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian
4. Ibu Seprini, SE.MM, sebagai pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Andi Afrizal, SE,M.Si,.AK.CA, sebagai pembimbing II yang juga telah mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

6. Kedua orang tua saya. Ayah tercinta H.sukur (alm) dan ibu tercinta Hj.Yarni Dalis yang telah sabar dan selalu memberikan support serta doanya yang tak henti-henti untuk penulis sehingga penulis bersemangat dalam mengerjakan skripsi ini.
7. Seluruh keluarga saya terutama abang dan kakak saya Erwan Safari, Masrizal, Yeni guslinda, S.Pd.I, Desi Gusmita, S.Pd.I, Jhon Hendri, Gusrianti, S.E.Sy dan adik saya Nissa Fadilla. Terimakasih atas support dan doanya untuk penulis.
8. Seluruh teman-teman saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang selalu saya repotkan dalam pengerjaan skripsi ini,terimakasih sebanyak-banyaknya.
9. Responden yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
10. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmatnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu saya mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang membangun sehingga bisa menjadi yang terbaik nantinya. Demikian pengantar dari saya, atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Pasir Pengaraian, 20 Mei 2022

MERI ELIZA

## DAFTAR ISI

### COVER

### HALAMAN PENGESAHAN

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii

### BAB IPENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah .....	9
1.3.Tujuan Penelitian .....	9
1.4.Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Sistematika Penulisan .....	11

### BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori.....	13
2.2 Kerangka Konseptual .....	40
2.3 Hipotesis.....	41

### BAB IIIMETODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	42
3.2 Populasi dan Sampel .....	42
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.4 Teknik Pengambilan Data.....	44
3.5 Definisi Operasional .....	44
3.6 Instrumen Penelitian .....	46
3.7 Teknik Analisis Data.....	48



## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	53
4.2 Karakteristik Responden Penelitian .....	59
4.3 Analisis Instrumen Penelitian .....	62
4.4 Analisis Deskriptif Data .....	65
4.5 Uji Asumsi Klasik .....	72
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda .....	74
4.7 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	76
4.8 Uji hipotesis .....	76
4.9 Pembahasan .....	80

## **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan .....	83
5.2 Saran .....	84

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Persentase Potongan remunerasi Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu .....	6
Tabel 1.2	Jumlah pegawai penerima Remunerasi di kantor Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu pada tahun 2021 .....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	39
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 3.2	Skor Penilaian Jawaban Responden .....	46
Tabel 3.3	Kriteria Pencapaian Responden .....	48
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	61
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.5	Analisis Deskriptif Variabel Remunerasi (X1).....	65
Tabel 4.6	Analisis Deskriptif Variabel Organizational Citizenship Behaviour (X2) .....	68
Tabel 4.7	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	70
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas .....	72
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinieritas .....	73
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser .....	74
Tabel 4.11	Hasil Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4.12	Nilai Koefisien Determinasi.....	76
Tabel 4.13	Hasil Uji Statistik t.....	77
Tabel 4.14	Hasil Uji Statistisk F .....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual .....	41
Gambar 1.2 Struktur Organisasi Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu.....	58