

**SKRIPSI**

**PENGARUH INSENTIF, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN  
UMUM DAERAH ROKAN HULU JAYA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**BRENALDI**

**NIM : 1825008**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN**

**2022**

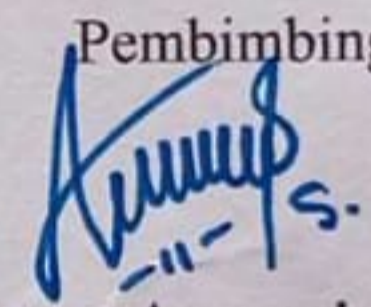
## HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : BRENALDI  
NIM : 1825008  
JUDUL PENELITIAN : **Pengaruh Inentif, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Perusahaan Umum Daerah Rokan Hulu Jaya**

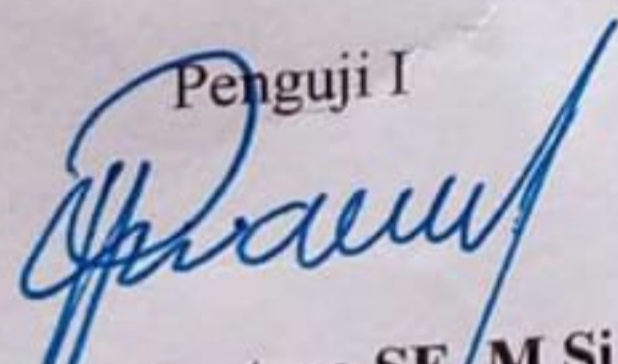
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Rabu, 8 Juni 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

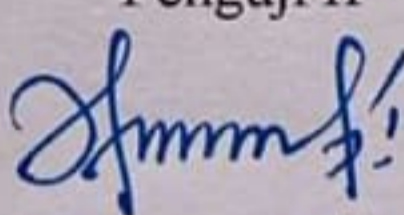
Pasir Pengaraian, 13 Juni 2022

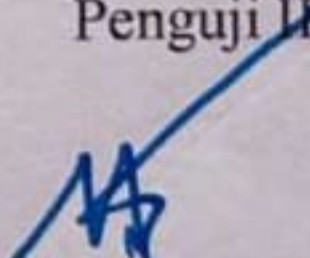
Pembimbing I  
  
**Seprini, SE.MM**  
NIDN. 1025097804

Pembimbing II  
  
**Sherliyana Anggraini, SE, M, Si**  
NIDN. 1028069201

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

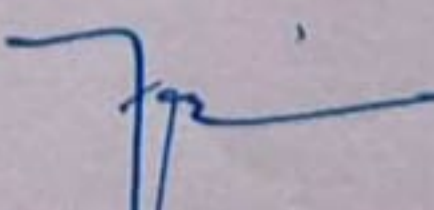
Penguji I  
  
**Purwantoro, SE., M. Si**  
NIDN. 1030049001

Penguji II  
  
**Nurul Hidayati, SE, M. Si**  
NIDN. 1005118901

Penguji III  
  
**Makmur, SE, MMA**  
NIDN. 1010038001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

  
**Arrafiqur Rahman, SE., MM**  
NIDN. 1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

**NAMA** : **BRENALDI**  
**NOMOR MAHASIWA** : **1825008**  
**PROGRAM STUDI** : **MANAJEMEN**  
**JUDUL SKRIPSI** : **PENGARUH INSENTIF, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PERUSAHAAN UMUM DAERAH ROKAN HULU JAYA**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu intitusi pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ diterbitkan olejh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Pasir Pengaraian, 16 Mei 2022

membuat pernyataan



*BRENALDI*  
**BRENALDI**

## ABSTRAK

**BRENALDI. NIM: 1825008.2022. PENGARUH INSENTIF, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN UMUM DAERAH ROKAN HULU JAYA. PEMBIMBING I: SEPRINI,SE,M,Si DAN PEMBIMBING II: SHERLIYANA ANGGRAIN,SE,M,Si**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif, kompetensi dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja karyawan perusahaan umum daerah Rokan Hulu Jaya. Teknik penentuan sampel menggunakan sampling jenuh sejumlah 36 responden. Variabel bebas dalam penelitian ini insentif (X1), kompetensi (X2), disiplin kerja (X3) dan variabel terikat motivasi kerja (Y). Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner dan wawancara. Uji keandalan instrumen meliputi uji validitas dan uji realibilitas, uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini berdasarkan analisis linier berganda diperoleh persamaan regresi  $Y = 7.649 + 190X_1 + 133X_2 + 268X_3$ . Secara simultan diperoleh F-hitung sebesar 151.322. Kesimpulan dari penelitian ini adalah berdasarkan hasil pengujian secara parsial serta pengujian secara simultan semua variabel yaitu insentif, kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja perusahaan umum daerah Rokan Hulu Jaya.

Kata Kunci: *Insentif, Kompetensi, Disiplin, Motivasi kerja*

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis masih menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kelemahan dan kesalahan dikarenakan keterbatasan dari penulis. Oleh sebab itu kritik dan saran untuk penyempurnaan penulisan ini sangat diharapkan. Penyelesaian penulisan berkat bantuan dari berbagai pihak untuk itu tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, Mp.d selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE., M.si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, SE., MM selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah membimbing, menagrahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Sherliyana Anggraini, SE, M, Si selaku Pembimbing II yang telah memberikan saran dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada Orang Tua tercinta yang telah banyak memberikan pengorbanan kepada penulis, baik itu dukungan moral maupun material
7. Semua pihak yang tak mungkin saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapatkan imbalan disisi Allah SWT sebagai amal ibadah, Amin

Pasir Pengaraian, 16 Mei  
2022

**BRENALDI**

1825008

## DAFTAR ISI

### HALAMAN PENGESAHAN

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

**ABSTRAK** ..... **III**

**KATA PENGANTAR** ..... **IV**

**DAFTAR ISI**..... **VI**

**DAFTAR TABEL** ..... **IX**

**DAFTAR GAMBAR**..... **X**

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah ..... 1

1.2 Rumusan Masalah..... 9

1.3 Tujuan Penelitian ..... 10

1.4 Manfaat Penelitian ..... 10

1.5 Sistematika Penulisan ..... 11

### BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN

#### HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori... ..... 12

2.1.1 Pengertian insentif ..... 12

2.1.2 Jenis-jenis insentif..... 14

2.1.3 Fungsi dan Tujuan Insentif ..... 16

2.1.4 Indikator insentif ..... 16

2.1.5 Pengertian kompetensi..... 18

2.1.6 Indikator kompetensi ..... 20

2.1.7 Pengertian disiplin kerja..... 24

2.1.8 Indikator disiplin kerja ..... 25

2.1.1.1 Motivasi Kerja ..... 26

2.1.1.2 Faktor-faktor Motivasi kerja .....	28
2.1.1.3 Indikator Motivasi kerja .....	30
2.1.9 Penelitian yang Terdahu .....	30
2.2 Kerangka Konseptual.....	31
2.3 Hipotesis.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan sampel.....	33
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	34
3.4 Teknik pengambilan data.....	35
3.5 Definisi operasional.....	35
3.6 Instrumen penelitian.....	37
3.7 Teknis analisis data.....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.1.1 Sejarah singkat berdirinya perusahaan.....	44
4.1.2 Visi Dan Misi.....	46
4.1.3 Struktur Organisasi.....	46
4.2 Uji Instrumen Penelitian.....	46
4.2.1. Uji Validitas.....	48
4.2.2. Uji Realibitas.....	48
4.3 Analisis Deskriptif.....	52
4.3.1 Gambaran Umum Responden.....	52
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status karyawan.....	53



4.4 Analisis Deskriptif.....	54
4.4.1 Gambaran Umum Responden.....	54
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	58
4.5.1 Uji Normalitas.....	58
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	59
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.6 Analisis Linier Berganda.....	60
4.7 Koefisien Determinasi.....	62
4.8 Pengujian Hipotesis.....	62
4.9 Pembahasan.....	64

## **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran.....	69

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jumlah Karyawan Menurut Pekerjaannya.....	5
Tabel 1.2 Karyawan Yang Menerima Insentif.....	6
Tabel 1.3 Data Tingkat Pendidikan Karyawan.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Defenisi Operasional.....	37
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....	39
Tabel 3.3 Kriteria Analisis Deskriptif Data.....	41
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	49
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Insentif.....	49
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kompetensi.....	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Realibitas.....	51
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 4.9 TCR Variabel Insentif.....	54
Tabel 4.10 TCR Variabel Kompetensi.....	55
Tabel 4.11 TCR Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.12 TCR Variabel Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	59
Tabel 4.15 Hasil Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinasi.....	62
Tabel 4.17 Hasil Uji T.....	63
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4.2 Hasil Output SPSS Heterokedasitas.....	60