

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPERIBADIAN
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR CAMAT RAMBAH SAMO**



Oleh:

RIDO KURNIADI

1725106

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : RIDO KURNIADI
NIM : 1725106
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KEPRIBADIAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT RAMBAH
SAMO

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari kamis, 16 September 2021 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 28 September 2021

Pembimbing I



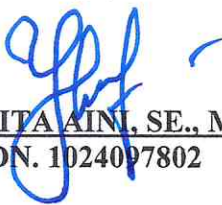
NURUL HIDAYATI, SE., M.Si
NIDN.1005118901

Pembimbing II

Dr. HEFFI CHRISTYA RAHAYU, SE., M.Si
NIDN. 1018067303

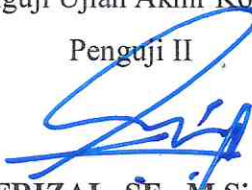
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



YULFITA AINI, SE., MM
NIDN. 1024097802

Penguji II



ANDI AFRIZAL, SE., M.Si., AK, CA
NIDN. 1014118301

Penguji III



ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 101810502

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 101810502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

NAMA : Rido Kurniadi

NIM : 1725106

JUDUL PENELITIAN : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KEPRIBADIAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
CAMAT RAMBAH SAMO

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Juli 2021

Yang membuat pernyataan,


1FEAJX705059573 Rido Kurniadi
NIM: 1725106

ABSTRAK

Rido Kurniadi. 1725106. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepribadian Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Rambah Samo. Pembimbing Utama: Nurul Hidayati, M.Si, dan Pembimbing Kedua: Dr. Heffi Christya Rahayu, SE. M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kepribadian dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Rambah Samo. Dengan menggunakan metode kuantitatif dan populasi semua pegawai Kantor Camat Rambah Samo dan semua bidang yang ada di dalam Kantor Camat Rambah Samo dan tehnik sampel jenuh yaitu teknik pengambilan sampel apabila semua populasi digunakan sebagai sampel dan dikenal sebagai istilah sensus, yaitu 31 pegawai, serta teknik analisis data dilakukan dengan cara deskriptif kuantitatif, regresi linier berganda dan uji beda (uji t dan F). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi secara parsial tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Rambah Samo, (2) kepribadian secara parsial tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Rambah Samo, (3) kompetensi secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Rambah Samo, (4) budaya organisasi, kepribadian dan kompetensi secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Rambah Samo, dibuktikan dengan hasil $F_{hitung} 28,359 \geq$ dengan nilai signifikansi $0,000 < \alpha (0,05)$.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepribadian, Kompetensi, Kinerja

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya skripsi ini dapat diselesaikan dengan judul:“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPERIBADIAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT RAMBAH SAMO”.

Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan mengikuti ujian skripsi pada Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

Dalam penulisan skripsi ini, tentu jauh dari kesempurnaan. Hal ini dikarenakan keterbatasan pengalaman, kemampuan dan pengetahuan yang ada pada diri penulis. Namun demikian besar harapan, mudah-mudahan proposal ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya maupun bagi pembaca umumnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak dapat terlaksana tanpa bantuan dan sumbangan tenaga dari berbagai pihak yang telah membantu. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Purwantoro, SE. M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.

4. Ibu Nurul Hidayati, M.Si selaku Dosen Pembimbing I, yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun proposal ini.
5. Ibu Dr. Heffi Christya Rahayu, SE. M.Si selaku pembimbing II yang juga telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Bapak H. Herokertus Sembiring, S. Sos selaku Camat di Rambah Samo.
7. Seluruh karyawan dan karyawan Kantor Camat Rambah Samo yang telah sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
8. Kedua orang tua penulis yang selalu mendukung dan mendoakan dalam menyusun skripsi ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi terutama buat mahasiswa Manajemen angkatan 2017 yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.

Akhir kata semoga skripsi ini berguna bagi kita semua dan sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan terhadap penulisan skripsi ini.

Pasir Pengaraian, 05 Agustus 2021

RIDO KURNIADI
1725106

DAFTAR ISI

Halaman

| | |
|---|------|
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | viii |
| DAFTAR GAMBAR | ix |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 11 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 11 |
| 1.5 Sistematika Penulisan..... | 12 |
| BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS | |
| 2.1 Landasan Teori..... | 14 |
| 2.1.1 Budaya Organisasi..... | 14 |
| 2.1.1.1 Pengertian Budaya Organisasi..... | 14 |
| 2.1.1.2 Fungsi Budaya Organisasi..... | 15 |
| 2.1.1.3 Karakteristik Budaya Organisasi..... | 17 |
| 2.1.1.4 Indikator Budaya Organisasi..... | 18 |
| 2.1.2 Kepribadian..... | 20 |
| 2.1.2.1 Pengertian Kepribadian..... | 20 |
| 2.1.2.2 Indikator Kepribadian..... | 22 |
| 2.1.3 Kompetensi..... | 23 |
| 2.1.3.1 Pengertian Kompetensi..... | 23 |
| 2.1.3.2 Faktor-Faktor Kompetensi..... | 25 |
| 2.1.3.3 Indikator Kompetensi..... | 27 |
| 2.1.4 Kinerja..... | 30 |
| 2.1.4.1 Pengertian Kinerja..... | 30 |
| 2.1.4.2 Indikator Kinerja..... | 32 |
| 2.2 Penelitian yang Terdahulu..... | 36 |
| 2.3 Kerangka Konseptual..... | 39 |
| 2.4 Hipotesis..... | 39 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Ruang Lingkup Penelitian..... | 39 |
| 3.2 Populasi dan Sampel..... | 39 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data..... | 40 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data..... | 40 |
| 3.5 Defenisi Operasional..... | 41 |
| 3.6 Instrumen..... | 42 |
| 3.7 Teknik Analisis Data | 43 |

BAB 1V PEMBAHASAN

| | | |
|---------|---------------------------------------|----|
| 4.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 48 |
| 4.2 | analisis data..... | 51 |
| 4.2.1 | Uji Instrumen..... | 51 |
| 4.2.1.1 | Uji Validitas..... | 51 |
| 4.2.1.2 | Uji Reabilitas..... | 53 |
| 4.2.2 | Deskripsi Variabel Penelitian..... | 54 |
| 4.2.2.1 | Variabel Budaya Organisasi..... | 54 |
| 4.2.2.2 | Variabel Kepribadian..... | 55 |
| 4.2.2.3 | Variabel Kompetensi..... | 56 |
| 4.2.2.4 | Variabel Kinerja..... | 57 |
| 4.2.3 | Analisis Regresi Linier Berganda..... | 58 |
| 4.2.3.1 | Koefesien Determinasi..... | 59 |
| 4.2.3.2 | Uji Statistik t..... | 60 |
| 4.2.3.3 | Uji Statistik F..... | 61 |
| 4.3 | Pembahasan..... | 62 |

BAB V PENUTUP.

| | | |
|-----|-----------------|----|
| 5.1 | Kesimpulan..... | 67 |
| 5.2 | Saran..... | 67 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | <i>Halaman</i> |
|---|----------------|
| Tabel 1.1 Data Pegawai Kantor Camat Rambah Samo..... | 3 |
| Tabel 2.1 Penelitian Yang Relevan..... | 36 |
| Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel..... | 38 |
| Tabel 3.2 Keterangan Skala..... | 39 |
| Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas..... | 52 |
| Tabel 4.2 Hasil Uji Reabilitas..... | 53 |
| Tabel 4.3 Hasil TCR Budaya Organisasi (X1)..... | 54 |
| Tabel 4.4 Hasil TCR Kepribadian (X2)..... | 55 |
| Tabel 4.5 Hasil TCR Kompetensi (X3)..... | 56 |
| Tabel 4.6 Hasil TCR Kinerja (X4)..... | 57 |
| Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... | 58 |
| Tabel 4.8 Hasil Koefesien Determinasi..... | 59 |
| Tabel 4.9 Hasil Statistik Uji t..... | 60 |
| Tabel 4.10 Hasil Statistik Uji F..... | 61 |

DAFTAR GAMBAR

| | <i>Halaman</i> |
|--|----------------|
| Tabel 2.1 Kerangka Konseptual..... | 39 |
| Tabel 4.1 Struktur Organisasi Kecamatan Rambah Samo..... | 49 |