

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN  
KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP  
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PERUMDA  
ROKAN HULU JAYA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Paser Pengaraian*



**OLEH :**

**KURNIA GUSNITA  
NIM : 1825033**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
2022**

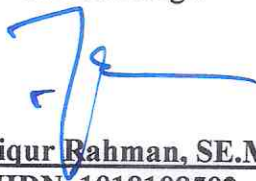
## HALAMAN PENGESAHAN

**NAMA** : KURNIA GUSNITA  
**NIM** : 1825033  
**JUDUL PENELITIAN** : Pengaruh Kompensasi Finansial Dan  
Kompensasi Non Finansial Terhadap Semangat  
Kerja Karyawan Pada Perumda Rokan Hulu  
Jaya

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari selasa, 19 juli 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran tim penguji.

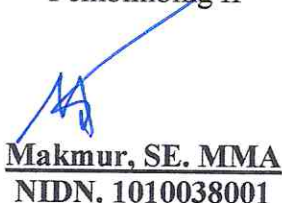
Pasir Pengaraian, 29 Juli 2022

Pembimbing I



Arrafiqur Rahman, SE.MM  
NIDN. 1018108502

Pembimbing II



Makmur, SE. MMA  
NIDN. 1010038001

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I



Yulfitia Aini, SE MM  
NIDN. 1024097802

Penguji II



Akmal Yusuf, SE MM  
NIDN. 1004119201

Penguji III



Sherliyana Aggraini SE M.Si  
NIDN. 1028069201

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE.MM  
NIDN. 1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

yang bertanda tangan dibawah ini

Nama Mahasiswa : Kurnia Gusnita

Nim : 1825033

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Fdan Pengaruh Kompensasi Non  
Finansial Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Perumda  
Rokan Hulu Jaya

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya tulisan saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah di ajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta menerima sanksi lainnya dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Pasir Pengarian, juni 2022



## ABSTRAK

**KURNIA GUSNITA. NIM : 1825033. PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PERUMDA ROAKAN HULU JAYA. DENGAN PEMBIMBING I: ARRAFIQUR RAHMAN, SE.MM DAN PEMBIMBING II : MAKMUR, SE.MMA**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap semangat kerja karyawan pada Perumda Rokan Hulu Jaya baik secara parsial maupun secara simultan. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada Perumda Rokan Hulu Jaya. Sampel penelitian yaitu menggunakan teknik sampel jenuh (Saturation Sampling) yang apabila jumlah sub populasi kecil, umumnya tidak lebih dari 100. Variabel independen pada penelitian ini kompensasi finansial (X1), kompensasi non finansial (X2) dan variabel dependen semangat kerja karyawan (Y). Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, Metode pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, kuesioner, dokumentasi, dan kepustakaan. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda menggunakan program SPSS 18. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan Variabel independen kompensasi finansial (X1), yang mempunyai pengaruh positif terhadap semangat kerja (Y), dengan koefisien sebesar 0,774 yang artinya variabel kompensasi finansial (X1) meningkat sebesar 1 satuan, maka semangat kerja (Y) akan mengalami kenaikan sebesar 0,342. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai R Square adalah 0,488 (nilai 0,488 adalah pengkuadratan dari koefisien korelasi (R), yaitu  $0,698 \times 0,698 = 0,488$ ). Besarnya angka koefisien determinasi (R Square) sama dengan 48,8%. Angka tersebut mengandung arti bahwa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh terhadap semangat kerja 48,8% sedangkan sisanya ( $100\% - 48,8\% = 51,2$ ) dipengaruhi oleh faktor lain atau variabel lain dalam penelitian ini. Besarnya pengaruh variabel lain ini sering disebut sebagai regresi eror (e). Kesimpulan penelitian ini adalah berdasarkan uji ANOVA atau uji F pada tabel di atas didapatkan nilai  $f_{hitung}$  lebih besar dibandingkan  $f_{tabel}$  sebesar  $36,711 > 3,12$ , nilai signifikan yang dihasilkan 0,000 lebih kecil dari signifikan 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel semangat kerja karyawan pada Perumda Rokan Hulu Jaya.

**Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Semangat Kerja Karyawan**

#### **ABSTRACT**

**KURNIA GUSNITA.NIM : 1825033. EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND NON-FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEES' WORK SPIRIT AT PERUMDA ROAKAN HULU JAYA. WITH SUPERVISOR I : ARRAFIQUR RAHMAN, SE.MM AND SUPERVISOR II : MAKMUR, SE.MMA**

This study aims to examine the effect of financial compensation and non-financial compensation on employee morale at Perumda Rokan Hulu Jaya either partially or simultaneously. The population of this research is all employees who work at Perumda Rokan Hulu Jaya. The research sample is using a saturated sample technique (Saturation Sampling) which if the number of sub-populations is small, generally not more than 100. The independent variables in this study are financial compensation (X1), non-financial compensation (X2) and the dependent variable is employee morale (Y). . This type of research is quantitative, the data collection method uses observation, interviews, questionnaires, documentation, and literature. Data analysis used multiple linear regression analysis using the SPSS 18 program. The results of multiple linear regression analysis showed the independent variable financial compensation (X1), which had a positive influence on work morale (Y), with a coefficient of 0.774 which means the financial compensation variable (X1) increased by 1 unit, then the morale (Y) will increase by 0.342. The results showed that the value of R Square was 0.488 (the value of 0.488 is the square of the correlation coefficient (R), which is  $0.698 \times 0.698 = 0.488$ ). The magnitude of the coefficient of determination (R Square) is equal to 48.8%. This figure means that financial compensation and non-financial compensation affect work morale 48.8% while the rest ( $100\% - 48.8\% = 51.2$ ) is influenced by other factors or other variables in this study. The magnitude of the influence of these other variables is often referred to as the regression error (e). The conclusion of this study is that based on the ANOVA test or F test in the table above, the fcount value is greater than ftable at  $36.711 > 3.12$ , the significant value produced is 0.000 less than significant 0.05, so it can be concluded that simultaneously the financial compensation variable and non-financial compensation jointly or simultaneously has a significant effect on the employee morale variable at Perumda Rokan Hulu Jaya.

**Keywords: Financial Compensation, Non-Financial Compensation, Employee Morale**

## **KATA PENGANTAR**

**Assalamualaikum Wr.Wb**

Alhamdulillah segala puji dan syukur bagi ALLAH SWT atas limpahan rahmad, taufik dan hidayah\_Nya serta memberikan anugerah kekuatan dan kesehatan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selanjutnya shalawat serta salam penulis kirimkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW yang menjadi suri tauladan dalam kehidupan Umat Manusia. Penulis skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (SM) pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian, dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PERUMDA ROKAN HULU JAYA** ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah :

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.MM selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Pasir Pengaraian dan juga selaku pembing I yang telah membantu mengarahkan saya dalam penulisan proposal ini.
3. Bapak Purwantoro, SE., Msi selaku Ketua Pogram Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.

4. Bapak Makmur, SE. MMA selaku pembimbing II yang telah membantu mengarahkan saya dalam penulisan skripsi ini.
5. Kedua orang tua saya yang saya cintai, Kakak dan Abang yang dengan tulus mendoakan penulis dan memberikan motivasi dan dukungan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
6. Teman-teman seperjuangan di program studi manajemen angkatan 2018 yang telah memberikan inspirasi dan semangat kepada penulis agar bisa menyelesaikan skripsi ini dan memakai toga bersama yaitu Uci Safitri, Siti Nur Aisyah, Nur latipah Hsb, Nurlyani Hsb.
7. Semua pihak yang tak bisa penulis sebut satu persatu yang telah memberikan informasi yang berkaitan dengan penelitian ini.

Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi perusahaan, peneliti dan pihak lain yang berkepentingan dalam pengembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Januari 2022

( Kurnia Gusnita )

## DAFTAR ISI

## HALAMAN

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB IPENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB I : PENDAHULUAN .....	12
BAB II : LANDASAN TEORI , KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS .....	12
BAB III : METODE PENELITIAN .....	13
<b>BAB IILANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b> .....	<b>14</b>
2.1 Landasan Teori .....	14
2.1.1 Semangat Kerja.....	14
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja .....	16
1.1.1.3 Cara Meningkatkan Semangat Kerja .....	21
1.1.1.4 Faktor-Faktor Dalam Mengukur Semangat Kerja .....	22
2.1.2 Kompensasi .....	24



2.1.2.1. Pengertian Kompensasi .....	24
2.1.2.2 Fungsi Pemberian Kompensasi.....	26
2.1.2.3 Tujuan Pemberian Kompensasi .....	26
2.1.2.4 Indikator Kompensasi .....	27
2.1.3 Kompensasi Finansial.....	28
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi Finansial.....	28
2.1.3.2 Indikator Kompensasi Finansial .....	29
2.1.4 Kompensasi Non Finansial.....	31
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi Non Finansial.....	31
2.1.4.2 Indikator Kompensasi Non Finansial .....	32
2.1.4.3 Bentuk-Bentuk Kompensasi Non Finansial.....	34
1.1.4.4 Hubungan Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Semangat Kerja Karyawan .....	34
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Kerangka Konseptual .....	38
2.4 Hipotesis .....	39
<b>BAB IIIMETODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	40
3.2 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	41
3.2.1 Populasi.....	41
3.1.2 Sampel .....	42
3.3 Jenis Dan Sumber Data .....	42
3.3.1 Jenis Data.....	42
3.3.2 Sumber Data .....	43
3.4 Teknik Pengambilan Data .....	44
3.5 Defenisi Operasional Variabel .....	45
3.6 Instrumen Penelitian.....	47

3.6.1 Uji Validitas .....	48
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	49
3.7 Teknik Analisis Data .....	51
3.7.1 Analisis Deskriptif .....	51
3.7.2 Analisis Kuantitatif .....	52
3.7.2.1 Uji Persyaratan Data .....	52
3.7.1.1 Uji Normalitas .....	52
3.7.1.2 Uji Autokorelasi .....	53
3.7.1.3 Uji Multikolinearitas .....	53
3.7.1.4 Uji Heteroskedastisitas .....	54
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
3.8.1 Persamaan Regresi LinierBerganda .....	54
3.8.2 Analisis Koefisen Determinasi (R2).....	55
3.8.3 Uji Hipotesis .....	56
3.8.3.1 Uji t test (Uji Parsial) .....	56
3.8.2.2 Uji F test (Uji Simultan).....	57
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>59</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
4.1.1 Sejarah Singkat Tempat Penelitian .....	59
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan .....	62
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	63
4.1.4 Program Kerja.....	63
4.2. Karakteristik Responden .....	64
4.3. Instrumen Penelitian .....	67
4.3.1 Uji validitas .....	67
4.3.3 Uji Reliabilitas .....	70
4.4 Analisis Data Responden Penelitian.....	71
4.4.1 Analisis Deskriptif .....	71
4.4.2 Analisis Kuantitatif .....	78

4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	82
4.4.4 Uji Hipotesis .....	85
4.5 Pembahasan .....	88
<b>BAB VKESIMPULAN SARAN.....</b>	<b>92</b>
5.1 Kesimpulan.....	92
5.2 Saran .....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>95</b>

## DAFTAR TABEL

### HALAMAN

Tabel 1.1 Data Prestasi Pada Perusahaan Umum Daerah RHJ Tahun 2018/2021..	6
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan (2022).....	8
Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan Selama 1 Tahun Terakhir .....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	36
Tabel 3. 1 Populasi Penelitian .....	42
Tabel 3.2 Defenisi operasional.....	46
Tabel 3.3 Skala Likert .....	47
Tabel 3.4 Interpretasi Reliabilitas Instrumen .....	50
Tabel 3.5 Kriteria Analisis Deskriptif Data .....	52
Tabel 4.1Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.2Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	66
Tabel 4.3Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	67
Tabel 4.4Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	67
Tabel 4.5Hasil Uji Validitas Variabel Independen .....	68
Tabel 4.6Hasil Uji Validitas Variabel Dependen.....	70
Tabel 4.7Hasil Uji Reliabilitas .....	71
Tabel 4.8Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi Fianansial.....	72
Tabel 4.9Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi Non Finansial.....	74
Tabel 4.10Tanggapan Responden Terhadap Semangat Kerja .....	76
Tabel 4.11Hasil Uji Normalitas .....	80
Tabel 4.12Hasil Uji Autokorelasi .....	81
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikoliniearitas .....	82
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	83
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	84
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi.....	86
Tabel 4.17 Hasil Uji T ( Pengujian Secara Parsial ) .....	87
Tabel 4.18 Hasil Uji F Test ( simultan) .....	88

## DAFTAR GAMBAR

### HALAMAN

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	39
Gambar 4 1Srtuktur Organisasi perusahaan.....	64