

SKRIPSI

PENGARUH ROTASI PEKERJAAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Mengikuti Ujian Akhir Komprehensif Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**ADE ARMAYANI
1825092**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2022**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : ADE ARMAYANI
NIM : 1825092
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH ROTASI PEKERJAAN DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN
ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 06 Desember 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 15 Desember 2022

Pembimbing I



Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si
NIDN.1018067303

Pembimbing II



Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 1018108502

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



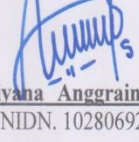
Yulfita Aini, SE., MM
NIDN. 1024097802

Penguji II



Dr. Afrijal, SE., MM, AK, CA
NIDN. 1027076902

Penguji III



Sherlivana Anggraini, SE., M.Si
NIDN. 1028069201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ADE ARMAYANI
Nomor Mahasiswa : 1825092
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH ROTASI PEKERJAAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 23 November 2022

Yang Membuat Pernyataan



ADE ARMAYANI

ABSTRAK

ADE ARMAYANI. NIM: 1825092. 2022. PENGARUH ROTASI PEKERJAAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: Dr. HEFFI CHRISTYA RAHAYU, M.Si DAN PEMBIMBING II: ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rotasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Negeri Sipil (PNS) Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan tehnik sampling jenuh (sensus) sebanyak 94 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini rotasi kerja (X1), pengembangan karir (X2) dan variabel terikat (Y) kinerja pegawai. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner dan dokumen. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Secara parsial, diperoleh t-hitung rotasi kerja 20.900 dan pengembangan karir 20.047. Secara simultan, diperoleh F-hitung 430.156. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 90.2% kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh variabel rotasi kerja dan pengembangan kari, sedangkan sisanya 9.8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini secara parsial dan simultan variabel rotasi kerja dan pengembangan kari berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: rotasi kerja, pengembangan karir dan kinerja pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat beserta salam tak lupa dilimpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa kita umatnya dari jaman kejahilan sampai kealam yang penuh ilmu pengetahuan seperti saat sekarang ini.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada program Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian. Sekaligus sebagai pembimbing II, yang telah banyak memberi motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Purwantoro, SE., M,Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian
4. Ibu Dr. Heffi Christya Rahayu, M.Si sebagai pembimbing I, yang telah banyak memberi motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Rekan-rekan seperjuangan yang banyak membantu pengerjaan skripsi ini hingga akhirnya sama-sama dapat meraih gelar sarjana.
6. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang membangun sehingga bisa menjadi yang terbaik nantinya. Demikian pengantar dari penulis, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Pasir Pengaraian, November 2022

ADE ARMAYANI

DAFTAR ISI

Halaman

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Sistematika Penulisan	13

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Pengertian Rotasi Pekerjaan.....	14
2.1.1.1 Manfaat dan Tujuan Rotasi Kerja.....	15
2.1.1.2 Indikator Rotasi Pekerjaan.....	16
2.1.2 Pengertian Pengembangan Karir.....	17
2.1.2.1 Tujuan Pengembangan Karir.....	19
2.1.2.2 Bentuk-bentuk Pengembangan Karir.....	20
2.1.2.3 Indikator Pengembangan Karir.....	21
2.1.3 Pengertian Kinerja Pegawai.....	22
2.1.3.1 Penilaian Kinerja.....	23
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	27
2.1.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai.....	28
2.1.3.4 Indikator Kinerja Pegawai.....	28
2.1.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	31

2.2	Kerangka Konseptual	32
2.3	Hipotesis	33
BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	34
3.2	Populasi dan Sampel	34
3.3	Jenis dan Sumber Data	35
3.4	Teknik Pengambilan Data	35
3.5	Variabel Defenisi Operasional	35
3.6	Instrumen Penelitian	36
3.7	Teknik Analisis Data	37
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	38
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7.2.1	Uji Normalitas.....	39
3.7.2.2	Uji Multikolinieritas.....	39
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.7.3	Uji Regresi Linier Berganda.....	40
3.7.4	Uji Hipotesis.....	40
3.7.4.1	Uji Parsial (T).....	40
3.7.4.2	Uji Uji simutan (F).....	41
3.7.5	Koefisien Determinasi (R^2).....	42
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.1.1	Latar Belakang Berdirinya Sekretariat Daerah Kabupaten Kabupaten Rokan Hulu.....	44
4.1.2	Visi dan Misi.....	44
4.1.3	Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	45
4.2	Karakteristik Responden.....	53
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2.2	Berdasarkan Umur.....	53
4.2.3	Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
4.2.4	Berdasarkan Masa Kerja.....	55
4.3	Pengujian Instrument Penelitian.....	55

4.3.1	Uji Validitas.....	55
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	57
4.4	Analisis Data.....	50
4.4.1	Analisis Deskriptif.....	50
4.4.1.1	Deskriptif Variabel Rotasi Pekerjaan.....	58
4.4.1.2	Deskriptif Variabel Pengembangan Karir...	59
4.4.1.3	Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	60
4.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	61
4.4.2.1	Normalitas Data.....	61
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas.....	62
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	63
4.4.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.4.4	Pengujian Hipotesis.....	64
4.4.4.1	Uji Parsial (T).....	64
4.4.4.2	Uji Simultan (Uji F).....	65
4.4.5	Koefisien Determinasi (R^2).....	66
4.5	Pembahasan.....	67
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan.....	70
5.2	Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rencana Strategis Program dan Kegiatan Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu 2019-2021.....	5
Tabel 1.2 Jumlah Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu	7
Tabel 1.3 Data Tingkat Pendidikan Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu	9
Tabel 1.4 Jenis Pelatihan Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu.....	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	36
Tabel 3.2 Penilaian Skor terhadap Jawaban Kuesioner.....	37
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	39
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur.....	47
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas.....	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Terikat.....	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.6 Hasil Deskriptif Variabel Ekspektasi Kinerja.....	50
Tabel 4.7 Hasil Deskriptif Variabel Ekspektasi Usaha.....	51
Tabel 4.8 Hasil Deskriptif Variabel Faktor Sosial.....	52
Tabel 4.9 Hasil Deskriptif Variabel Minat Pemanfaatan.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial.....	58
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Uji Simultan.....	60
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Rokan Hulu.....	41
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	56