

**SKRIPSI**

**PENGARUH PASCA *WORK FROM HOME* ( WFH ) DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA PEGAWAI  
APARATUR DESA RAMBAH TENGAH BARAT KABUPATEN  
ROKAN HULU DI MASA PANDEMI COVID-19**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Disusun oleh :

**RESKI AMELIA**

**1825061**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN**

**2022**

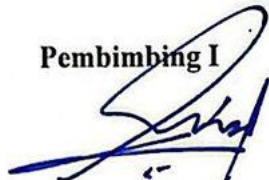
## HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : RESKI AMELIA  
NIM : 1825061  
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PASCA *WORK FROM HOME* ( WFH )  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS  
KINERJA PEGAWAI APARATUR DESA RAMBAH  
TENGAH BARAT KABUPATEN ROKAN HULU DI  
MASA PANDEMI COVID-19

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Jum'at, 29 Juli 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, Desember 2022

Pembimbing I



Andi Afrizal, SE., M.Si. AK. CA  
NIDN.1014118301

Pembimbing II



Ratna Dewi, SE., MM  
NIDN.1016069401

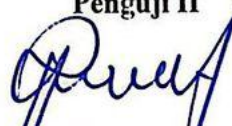
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



Arrafiqur Rahman, SE., MM  
NIDN.1018108502

Penguji II



Purwanto, SE., M.Si  
NIDN.1030049001

Penguji III



Sudarman, SE., MM  
NIDN.1028069201

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir  
Pengaraian,



Arrafiqur Rahman, SE., MM  
NIDN.1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini:

NAMA : RESKI AMELIA  
NOMOR MAHASISWA : 1825061  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PASACA *WORK FROM HOME* (WFH)  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI APARATUR DESA RAMBAH  
TENGAH BARAT KAB.ROKAN HULU DI MASA  
PANDEMI COVID-19

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi sayaini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku diperguruan tinggi.

Pasir pengaraian, Juli 2022

Yang membuat pernyataan



RESKI AMELIA

## ABSTRAK

**RESKI AMELIA NIM : 1825061. PENGARUH PASCA *WORK FROM HOME* (WFH) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA APARATUR DESA RAMBAH TENGAH BARAT KABUPATEN ROKAN HULU DIMASA PANDEMI COVID-19. PEMBIMBING I : ANDI AFRIZAL,SE,M.Si,AK,CA DAN PEMBIMBING II : RATNA DEWI,SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pasca *Work From Home* (WFH) dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Aparatur Desa Rambah Tengah Barat Kabupaten Rokan Hulu Dimasa Pandemi Covid-19. Teknik penentuan sampel menggunakan sampling jenuh sejumlah 56 responden. Variabel bebas dalam penelitian ini *Work From Home* (WFH) (XI) dan Disiplin Kerja (XII) dan variabel terikat Efektivitas Kinerja (Y). Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner dan wawancara. Uji keandalan Normalitas, Uji Multikolonieritas dan Uji Hereokedasitas. Hasil penelitian ini berdasarkan analisis linier berganda  $Y = 56,092 + 0,386X_1 + 0,480X_2$ . Hasil nilai Uji-F sebesar 3,356, Kesimpulan penelitian ini adalah berdasarkan hasil pengujian secara parsial serta pengujian secara simultan semua variabel *Work from Home* berpengaruh signifikan terhadap variabel terika Efektivitas Kinerja Aparatur Desa Rambah Tengah Barat Kab.Rokan Hulu Dimasa Pandemi Covid-19

Kata kunci : *Work From Home, Disiplin kerja, Efektivitas Kinerja*

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis masih menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kelemahan dan kesalahan dikarenakan keterbatasan dari penulis. Oleh sebab itu kritik dan saran untuk penyempurnaan penulisan ini sangat diharapkan. Penyelesaian penulisan berkat bantuan dari berbagai pihak untuk itu tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, Mp.d selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE., M.si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Andi Afrizal, SE, M.Si. AK.CA selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah membimbing, mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Ratna Dewi, SE., MM selaku Pembimbing II yang telah memberikan saran dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada Orang Tua tercinta yang telah banyak memberikan pengorbanan kepada penulis, baik itu dukungan moral maupun material
7. Rekan-rekan seperjuangan yang banyak membantu pengerjaan skripsi ini hingga akhirnya sama-sama dapat meraih gelar sarjana.

8. Responden, yang dengan sabar hati menjawab semua pertanyaan peneliti selama melakukan penelitian.
9. Terimakasih untuk orang terdekat saya Yose Rizal yang telah memberikan semangat kepada penulis
10. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang membangun sehingga bisa menjadi yang terbaik nantinya. Demikian pengantar dari penullis, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Pasir Pengaraian, 2 Juli 2022

**RESKI AMELIA**

## DAFTAR ISI

### HALAMAN PENGESAHAN

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

### ABSTRAK

### KATA PENGANTAR.....iv

### DAFTAR ISI..... vi

### DAFTAR TABEL .....ix

### DAFTAR GAMBAR..... x

### BAB I PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang Masalah..... 1

#### 1.2 Rumusan Masalah ..... 10

#### 1.3 Tujuan Penelitian ..... 11

#### 1.4 Manfaat Penelitian ..... 11

#### 1.5 Sistematika Penulisan ..... 13

### BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN HIPOTESIS

#### 2.1 Landasan Teori..... 15

##### 2.1.1 Efektivitas Kinerja..... 15

###### 2.1.1.1 Pengertian Efektivitas Kinerja..... 15

###### 2.1.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Efektivitas Kinerja..... 17

###### 2.1.1.3 Indikator-indikator Efektivitas Kinerja..... 19

###### 2.1.1.4 Aspek-aspek Efektivitas Kinerja ..... 20

##### 2.1.2 *Work From Home* (WFH) ..... 22

###### 2.1.2.1 Pengertian Kerja Dari Rumah..... 22

###### 2.1.2.2 Kelebihan Kerja dari Rumah ..... 23

###### 2.1.2.3 Kekurangan Kerja dari Rumah ..... 24

###### 2.1.2.4 Indikator-indikator Kerja dari Rumah ..... 25

###### 2.1.2.5 Dimensi *Work From Home* (WFH) ..... 26

##### 2.1.3 Disiplin Kerja ..... 26

###### 2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja ..... 26

###### 2.1.3.2 Indikator-indikator Disiplin Kerja ..... 29

2.1.3.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	29
2.1.3.4 Faktor-faktor Disiplin Kerja .....	31
2.1.3.5 Tujuan Disiplin kerja .....	32
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu .....	32
2.3 Kerangka Konseptual .....	35
2.4 Hipotesis.....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	36
3.2 Populasi dan Sampel .....	36
3.2.1 Populasi .....	36
3.2.2. Sampel.....	37
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	37
3.3.1 Jenis Data .....	37
3.3.2 Sumber Data .....	38
3.4 Teknik Pengambilan Data .....	39
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	39
3.5 Instrumen Penelitian.....	41
3.6 Uji Instrumen .....	42
3.7 Teknik Analisi Data .....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	48
4.1.1 Pembuatan KTP.....	48
4.1.2 Daftar KTP .....	49
4.1.3 Surat Keterangan Lahir .....	49
4.1.4 Perubahan Data Kartu Keluarga.....	49
4.1.5 Pengurusan Surat Kematian .....	50
4.1.6 Pelatihan Desa .....	50
4.1.7 Visi dan Misi .....	50
4.1.8 Struktur Pemerintahan Desa Rambah Tengah Barat .....	51
4.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	54
4.2.1 Uji Validitas .....	54



4.2.2 Uji Realibitas .....	57
4.3 Karakteristik Responden .....	58
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	58
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	58
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
4.4 Analisis Deskriptif .....	60
4.4.1 Variabel <i>Work From Home</i> .....	60
4.4.2 Variabel Disiplin Kerja .....	61
4.4.3 Variabel Efektivitas Kinerja.....	62
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.5.1 Uji Normalitas .....	62
4.5.2 Uji Multikolonieritas .....	63
4.5.3 Uji Heterokeditas .....	64
4.6 Analisis Linier Berganda.....	65
4.7 Koefisien Determinasi R.....	66
4.8 Pengujian Hipotesis.....	67
4.8.1 Uji Parsial t.....	67
4.8.2 Uji-F .....	68
4.9.Pembahasan.....	69
4.9.1 Pengaruh <i>Work From Home</i> Terhadap Efektivitas Kinerja .....	69
4.9.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja.....	70
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan .....	71
5.2 Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jadwal Masuk Pemerintahan Desa Rambah Tengah Barat.....	5
Tabel 1.2 Data Absensi Pegawai Aparatur Desa Rambah Tengah Barat .....	6
Tabel 1.3 Hasil Prasurvey Variabel .....	6
Tabel 2.1 Hasil penelitian yang Relevan.....	32
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 3.2 Skor Klasifikasi Jawaban.....	42
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	44
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas <i>Work From Home</i> .....	55
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Efektivitas Kinerja .....	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian .....	57
Tabel 4.5 Karakter Responden Berdasarkan Umur.....	58
Tabel 4.6 Karakter Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 4.7 Karakter Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Tabel 4.8 TCR Variabel <i>Work From Home</i> .....	60
Tabel 4.9 TCR Variabel Disiplin Kerja .....	61
Tabel 4.10 TCR Variabel Efektivitas Kinerja.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas .....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas .....	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Heterokedasitas.....	65
Tabel 4.14 Hasil Analisis Linier Berganda .....	65
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi R Model Summary <sup>b</sup> .....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	67
Tabel 4.17 Hasil Uji-F.....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Desa.....	51
Gambar 4.2 Hasil Output SPSS .....	65