

SKRIPSI

**PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI JABATAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA
DINAS KOPERASI UKM, TRANSMIGRASI DAN
TENAGA KERJA KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyusunan Skripsi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH:

**REPTIASI USINDARI
NIM: 1825060**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2022**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : Reptiasi Usindari
NIM : 1825060
JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Rokan Hulu.

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 06 Desember 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 10 Januari 2023

Pembimbing I

Makmur, SE., MMA
NIDN.1010038001

Pembimbing II

Purwantoro, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I

Dr. Hendry Kurniawan, SE., MM
NIDN. 1003078701

Penguji II

Seprini, SE., MM
NIDN.1025097804

Penguji III

Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM
NIDN. 1013058302

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 1018108502

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Reptiasi Usindari
Nomor Mahasiswa : 1825060
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi UKM, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Rokan Hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 21 November 2022
Yang Membuat Pernyataan



2B4AKX017688010

Reptiasi Usindari

ABSTRAK

Reptiasi Usindari. 1825060. 2022. Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing Utama : (Makmur, SE., MMA), dan Pembimbing Kedua : (Purwantoro, SE., M.Si).

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh mutasi dan promosi jabatan terhadap prestasi kerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Koperasi UKM, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Rokan Hulu yang berjumlah 33 responden, dan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling sensus (sampling total). Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa mutasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai, promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Hasil uji F menunjukkan mutasi (X1) dan promosi jabatan (X2) secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel prestasi kerja pegawai (Y).

Kata Kunci: Mutasi, Promosi Jabatan, Prestasi Kerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur bagi Allah SWT atas anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal penelitian ini dengan judul “Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi UKM, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Rokan Hulu”. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan sehingga proposal penelitian ini dapat selesai. Ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada :

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd Selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE.,MSi Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Makmur, SE., MMA Selaku pembimbing I, yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun penelitian ini.
5. Bapak Purwantoro, SE.,MSi Selaku pembimbing II, yang juga telah mengarahkan penulis dalam menyusun penelitian ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Pasir Pengaraian.
7. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan do’a dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi penelitian ini.

8. Seluruh pegawai Dinas Koperasi UKM, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Rokan Hulu yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.
9. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan motivasi (Maya, Ratih, Riska, Rizki, Sulistyawati, Tari, Uswatun, Wina).
10. Seluruh teman-teman kelas Program Studi Manajemen seangkatan 2018 yang sama-sama berjuang dan saling memberi semangat.

Semua pihak yang tak mungkin penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini. Penulis berharap agar skripsi penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi perusahaan, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya di bidang manajemen.

Pasir Pengaraian, 21 November 2022
Penulis

Reptiasi Usindari
NIM. 1825060

DAFTAR ISI

COVER	
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Mutasi	12
2.1.1.1 Pengertian Mutasi.....	12
2.1.1.2 Dasar Mutasi	13
2.1.1.3 Tujuan Mutasi	14
2.1.1.4 Sebab Mutasi.....	15
2.1.1.5 Indikator Mutasi	16
2.1.2 Promosi Jabatan	17
2.1.2.1 Pengertian Promosi Jabatan	17
2.1.2.2 Dasar-Dasar Promosi	18
2.1.2.3 Tujuan Promosi	19
2.1.2.4 Syarat Karyawan Yang Dipromosi	20
2.1.2.5 Jenis-Jenis Promosi	22
2.1.2.6 Indikator Promosi Jabatan.....	23

2.1.3 Prestasi Kerja	25
2.1.3.1 Pengertian Prestasi Kerja	25
2.1.3.2 Ruang Lingkup Penilaian Prestasi	26
2.1.3.3 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	27
2.1.3.4 Syarat-Syarat Penilai Prestasi Karyawan	28
2.1.3.5 Indikator Prestasi Kerja.....	29
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	31
2.3 Kerangka Konseptual	33
2.3 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel	36
3.3 Jenis dan Sumber Data	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data	37
3.5 Defenisi Operasional Variabel	38
3.6 Instrumen Penelitian.....	39
3.6.1 Skala Pengukuran	39
3.6.2 Uji Instrumen	40
3.6.2.1 Uji Validitas	40
3.6.2.2 Uji Reliabilitas	41
3.7 Teknik Analisis Data	41
3.7.1 Analisis Deskriptif	41
3.7.2.2 Uji Multikolinieritas.....	42
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	44
3.7.5 Uji Hipotesis	44
3.7.5.1 Uji Signifikan Regresi secara Parsial (Uji t).....	44
3.7.5.2 Uji Koefisien Regresi Secara Simultan (Uji F).....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Koperasi UKM, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Rokan Hulu.....	46
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Koperasi UKM, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Rokan Hulu.....	47
4.1.2.1 Visi.....	47
4.1.2.2 Misi.....	48
4.1.3 Tugas Pokok dan Struktur Organisasi Dinas Koperasi UKM, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Rokan Hulu.....	48
4.1.3.1 Tugas Pokok.....	48
4.1.3.1 Struktur Organisasi.....	52
4.2 Karakteristik Responden.....	54
4.2.1 Berdasarkan Pangkat/Golongan.....	54
4.2.2 Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	55
4.2.3 Berdasarkan Masa Kerja.....	56
4.2.4 Berdasarkan Nama Jabatan.....	57
4.3 Analisis Data Penelitian.....	58
4.3.1 Uji Instrumen.....	58
4.3.1.2 Uji Validitas.....	58
4.3.1.3 Uji Reliabilitas.....	59
4.3.2 Analisis Deskriptif.....	60
4.3.2.1 Deskriptif Variabel Mutasi.....	61
4.3.2.2 Deskriptif Variabel Promosi Jabatan.....	62
4.3.2.3 Deskriptif Variabel Prestasi Kerja.....	63
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	64
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	64
4.3.3.2 Uji Multikolinieritas.....	65
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	65
4.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
4.3.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	68

4.3.6 Uji Hipotesis	69
4.3.6.1 Uji Signifikan Regresi secara Parsial (Uji t).....	69
4.3.6.2 Uji Signifikan Regresi Secara Simultan (Uji F).....	70
4.4 Pembahasan	71
4.4.1 Pengaruh Mutasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai.....	71
4.4.2 Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Pegawai	72
4.4.3 Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Pegawai	72
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Jumlah Pegawai Yang Dimutasi	3
Tabel 1.2 Daftar Jumlah Pegawai Yang Dipromosi.....	5
Tabel 1.3 Daftar Pegawai di Dinas Koperasi UKM, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Rokan Hulu	7
Tabel 2.1 PenelitianTerdahulu	31
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	38
Tabel 3.2 Tabel Pengukuran Variabel Penelitian.....	40
Tabel 3.3 Tabel Skor TCR	42
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	54
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Jabatan	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Independen	58
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Dependen.....	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.8 Hasil Tingkat Capaian Responden Variabel Mutasi	61
Tabel 4.9 Hasil Tingkat Capaian Responden Variabel Promosi Jabatan.....	62
Tabel 4.10 Hasil Tingkat Capaian Responden Variabel Prestasi Kerja.....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	67

Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	68
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (Uji t)	69
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Uji Simultan (Uji F).....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 4.1 Bagan Organisasi Dinas Koperasi UKM, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Rokan Hulu	52