

SKRIPSI

**PENGARUH KONDISI FISIK, LINGKUNGAN KERJA
DAN *HUMAN RELATION* (HUBUNGAN ANTARA
MANUSIA) TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DAN PEMERINTAHAN DESA
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**NUR LATIPAH HASIBUAN
NIM : 2025297**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2022**

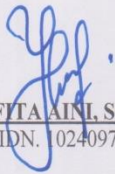
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : NUR LATIPAH HASIBUAN
NIM : 2025297
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KONDISI FISIK, LINGKUNGAN KERJA DAN
HUMAN RELATION (HUBUNGAN ANTARA MANUSIA)
TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PEMERINTAHAN
DESA KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Rabu, 20 Juli 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 02 Agustus 2022

Pembimbing I



YULFIYTA AINI, SE., MM
NIDN. 1024097802

Pembimbing II



ANDI AFRIZAL, SE., M.Si, AK, CA
NIDN. 1014118301

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



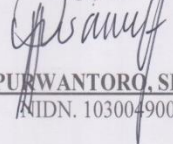
HIDAYAT, SE., MM, CPHCM
NIDN. 1027058603

Penguji II



AKMAL YUSUF, SE., MM
NIDN.1004119201

Penguji III



PURWANTORO, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIOUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NUR LATIPAH HASIBUAN
Nomor Mahasiswa : 2025297
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KONDISI FISIK, LINGKUNGAN
KERJA DAN *HUMAN RELATION* (HUBUNGAN
ANTARA MANUSIA) TERHADAP ETOS KERJA
PEGAWAI DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN PEMERINTAHAN DESA
KABUPATEN ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 28 Juni 2022

Yang Membuat Pernyataan



NUR LATIPAH HASIBUAN

ABSTRAK

NUR LATIPAH HASIBUAN. NIM: 2025297. 2022. PENGARUH KONDISI FISIK, LINGKUNGAN KERJA DAN *HUMAN RELATION* (HUBUNGAN ANTARA MANUSIA) TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PEMERINTAHAN DESA KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: YULFITA AINI, SE.,MM DAN PEMBIMBING II: ANDI AFRIZAL, SE.,M.Si, AK, CA

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kondisi fisik, lingkungan kerja dan *human relation* (hubungan antara manusia) secara simultan terhadap etos kerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Rokan Hulu. sehingga diperoleh sampel sebanyak 31 responden melalui teknik pengambilan sampel yaitu *sampling jenuh*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh variabel kondisi fisik, lingkungan kerja dan *human relation* (hubungan antara manusia) terhadap etos kerja dengan *t* hitung (1.200, 8.886, 3.388) dengan taraf signifikansi (0,241, 0,000, 0,002). Uji simultan menunjukkan bahwa kondisi fisik, lingkungan kerja dan *human relation* (hubungan antara manusia) memiliki pengaruh terhadap etos kerja dengan nilai F_{hitung} (236.768 > 2.96). Kesimpulan penelitian ini adalah secara parsial ditemukannya pengaruh lingkungan kerja dan *human relation* (hubungan antara manusia) terhadap etos kerja, sedangkan secara simultan kondisi fisik, lingkungan kerja dan *human relation* (hubungan antara manusia) berpengaruh signifikan terhadap etos kerja.

Kata Kunci: kondisi fisik, lingkungan kerja dan *human relation* (hubungan antara manusia), etos kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kehadiran Allah Shubhanallah wa taala atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi penelitian ini dapat selesai. Ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE.,M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Yulfita Aini, SE.,MM selaku pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Andi Afrizal, SE.,M.Si, AK, CA selaku pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakulats Ekonomi yang telah berkenan membagi ilmunya kepada penulis selama kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

7. Kedua Orangtua saya Mama Siti Rohma dan Ayah saya Darwin Hasibuan yang telah banyak memberikan pengorbanan kepada saya, baik itu dukungan moral maupun material.
8. Yang tersayang T. Edo Syah Putra yang selalu memberikan dukungan dan semangat tak henti-hentinya serta selalu menemani saya bimbingan hingga tercapai gelar sarjana.
9. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan khususnya Siti Nuraisyah, Kurnia Gusnita, Uci Safitri dan Nurlyani yang telah memberikan dukungan berupa semangat yang tidak henti-hentinya.
10. Semua Pihak yang telah memberikan dukungan serta informasi berkaitan dengan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuannya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Juli 2022

Nur Latipah Hasibuan
NIM. 2025297

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN	
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Pengertian Kondisi Fisik.....	13
2.1.1.1 Jenis-Jenis Kondisi Fisik.....	14
2.1.1.2 Indikator Kondisi Fisik.....	15
2.1.2 Pengertian Lingkungan Kerja.....	18
2.1.2.1 Manfaat Lingkungan Kerja.....	20
2.1.2.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.1.3 Pengertian <i>Human Relation</i> (hubungan antara manusia).....	23
2.1.3.1 Fungsi dan Tujuan <i>Human Relation</i>	26
2.1.3.2 Prinsip-prinsip <i>Human Relation</i>	26

2.1.3.3 Indikator <i>Human Relation</i> (Hubungan Antar Manusia).....	27
2.1.4 Pengertian Etos Kerja.....	29
2.1.4.1 Karakteristik Etos Kerja.....	31
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	32
2.1.4.3 Indikator Etos kerja.....	33
2.1.5 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	35
2.2 Kerangka Konseptual	36
2.3 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	40
3.5 Defenisi Operasional Variabel Penelitian	41
3.6 Instrumen Penenlitian	42
3.7 Teknik Analisis Data	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	51
4.2 Karakteristik Responden.....	57
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	59
4.3.1 Uji Validitas.....	59
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	62
4.4 Analisis Deskriptif Kuantitatif.....	63
4.4.1 Deskriptif Kondisi Fisik (X1).....	63
4.4.2 Deskriptif Lingkungan Kerja (X2).....	65
4.4.3 Deskriptif <i>Human Relation</i> (Hubungan Antar Manusia) (X3).....	67
4.4.4 Deskriptif Etos Kerja (X4).....	68
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.4.1 Normalitas Data.....	70

4.4.2	Uji Multikolonieritas.....	71
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	72
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	74
4.8	Pengujian Hipotesis.....	75
4.8.1	Uji-T.....	75
4.8.2	Uji-F.....	76
4.9	Pembahasan.....	77

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan.....	82
5.2	Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Peringkat Toko <i>Online</i> di Indonesia.....	2
Data Jumlah Mahasiswa Universitas Pasir Pengaraian	
Tabel 1.2 Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	42
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....	44
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Penelitian.....	57
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kondisi Fisik	59
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	60
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Human Relation</i> (Hubungan Antara Manusia).....	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja	61
Tabel 4.6 Hasil Pengukuran Reliabilitas Item Kuesioner	63
Tabel 4.7 TCR Kondisi Fisik	64
Tabel 4.8 TCR Lingkungan Kerja	65
Tabel 4.9 TCR <i>Human Relation</i> (Hubungan Antara Manusia).....	67
Tabel 4.10 TCR Etos Kerja	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas	71
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	74
Tabel 4.15 Hasil Uji T Secara Parsial	75
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F)	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaam Masyarakat dan Pemerintahan Desa	53
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72