

SKRIPSI

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, EFIKASI DIRI DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

SINTA AMELIA
NIM. 1825074

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2022**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : SINTA AMELIA
NIM : 1825074
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, EFIKASI DIRI DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN ROKAN HULU KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 19 Juli 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

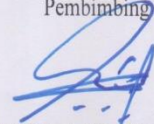
Pasir Pengaraian, 02 Agustus 2022

Pembimbing I



Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 1018108502

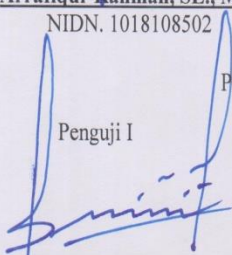
Pembimbing II



Andi Afrizal, SE., M.Si. AK. CA
NIDN. 1014118301

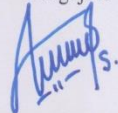
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



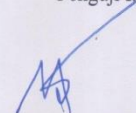
Seprini, SE., MM
NIDN. 1025097804

Penguji II



Sherliyana Anggraini, SE., M.Si
NIDN. 1028069201

Penguji III



Makmur, SE., MMA
NIDN. 1010038001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SINTA AMELIA

Nomor Mahasiswa : 1825074

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN,
EFIKASI DIRI DAN SISTEM PENGUKURAN
KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN ROKAN HULU KABUPATEN
ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 28 Juni 2022

Yang Membuat Pernyataan



SINTA AMELIA

ABSTRAK

Sinta Amelia. NIM: 1825074. 2022. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Efikasi Diri Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing I: Arrafiqur Rahman, SE., MM dan Pembimbing II: Andi Afrizal, SE, M.Si, AK, CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, efikasi diri dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan tehnik *sampling* jenuh (sensus) sebanyak 213 orang. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner dan dokumen. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa partisipasi anggaran, efikasi diri dan sistem pengukuran kinerja memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja pegawai. Secara parsial, diperoleh t-hitung partisipasi anggaran 58,140, efikasi diri 57,520 dan sistem pengukuran kinerja 0,097. Secara simultan, diperoleh hasil F-hitung 11853.36. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 99,4% kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh variabel partisipasi anggaran, efikasi diri dan sistem pengukuran kinerja, sedangkan sisanya 0,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini secara parsial hanya variabel partisipasi anggaran dan efikasi diri yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan secara simultan variabel partisipasi anggaran, efikasi diri dan sistem pengukuran kinerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: partisipasi anggaran, efikasi diri, sistem pengukuran kinerja, kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of budget participation, self-efficacy and performance measurement system on the performance of the employees of the Regional Secretariat Office of Rokan Hulu Regency. The research sample used a saturated sampling technique (census) as many as 213 people. Methods of data collection using observation, questionnaires and documents. Data analysis using multiple linear regression analysis shows that budget participation, self-efficacy and performance measurement systems have a positive relationship to employee performance. Partially, the budget participation t-count is 58.140, self-efficacy is 57.520 and the performance measurement system is 0.097. Simultaneously, the F-count is 11853.36. The results showed that 99.4% of employee performance could be influenced by the variables of budget participation, self-efficacy and performance measurement systems, while the remaining 0.6% was influenced by other variables not examined in this study. The conclusion of this research is that only budget participation and self-efficacy variables have a positive and significant effect on employee performance, while simultaneously the variables of budget participation, self-efficacy and performance measurement system have a positive and significant influence on employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat beserta salam tak lupa dilimpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa kita umatnya dari jaman kejahilan sampai kealam yang penuh ilmu pengetahuan seperti saat sekarang ini.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada program Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian sekaligus sebagai pembimbing I, yang telah banyak memberi motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Purwantoro, SE., M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Andi Afrizal, SE, M.Si, AK, CA sebagai pembimbing II, yang telah banyak memberi motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Rekan-rekan seperjuangan yang banyak membantu pengerjaan proposal ini hingga akhirnya sama-sama dapat meraih gelar sarjana.
6. Semua pihak yang tak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu saya mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang membangun sehingga bisa menjadi yang terbaik nantinya. Demikian pengantar dari saya, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

PasirPengaraian, Juni 2022

SINTA AMELIA

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Pengertian Partisipasi Anggaran.....	12
2.1.1.1 Manfaat Partisipasi Anggaran.....	13
2.1.1.2 Kelebihan dan Kelemahan Partisipasi Anggaran.....	14
2.1.1.3 Indikator Partisipasi Anggaran.....	16
2.1.2 Pengertian Efikasi Diri.....	17
2.1.2.1 Fungsi Pengertian Efikasi Diri.....	18
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengertian Efikasi Diri.....	19
2.1.2.3 Indikator Pengertian Efikasi Diri.....	22
2.1.3 Pengertian Sistem Pengukuran Kinerja.....	24
2.1.3.1 Manfaat Sistem Pengukuran Kinerja.....	25

2.1.3.2	Model-Model Sistem Pengukuran Kinerja.....	27
2.1.3.3	Indikator Sistem Pengukuran Kinerja.....	29
2.1.4	Kinerja.....	31
2.1.4.1	Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	32
2.1.4.2	Indikator Kinerja Karyawan.....	36
2.1.5	Penelitian yang Relevan.....	39
2.2	Kerangka Konseptual	41
2.3	Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	43
3.2	Populasi dan Sampel	44
3.3	Jenis dan Sumber Data	44
3.4	Teknik Pengambilan Data	45
3.5	Defenisi Operasional	46
3.6	Instrumen Penelitian	47
3.7	Teknik Analisis Data	49
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	49
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
3.7.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	52
3.7.5	Uji Hipotesis.....	53
3.7.5.1	Uji Parsial (t).....	53
3.7.5.2	Uji F (Uji Simultan).....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
4.2	Karakteristik Responden.....	62
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.2.2	Berdasarkan Umur.....	62
4.3	Pengujian Instrument Penelitian.....	63
4.3.1	Uji Validitas.....	63
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	65
4.4	Analisis Deskriptif.....	66

4.5 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.5.1 Normalitas Data.....	70
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	71
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	72
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
4.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	74
4.8 Pengujian Hipotesis.....	75
4.8.1 Uji Parsial (t).....	75
4.8.2 Uji Simultan (Uji F).....	77
4.9 Pembahasan.....	78
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran.....	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rencana Strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2017-2021.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	39
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	46
Tabel 3.2 Penilaian Skor terhadap Jawaban Kuesioner.....	48
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	50
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur.....	62
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas.....	63
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Terikat.....	64
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.6 TCR Partisipasi Anggaran.....	66
Tabel 4.7 TCR Efikasi Diri.....	67
Tabel 4.8 TCR Sistem Pengukuran Kinerja.....	68
Tabel 4.9 TCR Kinerja Pegawai.....	69
Tabel 4.10 Hasil Normalitas.....	70
Tabel 4.11 Uji Multikolonieritas.....	71
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	74
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Simultan.....	76
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Pengujian Secara Parsial).....	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu.....	56
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72