

SKRIPSI

**PENGARUH PERENCANAAN SDM DAN KUALITAS
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PERUMDA KABUPATEN
ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Oleh :

UCI SAFITRI
NIM : 1825079

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Uci Safitri
Nim : 1825079
Judul Penelitian : Pengaruh Perencanaan SDM dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PERUMDA Kabupaten Rokan Hulu.

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen Pada Hari Selasa, 19 Juli 2022 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 25 Juli 2022

Pembimbing I



HIDAYAT, SE, MM, CPHCM
NIDN. 1027058603

Pembimbing II



AKMAL YUSUF, SE, MM
NIDN. 1004119201

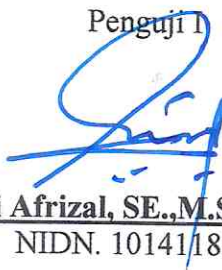
Pengujian Ujian Akhir Komprehensif

Ketua Penguji I



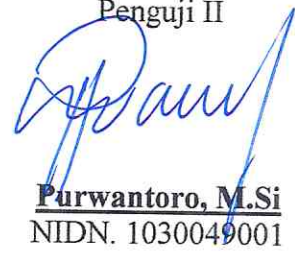
Yulfitia Aini, MM
NIDN. 1024097802

Penguji I



Andi Afrizal, SE., M.Si, Ak, CA
NIDN. 1014118301

Penguji II



Purwantoro, M.Si
NIDN. 1030049001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Uci Safitri
Nomor Mahasiswa : 1825079
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh PerencanaanSDM dan Kualitas Sumber
Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PERUMDA Kabupaten Rokan Hulu.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu intitusi pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsure plagiat, maka saya bersedia sanksi akademik berupa pencabutan akademik yang diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya yang sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

PasirPengaraian, 14 Juni 2022

Yang membuat pernyataan


UCI SAFITRI

ABSTRAK

UCI SAFITRI. NIM: 1825079. PENGARUH PERENCANAAN SDM DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA KABUPATEN ROKAN HULU. DENGAN PEMBIMBING I : HIDAYAT, SE, MM, CPHCM DAN PEMBIMBING II : AKMAL YUSUF, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh Perencanaan SDM dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Kabupaten Rokan Hulu. Metode penelitian yang digunakan metode kuantitatif. Teknik penentuan sampel menggunakan sampel sensus atau sampling total sejumlah 80 responden, populasi dalam penelitian adalah para karyawan Perumda Kabupten Rokan Hulu. Variabel bebas dalam penelitian ini perencanaan SDM (X1), kualitas sumber daya manusia (x2) dan variabel terikat kinerja karyawan (Y). Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner, wawancara. Uji instrument meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji prasarat meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini berdasarkan analisis linier berganda diperoleh persamaan regresi $Y = 10,120 + 0,280(X1) + 0,752(X2)$, secara simultan diperoleh F-hitung sebesar 62,043. Kesimpulan dari penelitian ini adalah berdasarkan hasil pengujian secara parsial dan pengujian secara simultan dari semua variabel yaitu perencanaan SDM, dan kualitas sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumda Kabupaten Rokan Hulu.

Kata Kunci : *Perencanaan SDM, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Kinerja Karyawan*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ **Pengaruh Perencanaan SDM Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Kabupaten Rokan Hulu** ”.

Penulis masih menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kelemahan dan kesalahan dikarenakan keterbatasan dari penulis. Oleh sebab itu kritik dan saran untuk penyempurnaan penulisan ini sangat diharapkan. Penyelesaian penulisan berkat bantuan dari berbagai pihak untuk itu tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, Mp.d selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Hidayat, SE,MM,CPHCM selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah mengarahkan, membimbing dalam menyelesaikan skripsi.
5. Bapak Akmal Yusuf, SE,MM selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi.
6. Kedua orang tua yang telah mendoakan dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

7. Semua pihak-pihak yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah memberikan informasi berkaitan tentang penelitian ini.

Semoga segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan ini mendapatkan imbalan disisi Allah SWT sebagai amal ibadah, Amin.

Pasir Pengaraian, 14 Juni 2022

UCI SAFITRI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Pengertian Perencanaan Sumber Daya manusia.....	14
2.1.3 Indikator Perencanaan SDM.....	18
2.1.4 Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia	19
2.1.5 Pengukuran Kualitas Sumber Daya Manusia	20
2.1.6 Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.7 Pengertian Kinerja	22
2.1.8 Indikator Kinerja.....	23
2.1.9 Penilaian Kinerja.....	23
2.1.10 Metode Penilaian Kinerja	24
2.1.11 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	29
2.1.12 Penelitian Terdahulu	31

2.2 Kerangka Konseptual	34
2.3 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	36
3.2 Populasi dan Sampel	36
3.2.1 Populasi.....	36
3.2.2 Sampel	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	38
3.3.1 Jenis data yang digunakan	38
3.3.2 Sumber Data	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data	39
3.5 Definisi Operasional.....	40
3.6 Instrumen Penelitian.....	42
3.6.1 Uji Validitas	43
3.6.2 Uji Reliabilitas	43
3.7 Teknik Analisis Data	44
3.7.1 Analisis Deskriptif	44
3.7.2 Analisis Kuantitatif.....	44
3.7.2.1 Uji Prasyarat.....	45
3.7.2.1.1 Uji Normalitas	45
3.7.2.1.2 Uji Multikolinearitas	45
3.7.2.1.3 Uji Heteroskedastisitas	45
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda	46
3.7.4 Koefisien Determinasi	46
3.7.5 Uji Hipotesis	47
3.7.5.1 Uji t (Uji Parsial).....	47
3.7.5.2 Uji f (Uji Simultan)	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.1 Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan.....	49
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan Umum Daerah.....	51

4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	52
4.1.4	Program Kerja.....	53
4.2.	Karakteristik Responden	53
4.2.1.	Responden Berdasarkann Jenis Kelamin.....	53
4.2.2	Responden Berdasarkan Usia	54
4.2.3	Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
4.2.4	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
4.3	Instrumen Penelitian.....	56
4.3.1	Uji Validitas.....	56
4.3.2	Uji Reliabilitas	57
4.4	Teknik Analisis Data	58
4.4.1	Analisis Deskriptif Variabel	58
4.4.2	Analisis Data Kuantitatif	64
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
4.6	Koefisien Determinasi	69
4.7	Hipotesis	70
4.8	Pembahasan	72
BAB V	PENUTUP	77
5.1	Kesimpulan.....	75
5.2	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Data Karyawan dan Latar Pendidikan.....	7
Tabel 1.2 Data Capaian Kinerja Karyawan Perumda Tahun 2019-2021.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Penelitian	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional Penelitian	40
Tabel 3.3 Skala Likert.....	43
Tabel 4.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2 Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.3 Berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 4.4 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Independen.....	56
Tabel 4.6 Uji Validitas Dependen.....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Raliabilitas.....	58
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Perencanaan SDM (X1)	59
Tabel 4.9 Deskriptif Variabel Kualitas Sumber Daya Manusi (X2).....	61
Tabel 4.10 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Data.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.14 Hasil Regresi Linear Berganda	68
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi.....	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (t)	71
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan.....	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	52