

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
BAGIAN KEBUN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V  
SEI ROKAN KECAMATAN PAGARAN TAPAH  
DARUSSALAM**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Penyusunan Skripsi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**TUTI LESTARI**

**NIM : 1425079**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
2019**

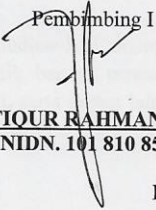
**HALAMAN PENGESAHAN**

NAMA : TUTI LESTARI  
NIM : 1425079  
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN BAGIAN KEBUN PT.PERKEBUNAN  
NUSANTARA V SEI ROKAN KECAMATAN  
PAGARAN TAPAH DARUSSALAM

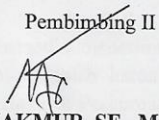
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Senin 17 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 20 Juni 2019

Pembimbing I

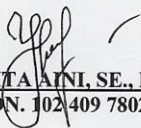
  
**ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM**  
NIDN. 101 810 8502

Pembimbing II

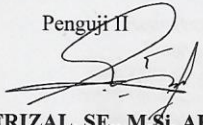
  
**MAKMUR, SE., M.MA**  
NIDN. 101 0038 001

Penguji Ujian Akhir Komprehensif.

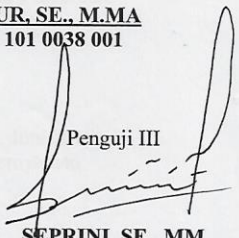
Penguji I

  
**YULFITA AINI, SE., MM**  
NIDN. 102 409 7802

Penguji II

  
**ANDI AFRIZAL, SE., M.Si, AK, CA**  
NIDN. 1014118301

Penguji III

  
**SEPRINI, SE., MM**  
NIDN. 102 509 7804

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

  
**ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM**  
NIDN. 101 810 8502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : TUTI LESTARI  
Nomor Mahasiswa : 1425079  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap  
Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Kebun PT. Perkebunan  
Nusantara V Sei Rokan Kecamatan Pagaran Tapah  
Darussalam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademis yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Juni 2019  
Yang Membuat Pernyataan



(TUTI LESTARI)

## ABSTRAK

**Tuti Lestari, Nim. 1425079, 2019 Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Kebun PT Perkebunan Nusantara V Sei Rokan Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam. Pembimbing utama : Arrafiqur Rahman, SE.MM dan Pembimbing ke dua : Makmur, SE.MMA.**

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Kebun PT Perkebunan Nusantara V Sei Rokan Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Kebun PT Perkebunan Nusantara V Sei Rokan Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam. Metode pengambilan sampel adalah *accidental sampling*, Sampel dalam penelitian ini adalah 90 orang responden. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisioner. Teknik yang digunakan penelitian ini untuk mendapatkan kesimpulan adalah regresi linear berganda sehingga menghasilkan persamaan :  $Y = 10,361 + 0,163 + 0,835$ . Dimana nilai konstanta sebesar 10,361 artinya jika Motivasi dan Pengalaman Kerja mempunyai hubungan positif dengan Produktivitas Kerja Karyawan. Koefisien variabel Motivasi sebesar 0,163 dan Pengalaman Kerja sebesar 0,835 yang berarti berpengaruh positif. Hasil penelitian secara parsial variabel independen Motivasi dan Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara parsial. Untuk uji  $R^2$  penelitian ini diperoleh nilai R menunjukkan angka koefisien korelasi sebesar 0,487 dan diperoleh nilai R Square sebesar 0,237. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan variabel kuat. Nilai Adjusted R Square 0,237% berarti variabel Motivasi dan Pengalaman Kerja memberi pengaruh sebesar 23,7% terhadap kepuasan pengunjung pada Bagian Kebun PT Perkebunan Nusantara V Sei Rokan Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam. Sedangkan sisanya sebesar 76,3% dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel yang diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci : Motivasi, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

## **KATA PENGANTAR**

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd, Selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian dan sebagai pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Purwantoro, SE. M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Makmur, SE.MMA sebagai pembimbing II yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini
5. PT. Perkebunan Nusantara V Sei Rokan Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam, yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
6. Semua pihak yang tak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terimakasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Juni 2019

TUTI LESTARI

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	
<b>SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II : LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Pengertian Motivasi .....	7
2.1.2 Tipe-Tipe Motivasi .....	10
2.1.3 Teori-Teori Motivasi.....	12
2.1.4 Indikator Motivasi.....	13
2.1.5 Pengertian Pengalaman Kerja .....	15
2.1.6 Indikator Pengertian Pengalaman Kerja .....	17
2.1.7 Pengertian Produktifitas Kerja.....	19
2.1.8 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja.....	19
2.1.9 Indikator Produktifitas Kerja .....	20
2.1.10 Penelitian Terdahulu .....	21
2.2 Kerangka Konseptual.....	23
2.3 Hipotesis .....	24
<b>BAB III : METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	25
3.2 Populasi dan Sampel.....	25
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	27
3.4 Teknik Pengambilan Data.....	27
3.5 Defenisi Operasional .....	28
3.6 Instrumen Penelitian .....	29
3.7 Teknik Analisis Data .....	30

<b>BAB IV</b>	<b>: PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
4.1	Gambaran Umum Penelitian .....	36
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan .....	36
4.1.2	Struktur Organisasi perusahaan .....	37
4.1.3	Tugas dan Tanggung Jawab.....	39
4.1.4	Aktivitas Perusahaan .....	42
4.2	Karakteristik Responden.....	42
4.2.1	Karakteristik Responden Menurut Usia.....	43
4.2.2	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	44
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan .....	45
4.3	Analisis Data Penelitian.....	46
4.3.1	Uji Instrumen .....	49
4.3.1.1	Uji Validitas .....	46
4.3.1.2	Uji Reliabilitas .....	47
4.3.2	Deskripsi Variabel Penelitian .....	48
4.3.3	Prasyarat Analisis .....	52
4.3.3.1	Uji Normalitas .....	52
4.3.3.2	Uji Heteroskedastisitas.....	53
4.3.3.4	Uji Kesimpulan Prasyarat Analisis.....	55
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
4.3.5	Koefisien Determinasi .....	57
4.3.6	Uji Hipotesis .....	58
4.3.7	Uji F .....	59
4.4	Pembahasan Penelitian .....	60
<b>BAB V</b>	<b>: PENUTUP .....</b>	<b>65</b>
5.1	Kesimpulan .....	65
5.2	Saran .....	66

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3.1	Operasional Variabel X dan Y .....	28
Tabel 3.2	Klasifikasi Tingkat Capaian/ Kesesuaian Responden.....	31
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Menurut Usia .....	43
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Menurut Pekerjaan atau Jabatan .....	45
Tabel 4.5	Uji Validitas Pengaruh Motivasi .....	46
Tabel 4.6	Uji Validitas Pengalaman Kerja.....	47
Tabel 4.7	Uji Validitas Produktivitas Kerja .....	47
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.9	Penilaian Responden variabel Motivasi .....	48
Tabel 4.10	Penilaian Responden variabel Pengalaman Kerja.....	48
Tabel 4.11	Penilaian Responden variabel Produktivitas Kerja.....	51
Tabel 4.12	Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.13	Hasil Multikolinieritas .....	55
Tabel 4.14	Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
Tabel 4.15	Koefisien Determinasi.....	57
Tabel 4.16	Uji Hipotesis .....	58
Tabel 4.17	Uji F .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	38
Gambar 4.2 Grafik <i>Scaterplot</i> .....	54