

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN BUMDESA DI KECAMATAN
RAMBAH**

SKRIPSI

Oleh:

**LUBIANA LUBIS
NIM : 1824017**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS
EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2022**

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN BUMDESA DI KECAMATAN
RAMBAH**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Pendidikan Strata-1 pada Program Studi Akuntansi
Dan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

SKRIPSI

Oleh:

**LUBIANA LUBIS
NIM : 1824017**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS
EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2022**

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA
ETIS ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN BUMDESA DI KECAMATAN RAMBAH**

SKRIPSI

Oleh:

**LUBIANA LUBIS
NIM : 1824017**

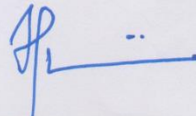
Telah dimajukan untuk diuji pada tanggal 24 Juni 2022

Ketua,



SRI YUNAWATI, M.Acc
NIDN. 1009018501

Sekretaris,



NURHAYATI, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

Anggota Dewan Penguji



ZULKARNAIN, SE., M.AK
NIDN. 1003129201



NOFRIANTY, SE., M.Si
NIDN. 1028087804



ARMA YULIZA, SE., M.Si
NIDN. 1030078402

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA
ETIS ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN BUMDESA DI KECAMATAN RAMBAH**

SKRIPSI


Oleh:

**LUBIANA LUBIS
NIM : 1824017**

Telah dimajukan untuk diuji pada tanggal 24 Juni 2022

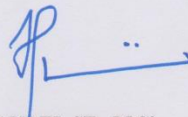
Disetujui Oleh:

Pembimbing I,



SRI YUNAWATI, M.Acc
NIDN. 1009018501

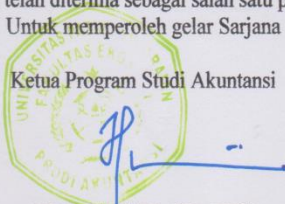
Pembimbing II,



NURHAYATI, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana

Ketua Program Studi Akuntansi



NURHAYATI, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA
ETIS ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN BUMDESA DI KECAMATAN RAMBAH**

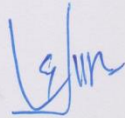
SKRIPSI

Oleh:

**LUBIANA LUBIS
NIM : 1824017**

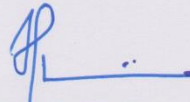
Telah Disetujui dan Diterima Dengan Baik Oleh:

Pembimbing I,



**SRI YUNAWATI, M.Acc
NIDN. 1009018501**

Pembimbing II,



**NURHAYATI, SE., M.Si
NIDN. 1026068605**

Ketua Program Studi



**NURHAYATI, SE., M.Si
NIDN. 1026068605**

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pasir Pengaraian maupun di Universitas lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Pasir Pengaraian.

Pasir Pengaraian, 04 Juli 2022
Yang membuat pernyataan


LUBIANA LUBIS
NIM : 1824017

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh sistem pengendalian internal, kompetensi sumber daya manusia dan budaya etis organisasi terhadap kualitas laporan keuangan BUMDesa di Kecamatan Rambah. Variabel yang diuji dalam penelitian ini adalah sistem pengendalian internal, kompetensi sumber daya manusia dan budaya etis organisasi sebagai variabel independen sedangkan kualitas laporan keuangan sebagai variabel dependen.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh BUMDesa yang ada di Kecamatan Rambah. Sampel penelitian menggunakan teknik *purposive sampling*, dengan jumlah sebanyak 26 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi logistik pada tingkat signifikansi 5%.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial ditemukan bukti bahwa sistem pengendalian internal dan budaya etis organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan BUMDesa. Secara simultan sistem pengendalian internal, kompetensi sumber daya manusia dan budaya etis organisasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan BUMDesa

Kata kunci: *Sistem pengendalian internal, kompetensi sumber daya manusia, budaya etis organisasi dan kualitas laporan keuangan*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Shubhanallah wa taala yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih setulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Nurhayati, SE., M.Si selaku Ketua Prodi Akuntansi Universitas Pasir Pengaraian sekaligus selaku Dosen Pembimbing II dengan penuh kesabaran dan kearifan serta senantiasa memberikan dorongan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Sri Yunawati, M. Acc selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyetujui dan menyediakan waktu sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
5. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
6. Kepada Ayahanda dan ibunda tercinta yang telah memberikan nasehat, semangat, dorongan, motivasi dan do'a tanpa henti kepada penulis dalam

setiap langkah. Penulis persembahkan sebagai tanda bakti penulis kepada ayahanda dan ibunda tercinta.

7. Rekan-rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan andil berupa saran, kritik dan koreksi selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan ke depan.

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah Shubhanallah wa taala sebagai amal ibadah, Amin.

Pasir Pengaraian, Mei 2022

LUBIANA LUBIS
NIM : 1824017

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Pembatasan Masalah dan Originalitas	5
1.6. Sistematika Penulisan.	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Deskripsi Teori.....	8
2.1.1 Sistem Pengendalian Internal.....	8
2.1.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3 Budaya Etis Organisasi.....	15
2.1.4 Kualitas Laporan Keuangan.....	19
2.2. Hasil Penelitian yang Relevan.....	23

2.3. Kerangka Pemikiran.....	26
2.4. Perumusan Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Objek Penelitian.....	28
3.2. Jenis Penelitian	28
3.3. Populasi dan Sampel....	28
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	29
3.5. Teknik Pengumpulan Data.	29
3.6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	30
3.7. Teknik Analisis Data	31
3.8. Jadwal Penelitian.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Data Penelitian.....	37
4.1.1. Sejarah Tempat Penelitian.....	37
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	38
4.3. Uji Kualitas Data.....	40
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	42
4.5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
4.6. Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	46
4.7. Pengujian Hipotesis.....	47
4.8. Pembahasan.....	49
BAB V PENUTUP	
5.1. Simpulan.....	54

5.2. Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang Relevan.....	24
Tabel 3.1 Daftar Desa Yang Memiliki BUMDesa Di Kecamatan Rambah.....	28
Tabel 3.2 Rencana Penelitian.....	36
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	39
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Umur.....	39
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel X.....	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Y.....	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X.....	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y.....	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas.....	43
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Berganda.....	45
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi.....	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial.....	47
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Faktor-faktor yang Membangun Budaya Etis Organisasi.....	17
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	44