

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
ISLAMIC CENTRE KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Oleh:

**SELVI HERMAYANI
NIM : 1625094**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2020**

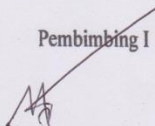
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : SELVI HERMAYANI
NIM : 1625094
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN *ISLAMIC CENTRE* KABUPATEN
ROKAN HULU

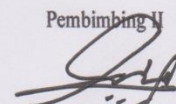
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 25 Juni 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 01 Juli 2020

Pembimbing I



Makmur, SE., MMA
NIDN. 1010038001

Pembimbing II

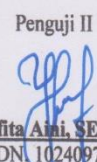

Andi Afrizal, SE., M.Si, AK, CA
NIDN. 101418301

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

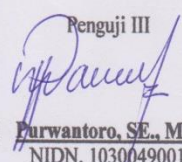
Penguji I


Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si
NIDN. 1018067303

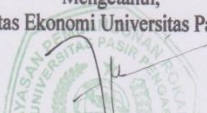
Penguji II

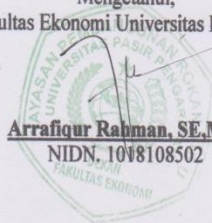

Yulfita Aini, SE., MM
NIDN. 1024097802

Penguji III


Purwantoro, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 1018108502



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SELVI HERMAYANI
Nomor Mahasiswa : 1625094
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : **PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN *ISLAMIC
CENTRE* KABUPATEN ROKAN HULU**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 1 Juni 2020

Yang Membuat Pernyataan



SELVI HERMAYANI

ABSTRAK

SELVI HERMAYANI. NIM: 1625094. 2020. PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN *ISLAMIC CENTRE* KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: MAKMUR, SE.,MMA DAN PEMBIMBING II: ANDI AFRIZAL, SE.,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan *Islamic Centre* Kabupaten Rokan Hulu baik secara parsial maupun secara simultan. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan *Islamic Centre* Kabupaten Rokan Hulu tahun 2019 sebanyak 90 orang. Metode penarikan sampel dengan menggunakan teknik sampling jenuh (sensus). Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian berdasarkan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa *work life balance* dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan koefisien 5.249. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun secara simultan variabel *work life balance* dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan *Islamic Centre* Kabupaten Rokan Hulu.

Kata Kunci: *work life balance*, pengembangan karir, kepuasan kerja

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Shubhanallah wa taala yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis masih menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kelemahan dan kesalahan dikarenakan keterbatasan dari penulis. Oleh sebab itu kritik dan saran untuk penyempurnaan penulisan ini sangat diharapkan. Penyelesaian penulisan ini berkat bantuan dari berbagai pihak untuk itu tidak lupa pula penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
3. Bapak Purwantoro, SE,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian,
4. Bapak Makmur, SE.,MMA, Sebagai dosen Pembimbing I yang telah banyak membimbing teknik penulisan skripsi ini.
5. Bapak Andi Afrizal, SE.,M.Si sebagai Pembimbing II yang telah banyak membimbing isi skripsi ini
6. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

7. Rekan-rekan seperjuangan yang banyak membantu pengerjaan skripsi ini hingga akhirnya sama-sama dapat meraih gelar sarjana.
8. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah Shubhanallah wa taala sebagai amal ibadah, Amin.

Pasir Pengaraian, Mei 2020
penulis

SELVI HERMAYANI
NIM. 1625094

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Tujuan Penelitian.....	13
1.4. Manfaat Penelitian	14
1.5. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	16
2.1.1 Pengertian <i>Work Life Balance</i>	16
2.1.2 Pengembangan Karir.....	23
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	30
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	34
2.2. Kerangka Pemikiran.....	36
2.3. Perumusan Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	38
3.2. Populasi dan sampel.....	38
3.3. Jenis dan Sumber data	39
3.4. Tehnik Pengumpulan Data.....	39
3.5. Definisi Operasional.....	40

3.6. Instruen Penelitian.....	41
3.7. Teknik Analisis Data	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DANPEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek penelitian	53
4.1.1 Sejarah Masjid Agung <i>Islamic Centre</i>	53
4.1.2 Visi dan Misi	55
4.1.3 Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	56
4.2 Karakteristik Responden	58
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.2.2 Berdasarkan Umur	59
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian	59
4.3.1 Uji Validitas	59
4.3.2 Uji Reabilitas.....	61
4.4 Analisis Deskriptif	62
4.4.1 Deskriptif Variabel <i>Work Life Balance</i>	62
4.4.2 Deskriptif Variabel Pengembangan Karir.....	63
4.4.3 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	64
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.5.1 Uji Normalitas	65
4.5.2 Uji Multikolonieritas	66
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.8 Pengujian Hipotesis	69
4.8.1 Uji t	69
4.8.2 Uji F (Uji Bersama-sama).....	71
4.10 Pembahasan	72
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Komposisi Pegawai <i>Islamic Centre</i> Kabupatenn Rokan Hulu.....	9
Tabel 1.2 Rekapitulasi Kinerja Anggaran <i>Islamic Centre</i> Kabupaten Rokan 2019.....	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	38
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	45
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Model <i>Scale Likert</i>	46
Tabel 3.3 Kriteria Analsis Deskriptif data.....	48
Tabel 4.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.2 Berdasarkan Umur	59
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.5 TCR Variabel <i>Work Life Balance</i>	62
Tabel 4.6 TCR Variabel Pengembangan Karir.....	63
Tabel 4.7 TCR Variabel Kepuasan Kerja.....	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas.....	66
Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4.10 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	69
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	70
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	56
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data.....	65
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67