

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN
KERJA, SERTA SEMANGAT KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

*(Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Padang
Lawas)*

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyusunan Skripsi Pada Program Studi Manajemn Fakultas Ekonomi
Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH:

PEMILU RASMI HARAHAH

NIM : 1625016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
KABUPATEN ROKAN HULU**

2020

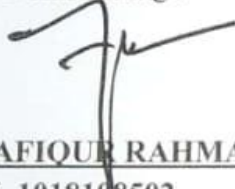
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : PEMILU RASMI HARAHAAP
NIM : 1625016
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA,
SERTA SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Dan
Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas)

Skripsi ini telah di uji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 21 April 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

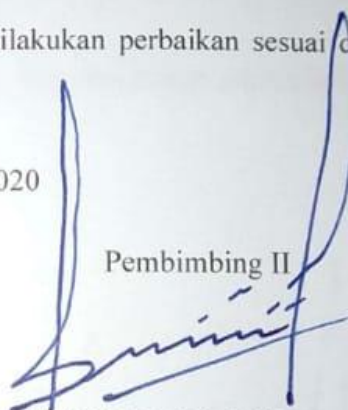
Pasir pengaraian, 15 Juni 2020

Pembimbing I



ARRAFIQR RAHMAN,SE.,MM
NIDN. 1018108502

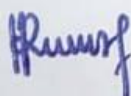
Pembimbing II



SEPRINI,SE.,MM
NIDN. 1025097804

Penguji ujian akhir komprehensif,

Penguji I



HIDAYAT,SE.,M.M
NIDN. 1027058603

Penguji II



MAKMUR,SE.,MMA
NIDN. 11010038001

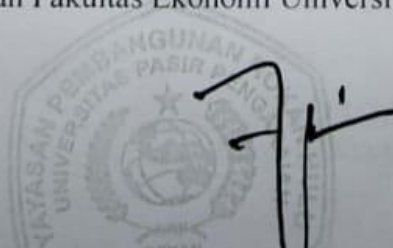
Penguji III



Dr. Heffi Christya Rahayu, M.Si
NIDN. 1018067303

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQR RAHMAN,SE.,MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Pemilu Rasmi Harahap
Nomor Mahasiswa : 1625016
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Serta Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsure plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengarian, Maret 2020

Yang Membuat Pernyataan



PEMILU RASMI HARAHAP

ABSTRAK

Pemilu Rasmi Harahap. 1625016. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Serta Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas). Pembimbing Utama: Arrafiqur Rahman.,SE.,MM dan Pembimbing Kedua: Seprini .,SE.,MM

Tujuan dari penelitian yaitu untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial antara budaya organisasi, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai. Metode teknik pengambilan sampelnya menggunakan metode *sampling jenuh*. Hasil penelitian dari regresi linear berganda diperoleh persamaan regresi $Y = 14,308 + 0,281X_1 + 0,082X_2 - 0,012 X_3$, pada koefisien determinasi diperoleh nilai R sebesar 0,469, hasil penelitian dari uji T variabel budaya organisasi menunjukkan $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $3,359 > 1,8698$, sehingga dapat disimpulkan bahwa (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Variabel disiplin kerja menunjukkan $T_{hitung} < T_{tabel}$ yaitu $0,700 < 1,8698$, sehingga dapat disimpulkan bahwa (X2) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Variabel semangat kerja menunjukkan $T_{hitung} < T_{tabel}$ yaitu $T_{hitung} -0,087 < 1,98698$, sehingga dapat disimpulkan bahwa (X3) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil uji F menunjukkan angka $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $8,363 > 2,71$.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Semangat Kerja dan Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga saya bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Serta Semangat Kerja Terhadap Kinerja pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Dinas Dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas”**.

Dalam penyusunan skripsi ini saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan sehingga masih perlu perbaikan, oleh sebab itu saya sangat mengharapkan bantuan yang berbentuk masukan yang bersifat membangun maupun kritikan yang dapat membantu tercapainya perbaikan skripsi ini.

Pada kesempatan ini tak lupa saya mengucapkan terima kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian dan selaku pembimbing I, yang telah mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Purwantoro, SE., M.Si selaku Ketua Program studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian
4. Ibu Seprini, SE., MM selaku pembimbing II, yang telah mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini.
5. Pimpinan dan Karyawan di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas.
6. Buat keluarga saya, terima kasih semuanya telah memberikan kepercayaan dan kesempatan kepada saya untuk melanjutkan pendidikan ke Perguruan Tinggi dan alhamdulillah memperoleh gelar sarjana.

7. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Tentu saja, saya mengucapkan terimakasih yang setulus hati kepada mereka.

Akhir kata, saya berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Maret 2020

Pemilu Rasmi Harahap
Nim 1625016

DAFTAR ISI

	Halaman
Cover	
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Tidak Plagiat.....	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 LatarBelakangMasalah.....	1
1.2 RumusanMasalah	6
1.3 TujuanPenelitian	7
1.4 ManfaatPenelitian	7
1.5 Sistematika penulisan	8
 BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 LandasanTeori.....	10

2.1.1 Budaya Organisasi	10
2.1.1.1 Karakteristik Budaya Organisasi	11
2.1.1.2 Fungsi Budaya Organisasi	14
2.1.1.3 Indikator Budaya Organisasi	14
2.1.2 Disiplin Kerja	19
2.1.2.1 Pengertian dan Arti Penting Disiplin Kerja	19
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.1.2.3 Indikator-Indikator Dalam Disiplin Kerja	22
2.1.3 Semangat Kerja	25
2.1.3.1 Pengertian Semangat Kerja	25
2.1.3.2 Pentingnya Semangat Kerja	26
2.1.3.3 Indikator Semangat Kerja	27
2.1.4 Kinerja Pegawai	29
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai	29
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	30
2.1.4.3 Indikator Kinerja Pegawai	31
2.1.4.4 Metode Penilaian Kinerja	33
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Konseptual	38

2.4 Hipotesis	38
---------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	40
3.1.1 Teknik Pengambilan Data	42
3.1.2 Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	43
3.2 Instrumen Penelitian.....	44
3.4.1 Uji Validitas	44
3.4.2 Uji Realibilitas.....	45
3.3 Teknik Analisis Data.....	45
3.3.1 Analisis Deskriptif.....	45
3.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
3.3.3 Uji Asumsi Klasik	47
3.3.3.1 Uji Normalitas	47
3.3.3.2 Uji Multikolinearitas	47
3.3.3.3 Uji Heterokedastisitas	48
3.3.4 KoefisienDeterminasi	48
3.3.5 Pengujian Hipotesis	49
3.3.5.1 Uji-t (Uji parsial).....	49
3.3.5.2 Uji-F (Uji simultan).....	49

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.1.1 Sejarah Berdirinya Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas	50

4.1.2	Visi dan Misi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas	51
4.1.3	Struktur Organisasi	52
4.2	Uji Instrumen.....	54
4.2.1	Uji Validitas	54
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	56
4.3	Karakteristik Responden	57
4.3.1	Klasifikasi Pegawai Menurut Usia	57
4.3.2	Klasifikasi Pegawai Menurut Jenis Kelamin	58
4.3.3	Klasifikasi Pegawai Menurut Golongan.....	59
4.3.4	Klasifikasi Pegawai Menurut Pendidikan Terakhir.....	59
4.3.5	Klasifikasi Pegawai Menurut Jabatan	60
4.3.6	Klasifikasi Pegawai Menurut Status Pegawai.....	61
4.4	Analisis Deskriptif Variabel.....	61
4.4.1	Variabel Budaya Organisasi	62
4.4.2	Variabel Disiplin Kerja	63
4.4.1.3	Variabel Semangat Kerja.....	64
4.4.1.4	Variabel Kinerja Pegawai.....	65
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
4.5.1	Uji Asumsi Klasik	69
4.5.1.1	Uji Normalitas	69
4.5.1.2	Uji Multikolinearitas	70

4.5.1.3 Uji Heteroskedasitas.....	71
4.5.2 Koefisien Determinasi.....	72
4.5.3 Pengujian Hipotesis.....	73
4.5.3.1 Uji-t (Uji Parsial).....	73
4.5.3.2 Uji F (Uji Simultan).....	75
4.6 Pembahasan.....	76

BAB V : PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data tingkat ketidakhadiran pegawai dinas pendidikan dan kebudayaan kab.padang lawas bagian subag umum pada tahun 2018	3
Tabel 1.2 Data tingkat ketidakhadiran pegawai dinas pendidikan dan kebudayaan kab.padang lawas bagian subag keuangan pada tahun 2018.....	4
Tabel 1.3 Data tingkat ketidakhadiran pegawai dinas pendidikan dan kebudayaan kab.padang lawas bagian sarana & prasarana pada tahun 2018	4
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Defenis iOperasionalisasi Variabel Penelitian.....	43
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner	44
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden(TCR).....	46
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	54
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	55
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Semangat Kerja	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.6 Jumlah responden menurut usia pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas	57
Tabel 4.7 Jumlah responden menurut jenis kelamin pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas.....	58
Tabel 4.8 Jumlah responden menurut golongan pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas	59
Tabel 4.9 Jumlah responden menurut pendidikan terakhir pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas	60
Tabel 4.10 Jumlah responden menurut jabatan pada Dinas Pendidikan	

dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas.....	60
Tabel 4.11 Jumlah responden menurut status pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas.....	61
Tabel 4.12 Penilaian Responden Dengan Analisis TCR Variabel Budaya Organisasi.....	62
Tabel 4.13 Penilaian Responden Dengan Analisis TCR Variabel Disiplin Kerja	63
Tabel 4.14 Penilaian Responden Dengan Analisis TCR Variabel Semangat Kerja	64
Tabel 4.15 Penilaian Responden Dengan Analisis TCR Variabel Kinerja Pegawai	65
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel 4.17 Uji Normalitas.....	69
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4.19 R Square.....	73
Tabel 4.20 Hasil Statistik Uji T.....	74
Tabel 4.21 Hasil Uji Statistik F.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	53
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot Hasil Uji Heterokedastisitas	72