

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN  
TRANSAKSIONAL, STRESS KERJA, DAN BEBAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BADAN  
KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN  
ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyusunan Skripsi Pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**MASLIANA HASIBUAN**

**NIM : 1625054**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
2020**


**HALAMAN PENGESAHAN**

NAMA : Masliana Hasibuan  
NIM : 1625054  
JUDUL PENELITIAN : Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Rokan Hulu.

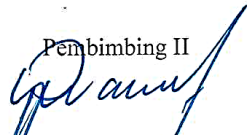
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Komprehensif Program Studi Manajemen pada Rabu, 24 Juni 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji

Pasir pengaraian, Juli 2020

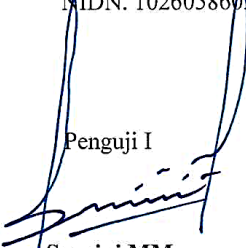
Pembimbing I

  
**HIDAYAT, SE.,MM**  
NIDN. 1026058603

Pembimbing II


  
**Purwanto, SE.,M.Si**  
NIDN. 1030049001

Penguji I

  
**Seprini,MM**  
NIDN:1025097804

Penguji Ujian Komprehensif


Penguji II

  
**Makmur,SE.,MMA**  
NIDN: 1010038001

Penguji III

  
**Dr. Heffy Christra Rahayu, M.Si**  
NIDN: 1018067303

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

  
**Arrafiqur Rahman,SE.,MM**  
NIDN. 1018108502

### SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

NAMA : MASLIANA HASIBUAN  
NIM : 1625054  
JUDUL PENELITIAN : ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN  
TRANSAKSIONAL, STRES KERJA, DAN  
DEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA PADA BADAN KESATUAN  
BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN  
ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah dituli dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Mei 2020

Yang Membuat Pernyataan



**MASLIANA HASIBUAN**  
NIM : 1625054

## ABSTRAK

MASLIANA HASIBUAN.1625054. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Stress Kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Rokan Hulu. Dengan pembimbing I : Hidayat,SE,MM, dan pembimbing II : Purwantoro,SE,M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Stress Kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Rokan Hulu. Sumber data pada penelitian ini dengan menggunakan 51 orang responden. Teknik analisa data yang digunakan berupa analisis deskriptif, validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinieritas, heterokedstisitas, serta uji hipotesis. Hasil penelitian ini adalah Kepemimpinan Transaksional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, stress kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Saran yang dikemukakan yaitu instansi lebih memperhatikan kepuasan kerja pegawai instansi tersebut.

*Kata kunci : Kepemimpinan Transaksional, Stress Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Pegawai.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul

**“ Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Stress Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Pada Kabupaten Rokan Hulu”**

Kesuksesan ini dapat penulis peroleh karena dukungan banyak pihak. Penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Adolf Bastian, M.Pd, Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Pasir Pengaraian.
2. Arrafiqurrahman.,SE.,MM, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Purwantoro, SE., M.Si, Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian. Dan juga selaku dosen Pembimbing II, yang juga telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Hidayat., SE.,MM, selaku dosen Pembimbing I, yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.

Penulis mengharapkan kritik dan sumbangan pemikiran untuk dapat menyelesaikan penelitian ini sehingga penelitian ini berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua

Pasir Pengaraian, Mei 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN</b> .....	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>i</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	2
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penulisan.....	7
1.5. Sistematika penulisan.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN HIPOTESIS</b>	
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.2. Tipe Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.3. Teori – Teori Kepemimpinan.....	11
2.1.4. Kepemimpinan Transaksional.....	12
2.1.5. Indikator Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	13
2.1.6. Stress Kerja.....	13
2.1.7. Indikator Stress Kerja.....	16
2.1.8. Beban Kerja.....	17
2.1.9. Indikator Beban Kerja.....	20
2.1.10. Kepuasan Kerja.....	20
2.1.11. Indikator Kepuasan Kerja.....	24
2.2. Kerangka Konseptual.....	25
2.3. Hipotesis.....	26

## BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1.	Ruang Lingkup Penelitian .....	27
3.1.1.	Jenis Penelitian .....	27
3.1.2.	Lokasi dan Waktu .....	27
3.2.	Populasi dan Sampel .....	27
3.2.1.	Populasi .....	27
3.2.2.	Sampel .....	28
3.3.	Jenis dan sumber Data .....	29
3.4.	Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.5.	Defenisi Operasional .....	30
3.6.	Instrumen Penelitian .....	31
3.6.1.	Uji Validitas .....	31
3.6.2.	Uji Reliabilitas .....	32
3.7.	Teknik Analisis Data .....	33
3.7.1.	Analisis Deskriptif .....	33
3.7.2.	Analisis data kuantitatif .....	33
3.7.2.1	Uji Prasyarat .....	34
3.7.2.1.1.	Uji Normalitas .....	34
3.7.2.1.2.	Uji Multikolinieritas .....	34
3.7.2.1.3.	Uji Heteroskedastisitas .....	35
3.7.3.	Uji Hipotesis .....	35
3.7.3.1.	Uji Regresi Linier Berganda .....	35
3.7.3.2.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	36
3.7.3.3.	Uji Parsial ( Uji t) .....	37
3.7.3.4.	Uji F .....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1.	GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN .....	38
4.1.1.	SEJARAH TEMPAT PENELITIAN .....	38
4.1.2.	VISI DAN MISI .....	40
4.1.3.	Struktur Organisasi .....	39



4.1.4.	Tugas Pokok dan Fungsi .....	40
4.2.	Pengujian Instrumen Penelitian .....	41
4.2.1.	Uji Validitas.....	41
4.2.2.	Uji Reliabilitas.....	43
4.3.	Analisis Tingkat Capai Responden (TCR) .....	46
4.3.1.	Karakteristik Responden .....	46
4.3.1.1.	Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
4.3.1.2.	Berdasarkan Usia.....	46
4.3.1.3.	Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	47
4.3.2.	Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transaksional (X1).....	48
4.4.	Uji Asumsi Klasik .....	50
4.4.1.	Uji Normalitas .....	50
4.4.2.	Uji Multikolinieritas .....	50
4.4.3.	Uji Heteroskedastisitas .....	51
4.5.	Uji Hipotesis.....	52
4.5.1.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
4.5.2.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	54
4.5.3.	Uji T .....	54
4.5.4.	Uji F.....	56
4.6.	Pembahasan .....	57
<b>BAB V PENUTUP</b>		
5.1.	Kesimpulan.....	59
5.2.	Saran.....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>61</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Pegawai Negeri sipil dan Honorer .....	28
Tabel 3.2 Definisi Operasional .....	30
Tabel 3.6 Skala likert .....	31
Tabel 3.7TCR.....	33
Tabel 4.1Uji Validitas Kepemimpinan Transaksional (X1) .....	41
Tabel 4.2Uji ValiditasStress Kerja (X2) .....	42
Tabel 4.3Uji Validitas Beban Kerja (X3) .....	42
Tabel 4.4Uji Validitas Kepuasan Kerja Pegawai (Y) .....	43
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transaksional (X1) .....	44
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Stress Kerja(X2) .....	44
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Beban Kerja (X3) .....	45
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja(Y) .....	45
Tabel 4.9 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4.10 Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.11 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	47
Tabel 4.12 Tingkat Capai Responden Variabel Kepemimpinan transaksional.....	48
Tabel 4.13 Tingkat Capaian Responden Variabel Stress kerja (X2) .....	48
Tabel 4.14 Tingkat Capain Responden Variabel Beban Kerja (X3).....	49
Tabel 4.15 Tingkat Capaian Responden Variabel Kepuasan Kerja (Y) .....	49
Tabel 4.16 Uji Multikolinieritas .....	51
Tabel 4.17Analisis Regresi Linier Berganda .....	53
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi.....	54
Tabel 4.19 Uji T .....	55
Tabel 4.20 Uji F .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	22
Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	50
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas .....	52

