

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN  
PROSEDURAL DAN INTERNAL *LOCUS OF  
CONTROL* TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI KANTOR CAMAT BONAI DARUSSALAM  
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**JUTRIA  
NIM : 1625062**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
TAHUN 2020**

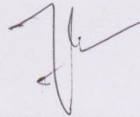
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : JUTRIA  
NIM : 1625062  
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN PROSEDURAL DAN INTERNAL *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT BONAI DARUSSALAM KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 04 Juni 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

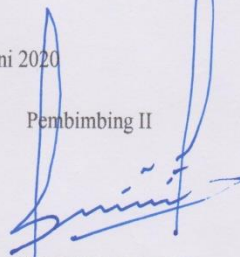
Pasir Pengaraian, 03 Juni 2020

Pembimbing I



ARRAFIQUR RAHMAN, SE.,MM  
NIDN. 1018108502

Pembimbing II



SEPRINI, SE., MM  
NIDN. 1025097804

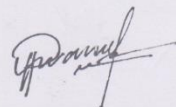
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



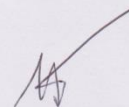
Dr. HEFFI CHRISTYA RAHAYU, SE., M. Si  
NIDN. 1018067303

Penguji II



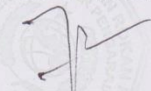
PURWANTORO, SE., M. Si  
NIDN. 1030049001

Penguji III



MAKMUR, SE., M. MA  
NIDN. 1010038001

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQUR RAHMAN, SE.,MM  
NIDN. 1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JUTRIA  
Nomor Mahasiswa : 1625062  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF,  
KEADILAN PROSEDURAL DAN INTERNAL  
*LOCUS OF CONTROL* TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR  
CAMAT BONAI DARUSSALAM KABUPATEN  
ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena proposal saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 05 April 2020

Yang Membuat Pernyataan



JUTRIA

## ABSTRAK

**JUTRIA. NIM: 1625062. 2018. PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN PROSEDURAL DAN *INTERNAL LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT BONAI DARUSSALAM KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: ARRAFIQUR RAHMAN, SE.,MM, DAN PEMBIMBING II: SEPRINI, SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimanakah pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural dan *internal locus of control* terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Camat Bonai Darussalam Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Camat Bonai Darussalam Kabupaten Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik sampling jenuh sebanyak 34 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini keadilan distributif (X1), keadilan prosedural (X2), *internal locus of control* (X3) dan variabel terikat (Y) kepuasan kerja. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner dan Penelitian kepustakaan. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS 17. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi  $Y = 10,596 + 0,488X_1 + 1,364X_2 + 0,832X_3$  menunjukkan bahwa keadilan distributif, keadilan prosedural dan *internal locus of control* berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Secara parsial, diperoleh t-hitung keadilan distributif 2,735, keadilan prosedural 9,357 dan *internal locus of control* 6,723. Secara simultan, diperoleh F-hitung 120,257 menunjukkan keadilan distributif, keadilan prosedural dan *internal locus of control* secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 92,3% kepuasan kerja dipengaruhi oleh keadilan distributif, keadilan prosedural dan *internal locus of control*, sedangkan sisanya 7,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini baik secara parsial maupun secara simultan keadilan distributif, keadilan prosedural dan *internal locus of control* berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: keadilan distributif, keadilan prosedural, *internal locus of control*, kepuasan kerja

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah Shubhanallah wa taala, karena atas berkat dan rahmat karunia yang diberikan, berupa kesehatan dan kesempatan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi yang penulis buat ini memang masih jauh dari sempurna, maka berpegang pada “tak ada gading yang tak retak”, penulis masih menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kelemahan dan kekurangan dikarenakan keterbatasan dari penulis. Kritik dan saran, penulis harapkan bersifat membangun sehingga bisa membantu perbaikan penulisan skripsi ini.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada para pihak yang telah membantu sehingga selesainya skripsi ini:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian., M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian sekaligus selaku pembimbing I yang telah memberikan saran dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Purwantoro, SE., M,Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, SE.,MM selaku pembimbing II yang telah memberikan saran dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staff di Fakultas Ekonomi Pasir Pengaraian yang banyak membantu untuk kelancaran studi.

6. Kedua orang tua yang selalu memberikan semangat dan dorongan serta do'a sehingga senantiasa menjadi kekuatan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
7. Rekan-rekan semua yang banyak memberikan dorongan, sumbangan saran dan manfaat bagi penulis

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkegiatan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Maret 2020  
Penulis

**JUTRIA**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b>	
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.5 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Landasan Teori .....	11
2.1.1 Keadilan Distributif.....	11
2.1.1.1 Pengertian Keadilan Distributif.....	11
2.1.1.2 Indikator Keadilan Distributif.....	14
2.1.2 Keadilan Prosedural.....	16
2.1.2.1 Pengertian Keadilan Prosedural.....	16
2.1.2.2 Model Keadilan Prosedural.....	17
2.1.2.3 Indikator Keadilan Prosedural.....	18
2.1.3 <i>Internal Locus Of Control</i> .....	21
2.1.3.1 Pengertian <i>Internal Locus Of Control</i> .....	22
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi	

	<i>Internal Locus Of Control</i> .....	23
2.1.3.3	Indikator <i>Internal Locus Of Control</i> .....	22
2.1.4	Kepuasan Kerja.....	24
2.1.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	24
2.1.4.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	25
2.1.4.3	Indikator Kepuasan Kerja.....	27
2.1.4.4	Teori Kepuasan Kerja.....	29
2.1.4.5	Dampak Kepuasan Kerja.....	32
2.1.5	Penelitian yang Relevan.....	35
2.2	Kerangka Konseptual .....	36
2.3	Hipotesis .....	36

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Ruang Lingkup Penelitian .....	38
3.2	Populasi Dan Sampel.....	38
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	39
3.4	Teknik Pengambilan Data .....	39
3.5	Variabel Penelitian Dan Defenisi Operasional .....	40
3.6	Instrumen Penelitian.....	41
3.7	Teknik Analisis Data .....	42
3.7.1	Analisis Data Deskriptif .....	42
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.7.4	Koefisien Determminasi.....	45
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	45

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
4.1.1	Profil Kecamatan Bonai darussalam.....	48
4.1.2	Visi dan Misi.....	49



4.1.3	Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	49
4.2	Pengujian Instrument Penelitian.....	55
4.2.1	Uji Validitas.....	55
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	56
4.3	Analisis Data Penelitian.....	57
4.3.1	Karakteristik Responden.....	57
1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji Perbulan.....	59
4.3.2	Analisis Tingkat Capaian Responden (TCR).....	60
1.	Variabel Keadilan Distributif.....	60
2.	Variabel Keadilan Prosedural.....	61
3.	Variabel <i>Internal Locus of Control</i> .....	62
4.	Variabel Kepuasan Kerja.....	63
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	64
1.	Uji Normalitas data.....	64
2.	Uji Multikolinearitas.....	65
3.	Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.3.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
4.3.5	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	68
4.3.6	Pengujian Hipotesis.....	69
1.	Uji t .....	69
2.	Uji F.....	70
4.4	Pembahasan.....	71

**BAB V PENUTUP**

5.1	Kesimpulan.....	73
5.2	Saran.....	74

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan Kantor Camat Bonai Darussalam.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	34
Tabel 3.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	39
Tabel 3.2 Skala Likert.....	40
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	42
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	55
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji Perbulan.....	59
Tabel 4.8 TCR Variabel Keadilan Distributif.....	60
Tabel 4.9 TCR Variabel Keadilan Prosedural .....	61
Tabel 4.10 TCR Variabel Internal <i>Locus of Control</i> .....	62
Tabel 4.11 TCR Variabel Kepuasan Kerja.....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4.14 Model Summary.....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji-t (Pengujian Secara Parsial).....	69
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Simultan.....	71

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Camat Bonai Darussalam.....	49
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	64
Gambar 4.3 Hasil Uji heteroskedastisitas.....	66