

SKRIPSI

**PENGARUH FASILITAS DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN
BANGUN PURBA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyusunan Skripsi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Oleh:

JABALI HARAHAHAP

NIM: 1425016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTASEKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : Jabali Harahap
NIM : 1425016
JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Fasilitas Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Kecamatan Bangun Purba

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Senin, 13 Juli 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 13 Juli 2020

Pembimbing I,



HIDAYAT, SE.,MM
NIDN. 10 27058603

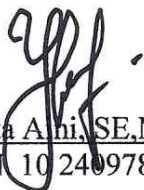
Pembimbing II,



ARRAFIQR RAHMAN, SE.,MM
NIDN. 10 1810 8502

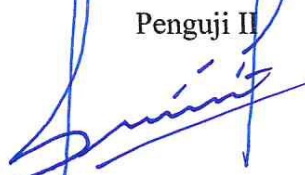
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I




Yulfita Aini, SE,MM
NIDN. 10 24097802

Penguji II



Seprini, SE,MM
NIDN. 10 25097804

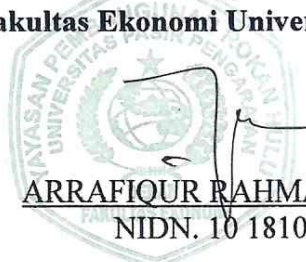
Penguji III



Makmur, SE,M.MA
NIDN. 10 10038001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQR RAHMAN, SE.,MM
NIDN. 10 1810 8502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:


Nama : Jabali Harahap
Nomor Mahasiswa : 1425016
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bangun Purba

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Juli 2020

Yang membuat pernyataan,




Jabali Harahap
NIM: 1425016

ABSTRAK

Jabali Harahap. 1425016. 2020. Pengaruh Fasilitas Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bangun Purba. Pembimbing Utama: Hidayat, SE.,MM, dan Pembimbing Kedua: Arrafiqur Rahman, SE.,MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh fasilitas dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Bangun Purba. Dengan menggunakan data kualitatif dan populasi serta sampel seluruh pegawai Kecamatan Bangun Purba dari tiap unit karyawan. Pegawai yang menjadi sampel penelitian adalah 31 orang, serta teknik analisis data dilakukan dengan cara deskriptif, regresi linier berganda dan uji t dan F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : fasilitas kantor secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Bangun Purba. Secara simultan fasilitas kantor dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Bangun Purba, dibuktikan dengan hasil $F_{hitung} \geq F_{tabel}$ sebesar $20,018 \geq 3,33$ dengan signifikansi sebesar 0.000. Dengan fasilitas kantor yang ada, penilaian responden adalah baik. Sehingga fasilitas kantor harus di jaga dan di tambah dengan fasilitas yang lebih baik. Dengan disiplin pegawai telah meningkat, maka seharusnya pegawai mendapatkan prestasi kerja sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.

Kata Kunci : Fasilitas Kantor, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Jabali Harahap. 1425016. 2020. Effect of Facilities and Work Discipline on Employee Performance in Bangun Purba District. Main Advisor: Hidayat, SE., MM, and Second Advisor: Arrafiqur Rahman, SE., MM.

The purpose of this study was to determine the effect of facilities and work discipline on the performance of Bangun Purba District employees. By using a qualitative method and the population of all employees of Bangun Purba Subdistrict and random sampling technique, that is taken randomly, so that each elementary channel unit has the opportunity to become a sample. The employee who became the study sample was 31 people, and the data analysis technique was carried out in a descriptive manner, multiple linear regression and different tests (t and F test). The results of this study indicate that: commercial office facilities have a significant effect on performance, and work discipline partially has a significant effect on the performance of Bangun Purba District employees. Simultaneously office facilities and work discipline have a significant effect on the performance of employees of Bangun Purba District, as evidenced by the results of Fcount of $20.018 \geq F_{table} 3.33$ with a significance of 0.000.

Keywords: Office Facilities, Work Discipline, Performance

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa proposal ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan sekaligus selaku Pembimbing II.
3. Bapak Purwantoro, SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Hidayat, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing I, yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun proposal ini.
5. Kedua orang tua penulis yang selalu mendukung dan mendoakan dalam menyusun proposal ini.
6. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi terutama buat mahasiswa Manajemen angkatan 2014 yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.

Akhir kata, penulis berharap agar proposal ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, penelitian lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Maret 2019

Jabali Harahap
NIM: 1425016

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Fasilitas Kantor.....	12
2.1.1.1 Pengertian Fasilitas Kantor.....	12
2.1.1.2 Indikator Fasilitas Kantor.....	12
2.1.2 Disiplin.....	14
2.1.2.1 Pengertian Disiplin.....	14
2.1.2.2 Jenis-Jenis Disiplin.....	15
2.1.2.3 Prinsip-Prinsip Disiplin.....	16
2.1.2.4 Indikator Disiplin.....	18
2.1.3 Kinerja.....	19
2.1.3.1 Pengertian Kinerja.....	19
2.1.3.2 Faktor-Faktor Kinerja.....	20
2.1.3.3 Penilaian Kinerja.....	21
2.1.3.4 Manfaat Penilaian Kinerja.....	23
2.1.3.5 Tujuan Kinerja.....	23

2.1.3.6 Indikator Kinerja.....	25
2.2 Penelitian yang Relevan.....	26
2.3 Kerangka Konseptual.....	29
2.4 Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	31
3.2 Populasi dan Sampel	31
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.5 Defenisi Operasional.....	33
3.6 Instrumen Penelitian	34
3.6.1 Uji Validitas.....	34
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	35
3.7 Teknik Analisis Data	35
3.7.1 Regresi Linier Berganda.....	35
3.7.2 Koefisien Determinasi.....	36
3.7.3 Uji t.....	36
3.7.4 Uji F.....	36
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 1.1 Nama Perangkat Desa.....	6
Tabel 3.1 Defenisi Operasional.....	33
Tabel 3.2 Skala Likert.....	34

DAFTAR GAMBAR

	<i>Halaman</i>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	29