

SKRIPSI

**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DINAS
TANAMAN PANGAN DAN HOLTIKULTURA
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satui Syarat
Guna mengikuti Ujian Komprehensif Sarjana Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

IKA SETIYANA

NIM : 1625031

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2020**

SKRIPSI

**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DINAS
TANAMAN PANGAN DAN HOLTIKULTURA
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satui Syarat
Guna mengikuti Ujian Komprehensif Sarjana Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

IKA SETIYANA

NIM : 1625031

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : IKA SETIYANA

NIM : 1625031

JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS TANAMAN PANGAN DAN HOLTIKULTURA KABUPATEN ROKAN HULU.

Skripsi ini telah di uji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari selasa, 23 Juni 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 06 Juli 2020

Pembimbing I



ARRAFIQUR RAHMAN, SE., M.M
NIDN. 1018108502


Pembimbing II



YULFI AINI, SE., M.M
NIDN. 1027658603

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



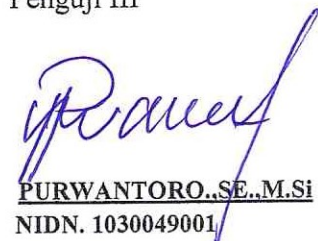
MAKMUR., SE., MMA
NIDN.1010038001

Penguji II



Dr. HEFFI CHRISTYA RAHAYU., M.Si
NIDN. 1018067303

Penguji III



PURWANTORO., SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Ika Setiyana
Nomor Mahasiswa : 1625031
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 21 April 2020

Yang Membuat Pernyataan



(Ika Setiyana)

ABSTRAK

Ika Setiyana 1625031 2020 Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing Utama Arrafiqur Rahman.,SE.,MM dan Pembimbing Kedua Yulfita Aini.,SE.,MM.

Tujuan dari penelitian yaitu untuk mengetahui pengaruh secara parsial antara perencanaan sumber daya manusia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu. Metode penelitian digunakan adalah metode kuantitatif dalam penelitian adalah jumlah pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu tahun 2020 sebanyak 112 responden. Metode teknik pengambilan sampel menggunakan metode *sampling jenuh*. Serta teknik analisis data digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan regresi $Y_1 = Y = 6,014 + 0,797 X_1 + 0,412 X_2 + e$ pada koefisien korelasi di peroleh nilai R untuk produktivitas kerja pegawai sebesar 0,887, dan pada koefisien determinasi di peroleh R Square untuk produktivitas kerja pegawai sebesar 0,787 atau 78,7% variabel produktivitas dipengaruhi oleh variabel perencanaan sumber daya manusia dan pengalaman kerja dan sisanya 21,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Hasil penelitian uji t variabel perencanaan sumber daya manusia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $(9,206 > 1,98177)$ dan $(3,161 > 1,98177)$, dan uji F menunjukkan nilai F hitung lebih besar dari F tabel yaitu $200,942 > 3,93$. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk menambah variabel independen lainnya selain perencanaan dan pengalaman kerja yang tentunya mempengaruhi variabel dependen yaitu produktivitas kerja sampel yang digunakan harus lebih banyak lagi dari penelitian ini agar dapat memberikan gambaran yang lebih spesifik mengenai perencanaan sumber daya manusia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Perencanaan Sumber Daya Manusia, Pengalaman Kerja, dan Produktivitas Kerja

LEMBARAN KONSULTASI BIMBINGAN

NamaMhs : IKA SETIYANA

NIM : 1625031

Pembimbing 1 : ARRAFIQUR RAHMAN.,SE.,MM

Tanggal	CatatanRevisi	Paraf
24/04/2020	Rapikan lagi setiap babnya Perbaiki lagi pembahasannya Lengkapi semua lampiran	

LEMBARAN KONSULTASI BIMBINGAN

NamaMhs : IKA SETIYANA

NIM : 1625031

Pembimbing 1 : YULFITA AINI.,SE.,MM

Tanggal	CatatanRevisi	Paraf

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat ALLAH SWT, karena berkah dan rahmat-NYA penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu**”

Dalam penulisan Skripsi ini penulis telah berusaha dengan sebaik-baiknya, namun penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan, oleh sebab itu saya sangat mengharapkan masukan maupun kritikan yang dapat membantu tercapainya skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih atas segala bantuan, bimbingan petunjuk dan nasihatnya yang tak terhingga dari awal sampai selesai proposal penelitian ini oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian dan sebagai pembimbing I, yang telah mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Purwantoro, SE., M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian

4. Ibu Yulfita Aini,SE.,MM selaku pembimbing II, yang telah mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini
5. Bapak Andi Afrizal,SE.,M.Si selaku pembimbing akademik
6. Pimpinan dan Karyawan di kantor Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu
7. Seluruh dosen dan staff tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian, yang telah banyak membantu dalam segala hal
8. Kedua orang tua dan adik tercinta Afira Zuita yang selalu membantu memberi semangat, inspirasi, motivasi serta Do'a yang tidak pernah putus
9. Buat seluruh keluarga saya Lek Rais, Mas Alim, Ardian, Nia dan yang tidak saya sebutkan terimakasih sudah memberikan semangat serta do'a dan yang selalu membuat saya termotivasi untuk segera menyelesaikan skripsi ini
10. Buat sahabat terdekat yang selalu membantu saya mbk widiya, lilim, novi yang selalu memotivasi saya dan segala hal. dan yang selalu ada untuk saya kapanpun dan dimanapun.
11. Buat teman-teman seperjuangan angkatan manajemen 2016, Mitra, Intan, Pitri terima kasih banyak atas bantuannya selama ini, hal terindah mengenal kalian. semoga tidak hanya sampai disini pertemanan kita.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan pada penyusunan skripsi ini

Penulis berharap semoga proposal penelitian ini dapat bermanfaat bagi Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu, serta semua pihak yang membacanya. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih atas semua bantuan yang telah diberikan.

Pasir Pengaraian

IKA SETIYANA
1625031

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1,2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sitematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN	
HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Defenisi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Defenisi Perencanaan Sumber Daya Manusia	13

2.1.3 Tujuan Perencanaan Sumber Daya Manusia	15
2.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi PSDM.....	16
2.1.5 Indikator PSDM	17
2.1.6 Defenisi Pengalaman Kerja.....	19
2.1.7 Pengukuran Pengalaman Kerja	21
2.1.8 Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengalaman Kerja	22
2.1.9 Indikator Pengalaman Kerja.....	23
2.1.10 Defenis Produktivitas Kerja	25
2.1.11 Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja	26
2.1.12 Pengukuran Produktivitas Kerja	29
2.1.13 Indikator Produktivitas Kerja.....	31
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Kerangka Konseptual.....	35
2.4 Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	37
3.2 Populasi dan Sampel	37
3.2.1 Populasi	37
3.2.2 Sampel	37
3.1 Jenis dan Sumber Data.....	38
3.3.1 Jenis Data	38
3.3.2 Sumber Data.....	38

3.4 Teknik Pengambilan Data.....	39
3.5 Defenisi Operasional.....	40
3.6 Intrumen Penelitian.....	42
3.6.1 Uji Instrumen.....	43
3.7 Teknik Analisis Data.....	44
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	44
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	45
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
3.7.4 Koefisien Korelasi.....	48
3.7.5 Koefisien Determinasi.....	48
3.7.6 Uji Hipotesis.....	49
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.1 Visi dan Misi dan Program Perencanaan Kegiatan.....	51
4.1.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	53
4.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	57
4.2.1 Uji Validitas	57
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	59
4.3 Karakteristik Responden	60
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61

4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	62
4.4 Analisis Deskriptif	63
4.4.1 Analisis Variabel Perencanaan Sumber Daya Manusia	63
4.4.2 Analisis Variabel Pengalaman Kerja.....	64
4.4.3 Analisis Produktivitas Kerja Pegawai	65
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	66
4.5.1 Uji Normalitas Data	66
4.5.2 Uji Multikolinearitas	67
4.5.3 Uji Heterokedasitas	68
4.6 Analisis Data Kuantitatif.....	69
4.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
4.6.2 Koefisien Korelasi.....	71
4.6.3 Koefisien Determinasi.....	72
4.7 Uji Hipotesis.....	73
4.7.1 Uji Parsial (Uji t).....	73
4.7.2 Uji Simultan (Uji F)	74
4.8 Pembahasan.....	75
 BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran.....	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Pendidikan Pegawai.....	5
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.2 Nilai Skala Likert	43
Tabel 3.3 Nilai Capaian Responden.....	45
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	57
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja	58
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	58
Tabel 4.4 Hasil Pengukuran Reliabilitas.....	59
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	62
Tabel 4.9 Hasil TCR Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	63
Tabel 4.10 Hasil TCR Pengalaman Kerja.....	64
Tabel 4.11 Hasil TCR Produktivitas Kerja Pegawai.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi.....	70
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Korelasi	72
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi	72

Tabel 4.16 Hasil Uji t73

Tabel 4.17 Hasil Uji F.....74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	53
Gambar 4.2 Uji Normalitas Data	66
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	68