

## **SKRIPSI**

# **PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Paser Pengaraian*



**OLEH:**

**YURDANIA**  
**NIM:1725065**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
2021**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**NAMA** : YURDANIA  
**NIM** : 1725065  
**JUDUL PENELITIAN** : **PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN  
PENATAAN RUANG KABUPATEN ROKAN HULU**

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Progam Studi Manajemen pada hari Kamis, 29 Juli 2021 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

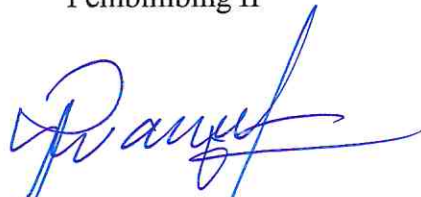
Pasir Pengaraian, 03 Agustus 2021

Pembimbing I



Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si  
NIDN. 1018067303

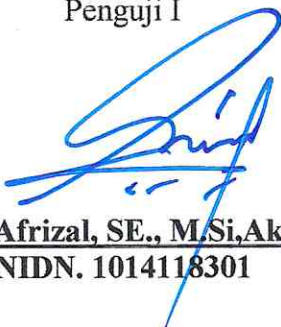
Pembimbing II




Purwanto, SE., M.Si  
NIDN. 1030049001

Penguji Ujian Akhir Komprehensif  
Penguji II

Penguji I



Andi Afrizal, SE., M.Si, Ak, Ca  
NIDN. 1014118301



Nurul Hidayati, SE., M.Si  
NIDN. 1005118901

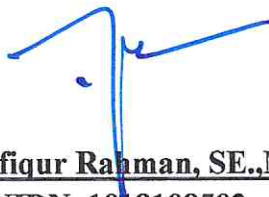
Penguji III



Sudarman, MM  
NIDN. 1004049301

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE., MM  
NIDN. 1018108502

## ABSTRAK

**Yurdania. 1725065. 2021. Pengaruh Penempatan Pegawai Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing 1: Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si. Pembimbing 2: Purwantoro, SE., M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penempatan Pegawai dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai baik secara parsial maupun secara simultan. Populasi dalam penelitian ini Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Rokan Hulu dengan jumlah sampel sebanyak 73 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Penempatan Pegawai (X1) dan Pengalaman Kerja (X2) serta variabel terikatnya adalah Kinerja (Y). Metode pengumpulan data menggunakan kuisisioner, observasi dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Pengujian secara parsial antara variabel Penempatan Pegawai memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Pegawai, hal ini dibuktikan dengan uji t dimana Penempatan Pegawai nilai  $t_{hitung} 5,821 > t_{tabel} 1,666$ . (2) Pengujian secara parsial antara Pengalaman Kerja memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja, hal ini dibuktikan dengan uji t dimana Pengalaman Kerja nilai  $t_{hitung} 3,234 > t_{tabel} 1,666$  dan (3) hubungan secara simultan Penempatan Pegawai dan Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan yang dibuktikan dengan uji F nilai  $F_{hitung} 38,849 > F_{tabel} 3,12$ . Sehingga hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Penempatan Pegawai dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja pegawai diterima.

Kata kunci : Penempatan Pegawai, Pengalaman Kerja, Kinerja

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga kita tetap dalam iman dan Islam. Sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada nabi Muhammad SAW, yang telah membawa kita dari alam kegelapan ke alam terang benderang dengan adanya agama islam, tidak lupa kepada sahabat-sahabat dan seluruh kaum muslimin yang senantiasa istiqomah di jalan-Nya.

Berkat rahmat dan hidayah Allah SWT, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat untuk memenuhi tugas akhir kuliah Universitas Pasir Pengaraian yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Pegawai dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rokan Hulu”**.

Penyusunan skripsi ini tidak akan terlaksana tanpa bantuan, bimbingan, dan pengarahan dari semua pihak, untuk itu pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE.,M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.

4. Ibu Dr Heffi Christya Rahayu dan Bapak Purwantoro, SE.,M.Si selaku pembimbing I dan Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan masukan, arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Responden, yang dengan sabar hati menjawab semua pertanyaan penulis selama melakukan penelitian.
6. Bapak ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu yang tidak ternilai harganya kepada peneliti selama belajar di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
7. Ayah dan Ibu tercinta yang selalu memberikan do'a, dukungan dan semangat yang tiada henti kepada penulis.
8. Sahabatku tercinta Hendi Firmansyah, Anggun, Ayu dan sahabat manajemen angkatan 17 yang sama-sama sedang berjuang dalam meraih cita-cita.
9. Semua rekan mahasiswa/I program studi Manajemen dan semua pihak yang telah membantu sehingga penyusunan skripsi penelitian ini dapat selesai tepat pada waktunya.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak.

Pasir Pengaraian, 5 Januari 2021

Peneliti,

Yurdania  
1725065

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERAGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Penempatan .....	14
2.1.1.1 Pengertian Penempatan.....	14
2.1.1.2 Metode Penempatan .....	15
2.1.1.3 Indikator Penempatan.....	16
2.1.2 Pengalaman .....	18
2.1.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	18
2.1.2.2 Faktor-faktor Pengalaman Kerja .....	19
2.1.2.3 Indikator Pengalaman Kerja .....	20
2.1.3 Kinerja .....	21
2.1.3.1 Pengertian Kinerja .....	21
2.1.3.2 Aspek-aspek Penilaian Kinerja.....	22
2.1.3.3 Indikator Kinerja .....	22
2.1.4 Penelitian Terdahulu .....	25
2.2 Kerangka Konseptual .....	26

2.3 Hipotesis Penelitian.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	28
3.2 Populasi Dan Sampel .....	28
3.2.1 Popoulasi .....	28
3.2.2 Sampel .....	29
3.3 Sumber Data.....	30
3.3.1 Data Primer .....	30
3.3.2 Data Sekunder .....	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.4.1 Observasi .....	30
3.4.2 Wawancara.....	30
3.4.3 Kuisisioner .....	31
3.4.4 Studi Pustaka .....	31
3.5 Definisi Operasional.....	32
3.6 Instrumen Penelitian.....	33
3.6.1 Skala Pengukuran .....	33
3.6.2 Uji Instrumen .....	33
3.7 Teknik Analisis Data.....	35
3.7.1 Analisis Deskriptif .....	35
3.7.2 Analsisi Regresi Berganda .....	35
3.7.3 Uji Asumsi Klasik .....	36
3.7.4 Uji t .....	38
3.7.5 Uji f .....	38
3.7.6 Uji Koefisien Determinasi .....	39
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	40
4.1.1 Visi dan Misi Dinas Bina Marga.....	41
4.2 Karakteristik Responden .....	44
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan umur .....	44
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	45

4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan status pegawai .....	45
4.3 Uji Instrumen Penelitian .....	46
4.3.1 Uji Validitas .....	46
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	48
4.4 Analisis Data Penelitian .....	49
4.4.1 Analisis Deskriptif .....	49
4.4.2 Uji Asumsi Klasik .....	52
4.4.2.1 Uji Normalitas .....	52
4.4.2.2 Uji Multikolinieritas .....	53
4.4.2.3 Uji Heteroskedastitas .....	54
4.4.3 Analisis Regresi Berganda .....	54
4.4.4 Pengujian Hipotesis.....	57
4.4.4.1 Uji T (Uji Hipotesis Secara Parsial).....	57
4.4.4.2 Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan) .....	58
4.4.4.3 Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ).....	59
4.5 Pembahasan.....	60
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	63
5.2 Saran.....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>65</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>68</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Pegawai PNS dan Honorer pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rokan Hulu.....	6
Tabel 1.2 Data Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rokan Hulu Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan .....	7
Tabel 1.3 Data Penempatan Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rokan Hulu yang tidak sesuai dengan latar .....	7
Tabel 1.4 Data Pegawai Berdasarkan Lama Waktu Kerja di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rokan Hulu.....	8
Tabel 1.5 Data Program dan Kegiatan yang Tidak Terealisasi pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rokan Hulu.....	9
Tabel 2.1 Penelitian yang relevan .....	25
Tabel 3.1 Defenisi Operasional.....	32
Tabel 3.2 Skor Jawaban Skala Likert.....	33
Tabel 3.3 Kriteria Analisis Deskriptif Data .....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai.....	45
Tabel 4.5 Hasil Pengukuran Validitas Item Kuisisioner Variabel Penempatan Kerja .....	46
Tabel 4.6 Hasil Pengukuran Validitas Item Kuisisioner Variabel Pengalaman Kerja .....	47
Tabel 4.7 Hasil Pengukuran Validitas Item Kuisisioner Variabel Kinerja.....	48
Table 4.8 Ringkasan Hasil Pengukuran Reliable Item Kuisisioner .....	49
Tabel 4.9 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Penempatan Pegawai .....	49
Tabel 4.10 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Variabel Pengalaman Kerja .....	50
Tabel 4.11 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja .....	51
Tabel 4.12 Uji Normalitas Data .....	52

Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas .....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastitas .....	54
Tabel 4.15 Analisis Regresi Berganda .....	55
Tabel 4.16 Uji Parsial.....	57
Tabel 4.17 Uji Simultan .....	58
Tabel 4.18 Koefesien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	59

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Pentaan Ruang (PUPR) Kabupaten Rokan Hulu.....	43