

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PUSKESMAS DI KECAMATAN RAMBAH SAMO II**



OLEH :

MUCLAS ABROR

NIM : 1525092

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2019**

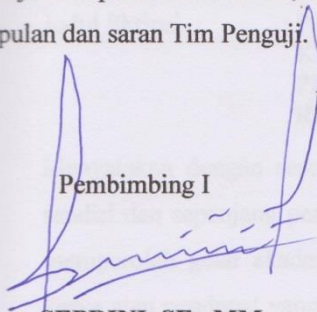
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : MUCHLAS ABROR
NIM : 1525092
JUDUL PENELITIAN : **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI
KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PUSKESMAS DI KECAMATAN
RAMBAH SAMO II**

Skripsi ini telah diuji dan dipertankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Jum'at, 28 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

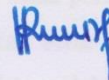
Pasir Pengaraian, 05 Juli 2019

Pembimbing I



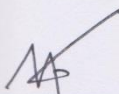
SEPRINI, SE., MM
NIDN: 1025097804

Pembimbing II



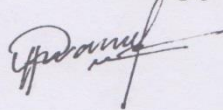
HIDAYAT, SE., MM
NIDN: 1027058603

Penguji I



MAKMUR, SE., M.MA
NIDN: 1010038001

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,
Penguji II



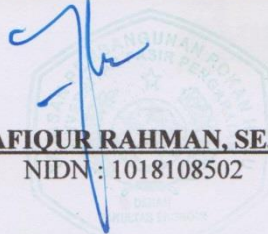
PURWANTORO, SE., M.Si
NIDN : 1030049001

Penguji III



ARRAFIOUR RAHMAN, SE., MM
NIDN : 1018108502

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIOUR RAHMAN, SE., MM
NIDN : 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muchlas Abror

Nomor Mahasiswa : 1525092

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS DI KECAMATAN RAMBAH SAMO II**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu instituti pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karna skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi.

Pasir pengaraian, 20 Juni 2019

Yang Membuat Pernyataan



Muchlas Abror
1525092

ABSTRAK

MUCHLAS ABROR, NIM: 1525092, 2019. PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS DI KECAMATAN RAMBAH SAMO II. PEMBIMBING I : SEPRINI, SE.,MM DAN PEMBIMBING II : HIDAYAT, SE.,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas di Kecamatan Rambah Samo II. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Puskesmas di kecamatan Rambah Samo II. Sampel penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dikenal juga dengan istilah sensus, dengan jumlah sebanyak 54 orang pegawai. Variabel bebas dalam penelitian ini Pengembangan Karir (X1), Motivasi kerja (X2), dan Kompetensi (X3), variabel terikat Kinerja Pegawai (Y). Metode pengumpulan data menggunakan wawancara (*interview*), kuesioner (angket) dan observasi. Analisis data menggunakan regresi linier berganda menggunakan program SPSS 20 diperoleh persamaan regresi yaitu $Y = -12.915 + 0,458 X_1 + 0,000 X_2 + 0,977 X_3 + e$. Dari hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa variabel pengembangan karir, motivasi kerja dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas di Kecamatan rambah Samo II.

Kata kunci : Pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur saya ucapkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga saya bisa menyelesaikan penulisan Skripsi ini dengan baik. Saya menyadari bahwa Skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini tak lupa saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd selaku rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM selaku Dekan Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro , SE., M.Si selaku ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, SE.,MM selaku pembimbing I, yang telah mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Hidayat, SE.,MM selaku pembimbing II, yang telah mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini.
6. Kepala puskesmas dan pegawai puskesmas UPTD puskesmas Rambah Samo yang telah memberikan izin pada peneliti untuk melakukan penelitian ini.

7. Keluarga saya, yang telah mempercayai dan mendukung saya untuk melanjutkan pendidikan ke perguruan tinggi dan Alhamdulillah untuk memperoleh gelar.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Akhir kata penulis berharap agar Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya di bidang Manajemen.

Pasir Pengaraian, 28 Juni 2019

Muchlas Abror
NIM : 1525092

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	HALAMAN
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN	
HIPOTESIS	13
2.1 Pengembangan Karir	13
2.1.1 Pengertian Pengembangan Karir	13
2.1.2 Bentuk Pengembangan Karir	14
2.1.3 Konsep Dasar Pengembangan Karir	15
2.1.4 Dimensi Pengembangan Karir	16
2.1.5 Indikator pengembangan karir	16
2.2 Motivasi Kerja.....	19
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	19
2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja.....	19
2.2.3 Asas Motivasi	21

2.2.4	Proses motivasi	22
2.2.5	Dimensi Motivasi.....	23
2.2.6	Indikator Motivasi.....	24
2.3	Kompetensi.....	26
2.3.1	Pengertian Kompetensi	26
2.3.2	Tipe Kompetensi.....	27
2.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	28
2.3.4	Katagori Kompetensi	30
2.3.5	Dimensi Kompetensi.....	31
2.3.6	Indikator Kopenensi.....	31
2.4	Kinerja Pegawai	34
2.4.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	34
2.4.2	Penilaian Kinerja	35
2.4.3	Tujuan Penilaian Kinerja	35
2.4.4	Dimensi Kinerja Pegawai	37
2.4.5	Indikator Kinerja pegawai	38
2.5	Penelitian Terdahulu	40
2.6	Kerangka Konseptual	41
2.7	Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN		44
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	44
3.2	Populasi dan Sampel	44
3.2.1	Populasi	44
3.2.2	Sampel	44
3.3	Jenis dan Sumber Data	45
3.3.1	Data Primer.....	45
3.3.2	Data Sekunder.....	45

3.4 Teknik Pengambilan Data	46
3.5 Defenisi Oprasional.....	47
3.6 Teknik Analisis Data.....	59
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	49
3.7 Instrumen Penelitian.....	52
3.7.1 Analisis Vertivikatif.....	53
3.8 Uji Asumsi Klasik	54
3.8.1 Uji Normalitas Data	54
3.8.2 Uji Heteroskedastisitas	54
3.8.3 Uji Multikolinieritas	55
3.9 Pengujian Hipotesis.....	55
3.9.1 Analisis Linier Berganda	55
3.9.2 Uji-t.....	56
3.9.3 Uji F.....	56
3.9.4 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Data Penelitian	58
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	58
4.2 Analisis Data	61
4.2.1 Karakteristik Deskriptif Responden.....	61
4.2.2 Tingkat Capaian Responden	63
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	67
4.3.1 Statistik Deskriptif	67
4.3.2 Uji Kualitas Data	67
4.4 Uji Asumsi Klasik	71
4.4.1 Uji Normalitas Data	71
4.4.2 Uji Heteroskedasitas	72

4.4.3 Uji Multikolinieritas	73
4.5 Pengujian Hipotesis.....	74
4.5.1 Analisis Regresi Berganda.....	74
4.5.2 Uji-t.....	76
4.5.3 Uji F.....	78
4.5.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79
4.5 Pembahasan.....	80
BAB V PENUTUP	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Tingkat ketenaga kerjaan di Puskesmas pada Kecamatan Rambah Samo	7
Tabel 1.2 Data Bagian-bagian ktenagakerjaan di Puskesmas pada Kecamatan Rambah Samo.....	8
Tabel 1.3 Data pendidikan terakhir di Puskesmas pada Kecamatan Rambah Samo.....	9
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	47
Tabel 3.2 Katagori Skala.....	50
Tabel 3.3 Tingkat Capaian Rsponden (TCR).....	52
Tabel 3.4 Skor Pilihan Jawaban Responden	52
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	61
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.4 Hasil TCR Variabel Pengembangan Karir.....	63
Tabel 4.5 Hasil TCR Variabel Motivasi Kerja.....	64
Tabel 4.6 Data TCR Variabel Kompetensi	65
Tabel 4.7 Data TCR Variabel Kinerja Pegawai.....	66
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel penelitian.....	67
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas kuesioner	69
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Realibilitas Kuesioner	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Data.....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	74
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4.14 Hasil Uji-t.....	76
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis	78
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Konseptual	42
Gambar IV.1 Uji Heteroskedastisitas.....	73