

SKRIPSI

PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSKESMAS KECAMATAN ROKAN IV KOTO I KABUPATEN ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**DIFIA CANIAGO
1525117**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2019**

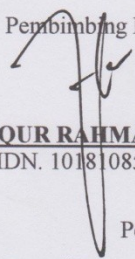
HALAMAN PENGESAHAN

Nama : **DIFIA CANIAGO**
NIM : **1525117**
Judul Skripsi : **PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PUSKESMAS
KECAMATAN ROKAN IV KOTO I
KABUPATEN ROKAN HULU**

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Senin, 17 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

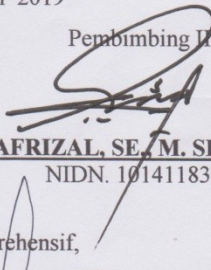
Pasir Pengaraian, 23 Juni 2019

Pembimbing I



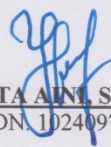
ARRAFIQUR RAHMAN, SE.MM
NIDN. 1018108502

Pembimbing II



ANDI AFRIZAL, SE., M. SI. AK. CA
NIDN. 1014118301

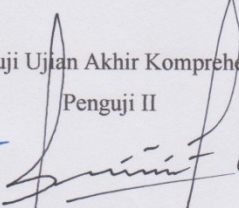
Penguji I



YULFITA ANI, SE., MM
NIDN. 1024097802

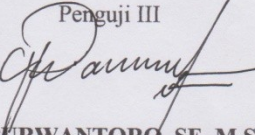
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji II




SEPRINI, SE., MM
NIDN. 1025097804

Penguji III



PURWANTORO, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQUR RAHMAN, SE.MM
NIDN: 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : DIFIA CANIAGO
Nomor Mahasiswa : 1525117
Program Mahasiswa : MANAJEMEN S1
Judul Skripsi : Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya
Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di
Puskesmas Kecamatan Rokan IV Koto I
Kabupaten Rokan Hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang sepengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Mei 2019

Yang Membuat Pernyataan



DIFIA CANIAGO

ABSTRAK

Difia Caniago. Nim: 1525117. 2019. Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Kecamatan Rokan IV Koto I Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing I: Arrafiqur Rahman, SE,MM dan Pembimbing II: Andi Afrizal, SE, M.Si, Ak, CA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh audit manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Kecamatan Rokan IV Koto I Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Puskesmas Kecamatan Rokan IV Koto I Kabupaten Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik sampling jenuh, dengan jumlah sebanyak 37 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini audit manajemen sumber daya manusia (X), variabel terikat (Y) kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumen. Analisis data menggunakan regresi linier sederhana menggunakan program SPSS 18 diperoleh persamaan regresi yaitu $Y = 0,965 + 0,647X + e$. Dari hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan pengaruh yang positif antara audit manajemen sumber daya manusia dan kinerja karyawan sebesar 0,709. Kesimpulan dari penelitian ini audit manajemen sumber daya manusia memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena berkat limpahan dan rahmat-Nya jualah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Kecamatan Rokan IV Koto I Kabupaten Rokan Hulu”**.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesr-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan dan bimbingan kepada penulis dalam pembuatan skripsi ini.
3. Bapak Purwantoro, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Andi Afrizal, SE, MSi, Ak, CA selaku Dosen Pembimbing II yang telah mengarahkan penulis dalam pembuatan skripsi ini.
5. Pimpinan dan karyawan Puskesmas Kecamatan Rokan IV Koto I Kabupaten Rokan Hulu yang telah bersedia menjadi responden untuk menyelesaikan penelitian ini.
6. Kedua orang tua saya yang telah berjasa memberikan semangat kepada saya.
7. Rekan-rekan seperjuangan dan semua pihak yang telah membantu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Pasir Pengaraian, Mei 2019
Penulis,

DIFIA CANIAGO
NIM: 1525117

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK

.....
.....

iii

KATA

PENGANTAR

.....
.....

iv

DAFTAR

ISI

.....
.....

vi

DAFTAR

TABEL

.....
.....

ix

DAFTAR

GAMBAR

.....
.....

x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar

Belakang

1

1.2 Rumusan

Masalah

9

1.3 Tujuan

Penelitian

.....
.....

10

1.4	Manfaat	Penelitian
	
	
	10	
1.5	Sistematika	Penulisan
	
	
	11	

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1	Kinerja	Karyawan
	12	
2.1.1	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	
	13	
2.1.2	Indikator Kinerja Karyawan	
	16	
2.2	Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	
	19	
2.2.1	Pengertian Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	
	
	
	19	
2.2.2	Indikator Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	
	
	
	22	
2.2.3	Sasaran Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	
	
	
	25	
2.2.4	Tujuan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	
	
	
	27	
2.2.5	Manfaat Audit Manajemen Sumber Daya	

	Manusia		
		
		
	28		
2.2.6	Ruang Lingkup Audit Manajemen Sumber Daya Manusia		
		
		
	29		
2.2.7	Laporan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia		
		
		
	30		
2.2.8	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia		
		
		
	31		
2.3	Hubungan Pengaruh Audit manajemen terhadap Kinerja Karyawan		
	33		
2.4	Penelitian Terdahulu		
		
		
	35		
2.5	Kerangka Konseptual		
		
		
	37		
2.6	Hipotesis		
		
		
	37		
BAB III	METODE PENELITIAN		
3.1	Ruang Lingkup Penelitian		
	38		
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian		
	38		

3.3	Jenis dan Sumber Data	39
3.4	Teknik Pengumpulan Data	32
3.5	Definisi Operasional	40
3.6	Instrumen Penelitian	41
3.7	Pengujian Instrumen	42
3.8	Teknik Analisa Data	42
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif	42
3.8.2	Analisis Regresi Linier Sederhana	43
3.8.3	Analisis Koefisien Determinasi	44
3.8.4	Uji Hipotesis Uji t	44

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.1.1	Sejarah Tempat Penelitian.....	46
4.1.2	Visi dan Misi.....	47
4.1.3	Struktur Organisasi dan Tupoksi.....	47
4.2	Pengujian Instrumen.....	51

4.2.1 Uji Validitas.....	51
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	52
4.3 Analisis Deskriptif.....	53
4.3.1 Deskriptif Karakteristik Responden.....	53
4.3.2 Deskriptif Variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	54
4.3.3 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	56
4.4 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	57
4.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.6 Uji Hipotesis Uji t.....	59
4.7 Pembahasan.....	60
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan Puskesmas Kecamatan IV Koto I.....	6
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Varoabel Penelitiann.....	40
Tabel 3.2 Skor Skala Likert.....	41
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	43

Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.5	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
Tabel 4.6	TCR Variabel Audit Sumber Daya Manusia.....	55
Tabel 4.7	TCR Variabel Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4.8	Hasil Regresi Linier Sederhana.....	57
Tabel 4.9	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	58
Tabel 4.10	Hasil Uji t.....	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	37

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Difa Caniago

NIM : 1525117

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia
Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas
Kecamatan Rokan IV Koto I Kabupaten Rokan Hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa proposal skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena proposal skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Pasir Pengaraian, April 2019

Yang Membuat Pernyataan,

DIFIA CANIAGO