

# **SKRIPSI**

## **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI KANTOR CAMAT RAMBAH KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**FEBRIYANTI  
1425048**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
TAHUN 2020**

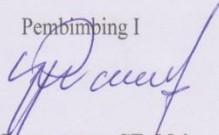
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : FEBRIYANTI  
NIM : 1425048  
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI KANTOR CAMAT RAMBAH KABUPATEN ROKAN HULU.

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 30 April 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran tim penguji.

Pasir Pengaraian, 07 Juni 2020

Pembimbing I



Purwantoro, SE., Msi  
NIDN : 1030049001

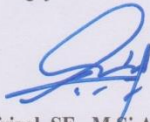
Pembimbing II



Hidayat, SE., MM  
NIDN : 1027058603

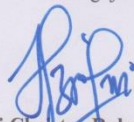
Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I



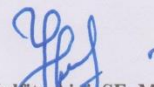
Andi Afrizal, SE., M.Si.AK.CA  
NIDN : 1014118301

Penguji II



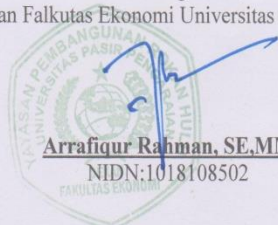
Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M. Si  
NIDN : 1018067303

Penguji III



Yulfitia Aini, SE., MM  
NIDN : 1024097802

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE., MM  
NIDN:1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : FEBRIYANTI  
Nomor Mahasiswa : 1425048  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI  
KERJA KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI PADA PEGAWAI KANTOR CAMAT  
RAMBAHKABUPATEN ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 25 Oktober 2019

Yang Membuat Pernyataan

  
METERAI  
TEMPEL  
1C6DFAFF975211253  
6000  
ENAM RIBU RUPIAH  
FEBRIYANTI

## ABSTRAK

**FEBRIYANTI. NIM: 1425048. 2019. PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI KANTOR CAMAT RAMBAH KABUPATEN ROKAN HULU PEMBIMBING I: PURWANTORO, SE., M.Si DAN PEMBIMBING II: HIDAYAT, SE, MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada pegawai kantor Camat Rambah Kabupaten Rokan Hulu baik secara parsial maupun simultan. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor camat Rambah Kabupaten Rokan Hulu. Teknik penentuan sampel menggunakan teknik sampling jenuh (sensus) dengan responden sejumlah 31 responden. Variabel bebas dalam penelitian ini budaya organisasi (X1), motivasi kerja(X2) dan variabel terikat komitmen organisasi (Y). Metode pengumpulan data menggunakan observasi, dan kuesioner. Uji instrument meliputi uji validitas dan uji realibilitas, uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolonieritas dan uji heteroskedastisitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi  $Y = 0,129 + 0,446 + 0,256$ . Secara parsial, diperoleh t-hitung budaya organisasi 2,867 dan motivasi kerja 2,246. Secara simultan, diperoleh F-hitung 161,090 menunjukkan budaya organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 92,0% komitmen organisasi dipengaruhi oleh budaya organisasi dan motivasi kerja, sedangkan sisanya 8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini berdasarkan hasil pengujian secara parsial maupun secara simultan budaya organisasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: budaya organisasi, motivasi kerja, komitmen organisasi

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat beserta salam tak lupa dilimpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa kita umatnya dari jaman kejahilan sampai ke alam yang penuh ilmu pengetahuan seperti saat sekarang ini.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada program Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE., M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian sekaligus sebagai pembimbing I, yang telah mengarahkan dan mendorong penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Bapak Hidayat, SE, MM sebagai pembimbing II, yang telah banyak member motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Rekan-rekan seperjuangan yang banyak membantu pengerjaan skripsi ini hingga akhirnya sama-sama dapat meraih gelar sarjana.
6. Semua pihak yang tak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu saya mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang membangun sehingga bisa menjadi yang terbaik nantinya. Demikian pengantar dari saya, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Pasir Pengaraian, Maret 2020

FEBRIYANTI

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN COVER</b>	
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b>	
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I     PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II    LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL           DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Landasan Teori .....	11
2.1.1 Budaya Organisasi.....	11
2.1.1.1 Defenisi Budaya Organisasi.....	11
2.1.1.2 Faktor-faktor Untuk Membangun Budaya Organisasi.....	13
2.1.1.3 Indikator Budaya Organisasi.....	14
2.1.2 Motivasi Kerja.....	15
2.1.2.1 Jenis-jenis Motivasi.....	16
2.1.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	17
2.1.2.3 Indikator Motivasi.....	20

2.1.3	Komitmen Organisasi.....	23
2.1.3.1	Defenisi Komitmen Organisasi.....	23
2.1.3.2	Indikator Komitmen Organisasi.....	26
2.1.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	27
2.1.4	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	28
2.2	Kerangka Konseptual .....	30
2.3	Hipotesis .....	30

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Ruang Lingkup Penelitian .....	31
3.2	Populasi dan Sampel .....	31
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	32
3.4	Teknik Pengambilan Data .....	32
3.5	Variabel Defenisi Operasional .....	33
3.6	Instrumen Penelitian .....	34
3.7	Teknik Analisis Data .....	38

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
4.1.1	Sejarah Tempat Penelitian.....	42
4.1.2	Visi dan Misi.....	43
4.1.3	Struktur Organisasi Dan Deskripsi Tugas.....	44
4.2	Karakteristik Responden.....	50
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.2.2	Berdasarkan Umur.....	50
4.2.3	Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.3	Pengujian Instrumen Penelitian.....	52
4.3.1	Uji Validitas.....	52
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	54



4.4	Uji Asumsi Klasik.....	55
4.4.1	Uji Normalitas.....	55
4.4.2	Uji Multikolonieritas.....	56
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.5	Analisis Deskriptif .....	58
4.5.1	Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X1).....	58
4.5.2	Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2).....	59
4.5.3	Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	60
4.6	Analisis Kuantitatif.....	61
4.6.1	Analisis Regresi Linier berganda.....	61
4.6.2	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	62
4.6.3	Pengujian Hipotesis.....	63
4.6.3.1	Uji t.....	63
4.6.3.2	Uji F.....	64
4.7	Pembahasan.....	65

## **BAB V PENUTUP**

5.1	Kesimpulan.....	69
5.2	Saran.....	69

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Absensi pertahun Di RSUD Kabupaten Rokan Hulu.....	4
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....	35
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	36
Tabel 4.1 Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Umur.....	50
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4.4 Ringkasan Hasil Validitas Item Kuesioner Budaya Organisasi (X1).....	52
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil Validitas Item Kuesioner Motivasi Kerja (X2).....	53
Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Validitas Item Kuesioner Komitmen Organisasi (Y).....	54
Tabel 4.7 Ringkasan Hasil Pengukuran Reliabel Item Kuesioner.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolonieritas.....	56
Tabel 4.9 TCR Variabel Budaya Organisasi.....	58
Tabel 4.10 TCR Variabel Motivasi Kerja.....	59
Tabel 4.11 TCR Variabel Komitmen Organisasi.....	60
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji-t.....	63
Tabel 4.15 Hasil pengujian Hipotesis Secara Uji Simultan.....	64

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Camat Rambah.....	44
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data.....	56
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	57