

SKRIPSI

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN PEMBERIAN
REWARD TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. ALFA SCORPII UJUNGBATU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyusunan Skripsi Pada Program Stud Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH:

EGES LISIA

1625018

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FALKUTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : EGES LISIA
NIM : 1625018
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN
PEMBERIAN *REWARD* TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT.
ALFA SCORPII UJUNGBATU.

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari selasa 21 april 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran tim penguji.

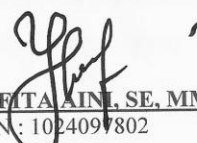
Pasir Pengaraian, 21 april 2020

Pembimbing I



SEPRINI, SE, MM
NIDN : 1025097804

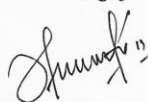
Pembimbing II



YULFITA AINI, SE, MM
NIDN : 1024097802

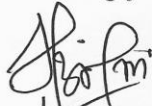
Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I



NURUL HIDAYATI, SE, MM
NIDN : 100511890

Penguji II



Dr. HEFFI CHRISTYA RAHAYU, M.Si
NIDN : 1018067303

Penguji III



HIDAYAT, SE, MM
NIDN : 1026058603

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQUH RAHMAN, SE, MM
NIDN:1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **EGES LISIA**

Nomor Mahasiswa : 1625018

Program Studi : *Manajemen*

Judul : **PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN PEMBERIAN
REWARD TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. ALFA SCORPII UJUNGBATU**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Pasir Pengaraian, 21 Februari 2020
Yang Membuat Pernyataan,



ABSTRAK

EGES LISIA. NIM 1625018.2020. PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN PEMBERIAN *REWARD* TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ALFA SCORPII UJUNGBATU. Pembimbing I: SEPRINI,SE.,MM dan pembimbing II: YULFITA AINI,SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh penilaian kinerja dan pemberian *reward* terhadap motivasi kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Alfa Scorpii Ujungbatu. Metode penelitian digunakan adalah metode kuantitatif, populasi dalam penelitian adalah jumlah karyawan pada PT. Alfa Scorpii Ujungbatu 34 responden. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, kuesioner. pada koefisien determinasi diperoleh nilai R sebesar 0,892, hasil penelitian dari uji T variable penilaian kinerja menunjukkan $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $3,987 > 2,03693$ yang berarti terdapat pengaruh secara parsial antara variabel penilaian kinerja terhadap motivasi kerja, variabel *reward* $T_{hitung} < T_{tabel}$ $0,700 < 3,249$. Jadi, variabel penilaian kinerja dan *reward* berpengaruh terhadap motivasi kerja. Hasil uji F menunjukkan angka $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $137,179 > 3,29$ artinya terdapat pengaruh secara simultan antara variabel budaya penilaian kinerja dan *reward* terhadap motivasi kerja. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk menambah variabel independen lainnya selain penilaian kinerja, *reward* yang tentunya dapat mempengaruhi dependen yaitu motivasi kerja agar lebih melengkapi penelitian ini karena masih ada variabel-variabel independen lain diluar penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi motivasi kerja. sampel yang digunakan sebaiknya lebih banyak dari pada sampel dalam penelitian ini, dengan demikian penelitian lanjutan tersebut dapat semakin memberikan gambaran, yang lebih spesifik dan lebih dapat mewakili kondisi yang sebenarnya mengenai penilaian kinerja, pemberian *reward* terhadap motivasi kerja.

Kata kunci: Penilaian kinerja, *Reward*, Motivasi kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penuli dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh penilaian kinerja dan pemberian *reward* terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Alfa Scorpii Ujungbatu**”

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian M.Pd Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman., SE.MM Selaku Dekan Falkutas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro.,SE.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Pembimbing I Ibu Seprini.,SE.,MM yang telah mengarahkan dan memotivasi penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Pembimbing II Ibu Yulfita Aini.,SE.,MM yang juga telah mengarahkan penulis dalam skripsi ini.

6. Terutama terimakasih untuk ayah dan ibu yang senantiasa mendoakan, mengasihi, menyayangi dan menyemangati saya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terimakasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Maret 2020

EGES LISIA
1625018

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK **iii**

KATA PENGANTAR..... **iv**

DAFTAR ISI..... **vi**

DAFTAR TABEL..... **ix**

DAFTAR GAMBAR..... **x**

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah..... 1

1.2 Rumusan Masalah 5

1.3 Tujuan Penelitian 6

1.4 Manfaat Penelitian 6

1.5 Sistematika Penulisan..... 7

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN

HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori..... 9

2.1.1 Penilaian Kinerja..... 9

2.1.1.1 Jenis Penilaian Kinerja..... 10

2.1.1.2 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja..... 13

2.1.1.3 Indikator Penilaian Kinerja 15

2.1.1.4 Faktor-faktor yang memengaruhi Kinerja..... 17

2.1.2 *Reward* 17

2.1.2.1 Jenis-jenis *Reward* 19

2.1.2.2 Manfaat <i>Reward</i>	21
2.1.2.3 Kriteria <i>Reward</i>	22
2.1.2.4 Indikator <i>Reward</i>	23
2.1.3 Motivasi Kerja.....	27
2.1.3.1 Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi Kerja.....	28
2.1.3.2 Teknik Motivasi Kerja	29
2.1.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	29
2.1.4 Pengaruh Penilaian Kinerja dan	
Pemberian <i>Reward</i> terhadap Motivasi Kerja	34
2.1.5 Penelitian Terdahulu	34
2.2 Kerangka Konseptual.....	36
2.3 Hipotesis.....	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	38
3.2 Populasi dan Sample	38
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.4 Teknik Pengambilan Data.....	39
3.5 Defenisi Operasional Variabel Penelitian	40
3.6 Instrumen Penelitian	41
3.7 Teknik Analisis Data	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objeki Penelitian.....	48
4.1.1 Sejarah Tempat Penelitian.....	48
4.1.1.1 Struktur Organisasi	50
4.1.1.2 Kegiatan Produksi Perusahaan.....	50
4.2 Hasil Penelitian	51

4.2.1	Karakteristik Responden	51
1.	Responden Menurut Jenis Kelamin	52
2.	Responden Menurut Usia.....	52
3.	Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	53
4.2.2	Pengujian Instrument Penelitian	54
1.	Uji Validitas	54
2.	Uji Reliabilitas	54
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	55
1.	Uji Normalitas data	55
2.	Uji Multikolinearitas	56
3.	Uji Heteroskedastisitas	57
4.2.4	Analisis Deskriptif	58
4.2.4.1	Deskriptif Variabel Penilaian kinerja.....	58
4.2.4.2	Deskriptif Variabel <i>Reward</i>	59
4.2.4.3	Deskriptif Variabel Motivasi kerja.....	61
4.2.5	Analisis Kuantitatif	61
4.2.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
4.2.5.2	Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	63
4.2.6	Uji Hipotesis	
4.2.6.1	Uji t (Pengujian Secara Parsial)	64
4.2.6.2	Uji f (Pengujian secara Simultan)	65
4.3	Pembahasan	66
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	70
5.2	Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Karyawan Berprestasi Menerima <i>Reward</i>	4
Tabel 3.1 Defenisi Operasional	41
Tabel 3.2 Pengukuran Skor	42
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	46
Tabel 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.2 Responden Menurut Usia	52
Tabel 4.3 Responden Menurut Tingkat Pendidikan	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.4 TCR Variabel Penilaian Kinerja	59
Tabel 4.5 TCR Variabel <i>Reward</i>	60
Tabel 4.6 TCR Variabel Motivasi Kerja	61
Tabel 4.10 Hasil Analisi Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	63
Tabel 4.12 Hasil Uji t (Pengujian Secara Parsial)	64
Tabel 4.13 Hasil Uji f (Secara Simultan)	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Penelitian.....	37
Gambar 2 Hasil Uji Normalitas	56
Gambar 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58