

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN KAMPAR

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Oleh :

EDI RAHMAD SYAH

NIM. 1225078

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
KABUPATEN ROKAN HULU**

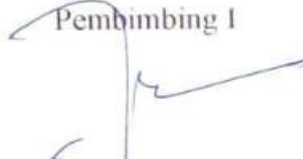
2020

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : EDI RAHMAD SYAH
NIM : 1225078
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BADAN PENANGGULANGAN
BENCANA DAERAH (BPBD)
KABUPATEN KAMPAR.

Skripsi ini telah di uji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada tanggal 13 Juli 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

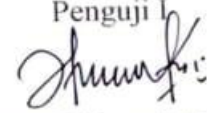
Pasir Pengaraian, 13 Juli 2020

Pembimbing I

ARRAFIQR RAHMAN, SE.,MM
NIDN. 1018 1085 02

Pembimbing II

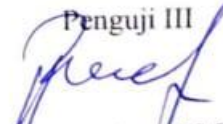
ANDI AFRIZAL, SE., M.Si. AK. CA
NIDN. 1014 1183 01

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I

Nurul Hidayati, M.Si.
NIDN. 10051189 01

Penguji II

Dr. Heffi Christya Rahayu, M.Si.
NIDN. 10180673 03

Penguji III

Purwantoro M.Si.
NIDN. 10300490 01

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pasire Pengarain

ARRAFIQR RAHMAN, SE.,MM
NIDN. 1018 1085 02



LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN

Nama Mahasiswa : EDI RAHMAD SYAH

NIM : 11225078 ✓

Judul Penelitian : PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD)
KABUPATEN KAMPAR.

Pembimbing I : ARAFIQUR RAHMAN, SE., MM

Tanggal	Catatan revisi	Paraf
	<ul style="list-style-type: none">- lengkapi BAB 3- berikan penjelasan pada hasil uji- buat 9.3 Pembahasan.	
	ACC	



LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN

Nama Mahasiswa : EDI RAHMAD SYAH

NIM : 11225078

Judul Penelitian : PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD)
KABUPATEN KAMPAR.

Penguji I : ANDI AFRIZAL, SE., M.Si, AK, CA

Tanggal	Catatan revisi	Paraf
	<ul style="list-style-type: none">- abstrak- Lampiran SPSS- Kalkulasi Data- Lampiran kuisioner	
	ACC	

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warohmatullohi Wabarokatuh.

Penulis mengucapkan syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah kesehatan dan kesempatan sehingga Penulis bisa menyelesaikan penulisan Skripsi Penelitian ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa Skripsi Penelitian ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian., M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman,SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian sekaligus Pembimbing I yang telah mengarahkan Penulis dalam penyusunan Proposal Penelitian ini..
3. Bapak Purwantoro, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Andi Afrizal, SE., M.Si. AK. CA selaku Dosen Pembimbing II yang telah mengarahkan Penulis dalam penyusunan Proposal Penelitian ini.
5. Para staf pengajar Progam S1-Manajemen Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan ilmu manajemen melalui suatu kegiatan belajar mengajar dengan dasar pemikiran analitis dan pengetahuan yang lebih baik.

6. Para staf administrasi S1-Manajemen Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak membantu dan mempermudah Penulis dalam menyelesaikan studi di Program Sarjana S1-Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
7. Kedua orang tua, kakak dan adik-adik ku tercinta yang telah memberikan dorongan dan semangat untuk tidak cepat menyerah dalam menghadapi tantangan.
8. Istri dan anak-anak tercinta yang telah memberikan dorongan dan semangat untuk tidak cepat menyerah dalam menghadapi tantangan.
9. Sahabat-sahabat tercinta yang memberikan dukungan, semangat serta sebuah persahabatan dan kerjasama yang baik selama kuliah di Program S1-Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.

Hanya doa yang dapat Penulis panjatkan semoga Allah SWT berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu Saudara dan Sahabat. Akhir kata, Penulis berharap agar Skripsi Penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, masyarakat, peneliti lain dan pihak yang bekepentingan dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dibidang manajemen.

Wassalamualaikum Warohmatullohi Wabarokatuh.

Pasir Pengaraian, Januari 2020

Penulis,

Edi Rahmad Syah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR BIMBINGAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	xv
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	xvi
ABSTRAK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	9
1.3.Tujuan Penelitian.....	10
1.4.Manfaat Penelitian.....	10
1.5.Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1.Landasan Teori.....	13
2.1.1. Kinerja.....	13
2.1.1.1. Kriteria Kinerja.....	16
2.1.1.2. Metode Penilaian Kinerja.....	17
2.1.1.3. Indikator Penilaian Kinerja.....	20

2.1.2. Disiplin Kerja	22
2.1.2.1. Disiplin Kerja	24
2.1.2.2. Indikator Disiplin Kerja.....	25
2.1.3. Motivasi Kerja.....	29
2.1.3.1. Tujuan Motivasi.....	33
2.1.3.2. Azas-azas Motivasi.....	34
2.1.3.3. Indikator Motivasi	35
2.1.4. Penelitian Terdahulu	37
2.2. Kerangka Konseptual	38
2.2.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	38
2.2.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	39
2.2.3. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	41
2.3. Hipotesis.....	43
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	44
3.2. Populasi dan Sampel	44
3.3. Jenis dan Sumber Data	45
3.4. Teknik Pengumpulan Data	45
3.5. Defenisi Operasional	46
3.6. Instrumen Penelitian.....	47
3.6.1. Skala Pengukuran	47
3.6.2. Uji Instrumen.....	48

3.7. Teknik Analisis Data	49
3.7.1. Teknik Analisis Deskriptif.....	49
3.7.2. Teknik Analisis Kuantitatif	49
3.7.3. Statistik Uji Asumsi Klasik	49
3.7.4. Koefisien Determinasi	52
3.7.5. Koefisien Persamaan Regresi Linier Berganda	52
3.7.6. Uji Hipotesis Penelitian	53
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Profil Obyek Penelitian	55
4.1.1. Sejarah BPBD Kampar	55
4.1.2. Landasan Hukum	56
4.1.3. Visi dan Misi	58
4.1.4. Struktur Organisasi	63
4.2. Analisis dan Pembahasan.....	65
4.2.1. Karakteristik Responden.....	65
4.2.2. Analisis Deskriptif Hasil Tanggapan Responden.....	67
4.3. Pembahasan.....	87
4.3.1. Hasil Uji Asumsi Klasik	87
4.3.2. Hasil Uji Hipotesis Penelitian.....	90
4.3.3. Hasil Uji Koefisien Persamaan Linier Berganda.....	93
4.3.4. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	94

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	96
5.2. Saran.....	96

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

1. Lembar Kuisisioner Penelitian
2. Daftar Pegawai BPBD Kabupaten Kampar
3. Data Mentah Hasil Jawaban Responden
4. Hasil Olah Data SPSS

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Rekapitulasi Rata-rata Peserta Apel Pagi dan Apel Sore Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah	7
Tabel 2.1. Tabel Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1. Indikator Penelitian	46
Tabel 3.3. Pilihan Jawaban Responden dengan Skala Likert.....	48
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
Tabel 4.4. Saya Akan Menerima Hukuman Jika Berbuat Salah	68
Tabel 4.5. Pimpinan BPBD Kabupaten Kampar Akan Membantu Pegawai Untuk Mengkoreksi Perilaku Yang Tidak Tepat Bagi Pegawainya	69
Tabel 4.6. BPBD Kabupaten Kampar Melindungi Hak Pegawai Yang Menyangkut Kedisiplinan.....	70
Tabel 4.7. Saya Akan Menerima Konsekuensi – konsekuensi Tindakan Disiplin Yang Dibuat BPBD Kabupaten Kampar Jika Berbuat Salah.....	70
Tabel 4.8. Pimpinan pada BPBD Kabupaten Kampar Memiliki Kebijaksanaan Terhadap Pegawainya	71
Tabel 4.9. BPBD Kabupaten Kampar Memberikan Kebebasan Bagi Pegawai Untuk Menjalin Hubungan Dengan Pegawai Lain	72
Tabel 4.10. BPBD Kabupaten Kampar Memberikan Kondisi Bekerja	

Yang Nyaman Bagi Pegawainya.....	73
Tabel 4.11. Keberhasilan Dalam Pekerjaan Membuat Saya Menjadi Semangat	74
Tabel 4.12. Penghargaan Yang Diberikan BPBD Kabupaten Kampar Akan Membuat Saya Lebih Semangat Dalam Bekerja	74
Tabel 4.13. Saya Akan Melaksanakan Pekerjaan Dengan Tepat.....	75
Tabel 4.14. Saya Merupakan Pegawai Yang Bertanggung Jawab.....	76
Tabel 4.15. Saya Mampu Mewujudkan Tujuan Yang Telah Ditetapkan BPBD Kabupaten Kampar.....	77
Tabel 4.16. Pegawai Melakukan Kerja Sesuai Dengan Tujuan Yang Ditetapkan.....	78
Tabel 4.17. Saya Akan Melaksanakan Pekerjaan Sesuai Dengan Standar Yang Telah Disepakati Bersama	78
Tabel 4.18. BPBD Kabupaten Kampar Mengukur Kinerja Pegawainya Dengan Jelas.....	79
Tabel 4.19. Saya Telah Bekerja Sesuai Dengan Standar Yang Ditetapkan .	80
Tabel 4.20. Saya Akan Mewujudkan Tujuan BPBD Kabupaten Kampar Sesuai Kemampuan Yang Saya Miliki.....	81
Tabel 4.21. Saya Akan Bekerja Dengan Baik Jika Fasilitas Yang Diberikan Sesuai Kebutuhan	81
Tabel 4.22. Saya Memiliki Kemampuan Yang Baik Dalam Bekerja	82
Tabel 4.23. Saya Diberikan Motivasi Berupa Promosi Jabatan.....	83
Tabel 4.24. Saya Selalu Diberikan Pujian Oleh Pimpinan Dalam	

Melaksanakan Pekerjaan	84
Tabel 4.25. Saya Diberikan Kebebasan Dalam Melaksanakan Pekerjaan...	84
Tabel 4.26. Saya Memiliki Peluang Untuk Mendapatkan Jabatan Yang Lebih Tinggi	85
Tabel 4.27. Saya Memiliki Banyak Waktu Dalam Bekerja	86
Tabel 4.28. Hasil Uji Normalitas Secara Statistik.....	88
Tabel 4.29. Hasil Uji Multikolinearitas.....	89
Tabel 4.30. Hasil Uji Rank Spearman (Secara Statistik)	90
Tabel 4.31. Hasil Uji t (Hasil Uji Secara Parsial)	91
Tabel 4.32. Hasil Uji F (Hasil Uji Secara Simultan).....	92
Tabel 4.33. Hasil Koefisien Persamaan Regresi Linier Berganda	93
Tabel 4.34. Hasil Koefisien Determinasi (Adjusted R2)	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	42
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	64

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Edi Rahmad Syah

NIM : 1225078

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD)
KABUPATEN KAMPAR

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang sepengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang cara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila kemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa penabutan gelar akademik yang diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Kampar, 08 Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan



EDI RAHMAD SYAH



PEMERINTAH KABUPATEN KAMPAR
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
Alamat : Jalan HR. SOEBRANTAS KOMPLEK PERKANTORAN BUPATI LAMA
BANGKINANG

Telp : (0762) 7320070 Email : bpbdkampar@yahoo.co.id
Website : <http://bpbdf.kamparkab.go.id/pusdalinasatf>



Kode Pos : 28412

SURAT KETERANGAN

Nomor : 360/BPBD-SET/557

Berdasarkan surat dari Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Nomor : 070/BKBP/2020/293 tanggal 05 Maret 2020 perihal Rekomendasi Pelaksanaan Kegiatan Riset / Pra Riset dan Pengumpulan Data Untuk Bahan Skripsi, dengan ini kami sampaikan bahwa nama yang tersebut dibawah ini :

Nama : EDI RAHMAD SYAH
NIM : 1225078
Jurusan : Manajemen S1
Alamat : Bangkinang

Benar telah selesai melakukan penelitian dengan judul "PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH ("BPBD) KABUPATEN KAMPAR".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bangkinang, 25 Juni 2020

KEPALA PELAKSANA
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
KABUPATEN KAMPAR

Sekretaris,


AFRUDIN AMGA, ST
Rembina
NIP. 19760422 200605 1 001

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the work discipline and work motivation toward employee performance. The total sample in this research are 38 respondents. This study uses multiple linear regression analysis. The result of this research show that there are simultaneous influence on variables (ork discipline and work motivation) toward employee performance, seen significant value under 0.05 and value Fvalue (83.742) > Ftable (3,030). The result this research also show the value of the variable work discipline of tvalue registration (2.751) and work motivation registration (10.926) higher than ttable (3,030) then declared there is influence toward employee performance. On the determination test there is influence of 67.7% of the independent variables (work discipline and work motivation) toward dependent variable (employee performance). Meanwhile, a total of 32.3% is affected by other variables and not included into this regression analysis, such as style of leadership, career development, compensation and etc.

Keyword: work discipline, work motivation, employee performance

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sample dalam penelitian ini adalah 38 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan pada variabel (disiplin kerja dan motivasi kerja) terhadap k kinerja pegawai, terlihat nilai signifikan di bawah 0,05 dan nilai F_{hitung} (83,742) > F_{tabel} (3,030). Hasil penelitian ini juga menunjukkan nilai t_{hitung} pada variabel disiplin kerja sebesar (2,751) dan motivasi kerja sebesar (10,926) lebih besar dari t_{tabel} (2,030) maka dinyatakan terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai. Pada uji determinasi terdapat pengaruh sebesar 67,7% dari variabel independen (disiplin kerja dan motivasi kerja) terhadap variabel dependen (kinerja pegawai). Sedangkan, sebanyak 32,3% dipengaruhi oleh variabel lain dan tidak termasuk kedalam analisis regresi ini, seperti gaya kepemimpinan, pengembangan karir, kompensasi dan lain-lain.

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai