

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
CAMAT TAMBUSAI UTARA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH:

EDI PINUJO
NIM : 1425020

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2019

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : EDI PINUJO
NIM : 1425020
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT TAMBUSAI UTARA

Skripsi ini telah di uji dan dipertahankan pada ujian akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Rabu 26 Februari 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan kesimpulan dan Saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 08 Maret 2020

Pembimbing I



Arrafiqur Rahman, SE. MM
NIDN. 1018108502

Pembimbing II



Yulfita Aini, SE. MM
NIDN. 1024097802

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I



Purwantoro, M. Si
NIDN. 1030049001

Penguji II



Hidayat, SE., MM
NIDN. 1027058603

Penguji III



Makmur, SE., MM
NIDN. 1010038001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Edi Pinujo
Nomor mahasiswa : 1425020
Program studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
CAMAT TAMBUSAI UTARA

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang sepengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang cara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Maret 2020

Yang Membuat Pernyataan



Edi Pinujo
(EDIPINUJO)

ABSTRAK

Edi Pinujo. 1425020 2019 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Tambusai Utara. Pembimbing Utama : Arrafiqur Rahman, SE.,MM, dan Pembimbing Kedua : Yulfita Aini, SE., MM

Kesuksesan atau kegagalan suatu organisasi atau instansi pemerintah sangat ditentukan oleh faktor pegawai sebagai aparatur pemerintah, kualitas pegawai kemampuan pegawai atau aparatur melaksanakan dan menyelesaikan tugas secara baik dan dapat bekerja sama dengan tingkat produktivitas yang tinggi memungkinkan tujuan organisasi tercapai secara maksimal. Lingkungan kerja menyangkut wadah atau tempat dimana para pegawai menjalankan setiap tugas dan pekerjaannya. Aspek lingkungan kerja pada dasarnya memiliki kontribusi besar terhadap jalannya operasional organisasi karena kondisi dan keadaannya mampu mengaruhi sikap pegawai yang secara langsung berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja merupakan salah satu komponen yang turut menentukan baik buruknya kinerja seseorang. Pegawai yang disiplin dalam bekerja akan cenderung untuk melakukan segala aktivitasnya sesuai dengan tata aturan, standar maupun tugas dan tanggung jawab yang menjadi kewajibannya. Kepatuhan terhadap peraturan maupun standar kerja yang telah ditetapkan oleh manajemen merupakan jaminan keberhasilan pencapaian tujuan oleh individu dalam organisasi yang bersangkutan yang paa gilirannya akan mempengaruhi standar kinerja organisasi tersebut. Untuk menguji Pengaruh Lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor Camat Tambusai Utara digunakan analisis Regresi berganda. Sedangkan untuk menentukan diterima atau tidaknya hipotesis menggunakan model statistic uji t dan uji f. pengumpulan data primer dilakukan melalui penyebaran kuisioner dengan 33 responden. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor Camat Tambusai Utara. ini terbukti dari hasil koefisien korelasi dan determinasi yaitu sebesar 0,443 positif. Untuk pengujian hipotesis bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dapat dilihat dari hasil pengujian statistik adalah nilai f dengan nilai signifikan 0.000. Nilai tersebut menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sedangkan dengan menggunakan Koefisien determinasi lingkungan kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh sebesar 44,3%. terhadap kinerja pegawai sedangkan 55,7% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata kunci : *Lingkungan kerja, Disiplin kerja dan Kinerja*

KATA PENGANTAR

Dengan rasa syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan serta kemampuan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini, sholawat dan salam kepada nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan yang baik bagi kita semua.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, tetapi karena kemauan serta dorongan yang kuat akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN TEHADAP KINERJA KANTOR CAMAT TAMBUSAI UTARA “**

Penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, baik material maupun spiritual. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih, yaitu kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi pada Universitas Pasir Pengaraian juga merupakan pembimbing 1 penulis terimakasih telah memberikan bimbingan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Purwantoro, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Yulfita Aini, SE., MM Selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk penulis dan memberikan saran-saran yang berarti.

5. Terimakasih kepada Pimpinan dan Pegawai Kantor Camat Tambusai Utara yang telah banyak membantu penulis dalam memperoleh data dan informasi untuk penelitian ini
6. Ayahanda dan Ibunda yang dengan ikhlas dan penuh dengan kesabaran, merawat, mendidik, serta membantu sehingga ananda dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar. Terimakasih atas semuanya, mudah-mudahan ananda dapat membalasnya. Amin....

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini sangat jauh dari kesempurnaan. Hal ini dikarenakan keterbatasan ilmu yang penulis miliki. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi terciptanya penulisan yang sempurna.

Pasir pengaraian, Desember 2019

Peneliti

EDI PUNUJO

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II : LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN	
HIPOTESIS	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Kinerja.....	12
2.1.2.1 Pengertian Kinerja	12
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.1.2.3 Indikator Kinerja.....	16
2.1.2.4 Penilaian Kinerja.....	18
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	19
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	19
2.1.3.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	21

2.1.4 Disiplin Kerja.....	22
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	23
2.1.4.2 Indikator Disiplin Kerja	25
2.2 Kerangka Konseptual	27
2.3 Hipotesis.....	27
BAB III : METODE PENELITIAN	28
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.3 Jenis dan Sumber data.....	28
3.4 Teknik Pengambilan Data	29
3.5 Definisi Operasional.....	29
3.6 Instrument Penelitian	30
3.7 Teknik Analisis Data.....	32
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1 Sejarah Kantor Camat Tambusai Utara.....	37
4.1.2 Visi dn Misi Kantor Camat Tambusai Utara.....	38
4.1.3 Struktur Organisasi.....	39
4.1.4 Uraian Tugas dan Fungsi.....	40
4.2 Karakteristik Responden	48
4.2.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	48
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49

4.3 Analisis Data Penelitian	50
4.3.1 Uji Validitas	50
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	51
4.3.3 Analisis Data Penelitian Deskriptif	52
4.3.4 Uji Asumsi.....	54
4.4 Pembahasan.....	62
BAB V : PENUTUP.....	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Kantor Camat Tambusai Utara	2
Tabel 1.2 Tingkat Pendidikan Pegawai Kantor Camat Tambusai Utara	4
Tabel 1.3 Data Absensi Kantor Camat Tambusai Utara Januari-Mei 2019.....	6
Tabel 3.1 Defenisi Operasional.....	30
Tabel 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.6 Tingkat Capaian Responden Lingkungan Fisik (X1)	52
Tabel 4.7 Tingkat Capaian Responden Disiplin Pegawai (X2)	53
Tabel 4.8 Tingkat Capaian Kinerja Pegawai (Y).....	54
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Signifikan Partial (t)	60
Tabel 4.13 Hasil Signifikan Simultan Uji F.....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Manusia dan Lingkungan	20
Gambar 2.2 Membangun Budaya Disiplin.....	24
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	40
Gambar 4.2 Output Histogram	55
Gambar 4.3 P-P Plot Normalitas	55
Gambar 4.4 Scatterplot.....	58