

**SKRIPSI**

**PENGARUH PERENCANAAN SUMBERDAYA MANUSIA  
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN  
PADA BANK BPR ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**BAYU ADITYA SAPUTRA  
NIM : 1325045**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : BAYU ADITYA SAPUTRA  
NIM : 1325045  
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PERENCANAAN SUMBERDAYA MANUSIA  
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA BANK  
BPR ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 25 Juni 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 06 Juli 2020

Pembimbing I



Hidayat, SE, MM  
NIDN.1027058603

Pembimbing II



Makmur, SE, MMA  
NIDN. 1010038001

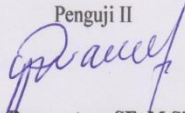
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



Dr. Hefli Christya Rahayu, SE., M. Si  
NIDN. 1018067303

Penguji II



Purwanto, SE, M.Si  
NIDN. 1030049001

Penguji III



Arrafiqur Rahman, SE, MM  
NIDN. 1018108502

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE, MM  
NIDN. 1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BAYU ADITYA SAPUTRA  
Nomor Mahasiswa : 1325045  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH PERENCANAAN SUMBERDAYA  
MANUSIA TERHADAP SEMANGAT KERJA  
KARYAWAN PADA BANK BPR ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 30 Mei 2020

Yang Membuat Pernyataan



BAYU ADITYA SAPUTRA

## ABSTRAK

**Bayu Aditya Saputra. Nim: 1325045. 2020. Pengaruh Perencanaan Sumberdaya Manusia Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PD. BPR Rokan Hulu. Pembimbing I: Hidayat, SE.MM dan Pembimbing II: Makmur, SE.,M, MA.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah bagaimana perencanaan sumberdaya manusia di PD. BPR Rokan Hulu, bagaimana semangat kerja karyawan di PD. BPR Rokan Hulu dan bagaimana pengaruh perencanaan sumberdaya manusia terhadap semangat kerja karyawan pada Bank BPR Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan di PD. BPR Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan sampling jenuh (sensus), dengan jumlah sebanyak 34 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini perencanaan sumber daya manusia (X), variabel terikat (Y) semangat kerja. Metode pengumpulan data menggunakan penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Penelitian lapangan terdiri dari: observasi, metode kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan regresi linier sederhana menggunakan program SPSS 18 diperoleh persamaan regresi yaitu  $Y = 11.270 + 0.520X$ . Dari hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan pengaruh yang positif antara perencanaan sumber daya manusia dan semangat kerja karyawan sebesar 0,596. Kesimpulan dari penelitian ini perencanaan sumber daya manusia memiliki pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Kata Kunci: perencanaan sumber daya manusia dan semangat kerja

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Shubhanallah wa taala yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Perencanaan Sumberdaya Manusia Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PD. BPR Rokan Hulu”**.

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih setulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Hidayat, SE.MM selaku pembimbing I yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
5. Bapak Makmur, SE.,M, MA selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.

6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan ke depan.

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah Shubhanallah wa taala sebagai amal ibadah, Amin.

Pasir Pengaraian, Mei 2020

Penulis

Bayu Aditya Saputra  
NIM : 1325045

## DAFTAR ISI

Halaman

### HALAMAN PENGESAHAN

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

**ABSTRAK**..... iii

**KATA PENGANTAR**..... iv

**DAFTAR ISI** ..... vi

**DAFTAR TABEL** ..... ix

**DAFTAR GAMBAR** ..... x

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Penelitian ..... 1

1.2 Perumusan Masalah ..... 7

1.3 Tujuan Penelitian ..... 7

1.4 Manfaat Penelitian ..... 8

1.5 Sistematika Penulisan ..... 8

### **BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL**

#### **DAN HIPOTESIS**

2.1 Landasan Teori ..... 10

2.1.1 Sumberdaya Manusia..... 10

2.1.1.1 Pengertian Sumberdaya Manusia..... 10

2.1.1.2 Komponen Sumberdaya Manusia..... 12

2.1.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia..... 16

2.1.2.1 Pengertian Perencanaan Sumber  
Daya Manusia..... 16

2.1.2.2 Fungsi-fungsi Perencanaan sumber  
Daya Manusia..... 16

2.1.2.3 Manfaat Perencanaan Sumber  
Daya Manusia..... 18

2.1.2.4 Indikator Perencanaan Sumber

Daya Manusia.....	21
2.1.3 Semangat Kerja.....	23
2.1.3.1 Pengertian Semangat Kerja.....	23
2.1.3.2 Indikator Semangat Kerja.....	24
2.1.3.3 Aspek-aspek Semangat Kerja.....	28
2.1.3.4 Indikasi Turunnya Semangat Kerja.....	28
2.1.4 Pengaruh Sumberdaya Manusia terhadap Semangat Kerja Karyawan.....	30
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	31
2.2 Kerangka Konseptual .....	32
2.3 Hipotesis .....	32

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	33
3.2 Populasi dan Sampel .....	33
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	34
3.4 Teknik Pengambilan Data .....	34
3.5 Defenisi Operasional Variabel Penelitian .....	36
3.6 Instrumen Penelitian .....	37
3.6.1 Uji Validitas Instrument.....	37
3.6.2 Uji Reliabilitas Instrument.....	38
3.7 Teknik Analisis Data .....	38
3.7.1 Analisis Desriptif.....	39
3.7.2 Regresi Linier Sederhana.....	39
3.7.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	40
3.7.4 Pengujian Hipotesis.....	41

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	42
4.1.1 Sejarah Tempat Penelitian.....	42



4.1.2	Visi dan Misi.....	43
4.1.3	Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	44
4.2	Pengujian Instrumen Penelitian.....	53
4.2.1	Uji Validitas.....	53
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	54
4.3	Karakteristik Responden.....	55
4.3.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.3.2	Berdasarkan Pendidikan.....	55
4.3.3	Berdasarkan Masa Kerja.....	56
4.4	Deskriptif Data Penelitian.....	57
4.4.1	Deskriptif Perencanaan Sumber Daya Manusia (X).....	57
4.4.2	Deskriptif Semangat Kerja (Y).....	58
4.5	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	59
4.6	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	60
4.7	Pengujian Hipotesis.....	61
4.8	Pembahasan.....	62

## **BAB V PENUTUP**

5.1	Kesimpulan.....	65
5.2	Saran.....	66

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekap Diklat Direksi dan Karyawan PD. BPR Rokan Hulu Tahun 2015 s/d 2019.....	4
Tabel 1.2 Jenis Prestasi Bank BPR Rokan Hulu Tahun 2011 s/d 2019 .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Defenisi Variabel Penelitian.....	36
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....	37
Tabel 3.3 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	38
Tabel 3.4 Pedoman untuk Memberikan Kriteria TCR.....	39
Tabel 4.1 Hasil Pengukuran ValiditasItem Kuesioner.....	53
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	54
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.6 TCR Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	57
Tabel 4.7 TCR Semangat Kerja.....	58
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	60
Tabel 4.10 Hasil Uji t Secara Parsial.....	61

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Komponen-komponen Sumberdaya Manusia.....	15
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PD. BPR Rokan Hulu.....	44