

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI
DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI MASJID ISLAMIC CENTRE
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyusunan Skripsi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**SYAHMI YUSUF
NIM : 1525046**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2019**

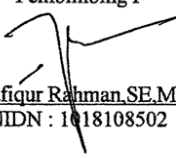
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : SYAHMI YUSUF
NIM : 1525046
JUDUL PENELITIAN : Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan
Religiusitas Terhadap Kinerja Pegawai Di Masjid
Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu.

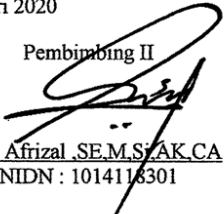
Skripsi ini telah di uji dan dipertahankan pada ujian akhir komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 21 November 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran tim penguji.

Pasir Pengaraian, 04 Februari 2020

Pembimbing I

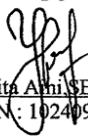

Arrafiqur Rahman, SE, MM
NIDN : 1018108502

Pembimbing II

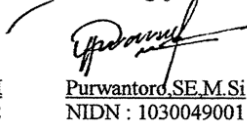

Andi Afrizal, SE, M.Si, AK, CA
NIDN : 1014116301

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

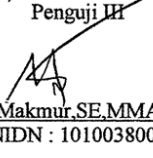
Penguji I


Yulfita Ahi, SE, MM
NIDN : 1024097802

Penguji II

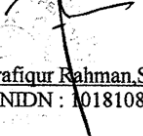

Purwantoro, SE, M.Si
NIDN : 1030049001

Penguji III


Makmur, SE, MMA
NIDN : 1010038001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


Arrafiqur Rahman, SE, MM
NIDN : 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Syahmi Yusuf
Nomor Mahasiswa : 1525046
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas
Terhadap Kinerja Pegawai Masjid Islamic Centre
Kabupaten Rokan Hulu.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan



ABSTRAK

Syahmi Yusuf. 1525046. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas Terhadap Kinerja Pegawai Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing Utama : Arrafiqur Rahman. SE., MM, dan Pembimbing Kedua : Andi Afrizal.,SE., M,Si,Ak,CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja pegawai Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu. metode pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh atau sensus karena seluruh populasi digunakan sebagai sampel yaitu sebanyak 51 orang. Kemudian dilakukan analisis terhadap data yang diperoleh dengan menggunakan analisis data secara kuantitatif dan kualitatif. Analisis kuantitatif meliputi: uji validitas dan realibilitas, uji persyaratan data, analisis regresi berganda, determinasi (R_2) pengujian hipotesis melalui uji f dan uji t. Data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas dan uji persyaratan data diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 24.511 + 0,961X_1 + -0,373X_2 + e$. Dimana variabel kinerja (Y), variabel Kepemimpinan islami (X_1) dan variabel Religiusitas (X_2). Uji t menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan islami (X_1) independen yang diteliti secara signifikan terdapat pengaruh yang secara parsial terhadap variabel dependen kinerja pegawai Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu, sedangkan variabel Religiusitas (X_2) independen yang diteliti secara signifikan tidak terdapat pengaruh yang secara parsial terhadap variabel dependen kinerja pegawai Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu. kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa kedua variabel independen yang diteliti secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen kinerja pegawai Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu. hal ini dapat dibuktikan dengan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($3.805 > 3,319$) dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan Islami dan Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu. Peneliti menyarankan agar instansi lebih memperhatikan kinerja pegawai dengan memperhatikan berbagai aspek yang mempengaruhinya.

Kata Kunci :Kepemimpinan Islami, Religiusitas dan Kinerja.

KATA PENGANTAR

Pertama-tama dengan mengucapkan mengucapkan syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang memberikan anugrah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **PENGARUH KEPEMIMPINAN ISALAMI DA RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI MASJID ISLAMIC CENTRE KABUPATEN ROKAN HULU** ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M. Pd, Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian sekaligus sebagai pembimbing I, yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Purwanto, SE., M.si, Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Andi Afrizal., SE., M,Si, Ak, CA sebagai pembimbing II, yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Kedua orang tua yang selalu mendukung dan selalu tulus mendoakan penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Responden, yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
7. Semua pihak yang tak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Oktober 2019

(Syahmi Yusuf)

DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------------------------------------|------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT | iii |
| ABSTRAK | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | x |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 8 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 8 |
| 1.5 Sistematika Penulisan..... | 9 |
| BAB II LANDASAN TEORI, KARANGKA KONSEPTUAL..... | 11 |
| 2.1 Landasan Teori | 11 |
| 2.1.1 Kepemimpinan islami | 11 |
| 2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan islami | 11 |
| 2.1.1.2 Prinsip Kepemimpinan Menurut Islam | 12 |
| 2.1.1.3 Aspek-Aspek Kepribadian Kepemimpinan | 15 |
| 2.1.1.4 Indikator Kepemimpinan islami..... | 18 |
| 2.1.1.5 Dasar-Dasar Kepemimpinan Dalam Islam | 20 |
| 2.1.2 Religiusitas..... | 22 |
| 2.1.2.1 Pengertian Religiusitas..... | 22 |
| 2.1.2.2 Dimensi Religiusitas | 23 |
| 2.1.2.3 Faktor-Faktor Religiusitas..... | 24 |
| 2.1.3 Kinerja..... | 25 |
| 2.1.3.1 Pengertian Kinerja..... | 25 |
| 2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja | 25 |

| | | |
|----------------|--------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.3.3 | Indikator Kinerja Pegawai | 27 |
| 2.1.3.4 | Penelitian Terdahulu | 27 |
| 2.2 | Karangka Konseptual | 29 |
| 2.3 | Hipotesis Penelitian | 29 |
| BAB III | Metode Penelitian | 30 |
| 3.1 | Ruang Lingkup Penelitian | 30 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel..... | 30 |
| 3.2.1 | Populasi..... | 30 |
| 3.2.2 | Sampel..... | 30 |
| 3.3 | Jenis dan Sumber Data | 31 |
| 3.3.1 | Jenis..... | 31 |
| 3.3.2 | Sumber Data..... | 31 |
| 3.4 | Teknik Penganbilan Data..... | 32 |
| 3.4.1 | Metode Observasi | 32 |
| 3.4.2 | Metode Kuesioner | 32 |
| 3.4.3 | Dokumen, Arsip Masjid dan Studi Pustaka | 33 |
| 3.5 | Defenisi Operasional | 33 |
| 3.6 | Instrumen Penelitian | 34 |
| 3.7 | Teknik Analisis Data | 35 |
| 3.7.1 | Deskriptif | 35 |
| 3.7.2 | Regresi Linier Berganda | 36 |
| 3.7.3 | Keofisien Determinasi | 37 |
| 3.7.4 | Uji Hipotesis | 37 |
| BAB IV | Hasil Penelitian dan Pembahasan..... | 40 |
| 4.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian | 40 |
| 4.1.1 | Sejarah Masjid Islamic <i>Centre</i> | 40 |
| 4.1.2 | Lokasi Masjid Islamic <i>Centre</i> | 43 |
| 4.1.3 | Visi Dan Misi Masjid Islamic <i>Centre</i> | 43 |
| 4.1.3.1 | Visi | 43 |
| 4.1.3.2 | Misi..... | 44 |
| 4.1.4 | Struktur Organisasi | 45 |
| 4.2 | Analisis Data Kuantitatif | 47 |

| | |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| 4.2.1 Analisis Karakteristik Responden..... | 47 |
| 4.2.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin | 47 |
| 4.2.1.2 Berdasarkan Umur | 48 |
| 4.2.1.3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan Responden | 48 |
| 4.2.1.4 Berdasarkan Lama Bekerja | 49 |
| 4.3 Pengujian Istrumen Penelitian | 49 |
| 4.3.1 Uji Validitas | 50 |
| 4.3.1.1 Variabel Kepemimpinan Islami | 50 |
| 4.3.1.2 Variabel Religiusitas | 50 |
| 4.3.1.1 Variabel Kinerja | 51 |
| 4.3.2 Uji Reabilitas | 51 |
| 4.4 Analisis Data Penelitian Responden | 53 |
| 4.5 Analisis Data Kuantitatif | 57 |
| 4.5.1 Uji Peryaratan Data | 57 |
| 4.5.1.1 Uji Normalitas | 57 |
| 4.5.1.2 Uji Heterokedastisitas | 58 |
| 4.5.1.1 Uji Multikolinieritas | 59 |
| 4.5.2 Analisis Regresi Linear Berganda | 60 |
| 4.5.3 Koefisien Determinasi (R ²) | 62 |
| 4.5.4 Uji Hipotesis Hasil | 63 |
| 4.5.4.1 Uji F..... | 63 |
| 4.5.4.2 Uji T | 65 |
| 4.6 Pembahasan | 66 |
| BAB V Penutup | 70 |
| 5.1 Kesimpulan | 70 |
| 5.2 Saran | 71 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|----------------------------|----|
| Gambar 2.1 | Karangka Konseptual | 29 |
| Gambar 4.1 | Struktur organisaasi | 45 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 | Kegian Dan Program Masjid Islamic <i>Centre</i> | 6 |
| Tabel 1.2 | Data Absensi Pegawai Selama 5 Tahun Terakhir | 7 |
| Tabel 3.1 | Operasionalisasi Variabel | 33 |
| Tabel 3.2 | Skala Likert | 35 |
| Tabel 3.3 | Kriteria Analisis Deskriptif Data..... | 36 |
| Tabel 4.1 | Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 47 |
| Tabel 4.2 | Distribusi Responden Berdasarkan Umur | 48 |
| Tabel 4.3 | Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 48 |
| Tabel 4.4 | Distribusi Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja | 49 |
| Tabel 4.5 | Hasil Uji Tingkat Validitas Kepemimpinan | 50 |
| Tabel 4.6 | Hasil Uji Tingkat Validitas Religiusitas..... | 50 |
| Tabel 4.7 | Hasil Uji Tingkat Validitas Kinerja | 51 |
| Tabel 4.8 | Hasil Uji Reabilitas | 52 |
| Tabel 4.9 | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Islami | 53 |
| Tabel 4.10 | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Religiusitas..... | 54 |
| Tabel 4.11 | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja..... | 55 |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji Normalitas | 57 |
| Tabel 4.13 | Hasil Uji Heterokedastisitas | 58 |
| Tabel 4.14 | Hasil Uji Multikolinieritas..... | 60 |
| Tabel 4.15 | Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 62 |
| Tabel 4.16 | Koefisien Determinasi | 63 |
| Tabel 4.17 | Hasil Uji F | 64 |
| Tabel 4.18 | Hasil Uji T | 65 |

ABSTRAK

Syahmi Yusuf. 1525046. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas Terhadap Kinerja Pegawai Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing Utama : Arrafiqur Rahman. SE., MM, dan Pembimbing Kedua : Andi Afrizal.,SE., M,Si,Ak,CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja pegawai Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu. metode pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh atau sensus karena seluruh populasi digunakan sebagai sampel yaitu sebanyak 51 orang. Kemudian dilakukan analisis terhadap data yang diperoleh dengan menggunakan analisis data secara kuantitatif dan kualitatif. Analisis kuantitatif meliputi: uji validitas dan realibilitas, uji persyaratan data, analisis regresi berganda, determinasi (R_2) pengujian hipotesis melalui uji f dan uji t. Data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas dan uji persyaratan data diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 24.511 + 0,961X_1 + -0,373X_2 + e$. Dimana variabel kinerja (Y), variabel Kepemimpinan islami (X_1) dan variabel Religiusitas (X_2). Uji t menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan islami (X_1) independen yang diteliti secara signifikan terdapat pengaruh yang secara parsial terhadap variabel dependen kinerja pegawai Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu, sedangkan variabel Religiusitas (X_2) independen yang diteliti secara signifikan tidak terdapat pengaruh yang secara parsial terhadap variabel dependen kinerja pegawai Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu. kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa kedua variabel independen yang diteliti secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen kinerja pegawai Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu. hal ini dapat dibuktikan dengan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($3.805 > 3,319$) dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan Islami dan Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu. Peneliti menyarankan agar instansi lebih memperhatikan kinerja pegawai dengan memperhatikan berbagai aspek yang mempengaruhinya.

Kata Kunci :Kepemimpinan Islami, Religiusitas dan Kinerja.