

SKRIPSI

**PENGARUH GAJI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ROHUL SAWIT INDUSTRI DI UJUNG BATU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mengikuti Ujian Komprehensif Sarjana Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**SUHARLI
NIM : 1425145**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : SUHARLI
NIM : 1425145
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH GAJI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ROHUL SAWIT INDUSTRI DI UJUNG
BATU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, tanggal 10 September 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, Oktober 2019

Pembimbing I



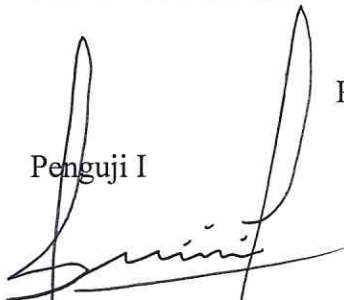
Hidayat, SE., MM
NIDN : 1027058603

Pembimbing II



Andi Afrizal, SE., M.Si.Ak.CA
NIDN : 1014118301

Penguji I



Seprini, SE., MM
NIDN : 1025097804

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji II



Makmur, SE., MMA
NIDN : 1010038001

Penguji III



Yulfita Aini, SE., MM
NIDN : 1024097802

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN : 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Suharli**
Nomor Induk Mahasiswa : **1425145**
Program Studi : **Managemen**
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaji dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Rohul Sawit
Industri di Sukadamai, Ujung Batu**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsure plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Februari 2019

Yang membuat pernyataan



Suharli

ABSTRAK

Suharti. 1425145. 2019. Pengaruh Gaji dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rohul Sawit Industri di Ujung Batu. Pembimbing Utama : Hidayat, SE., MM, dan Pembimbing Kedua : Andi Afrizal, SE, M.Si, Ak, CA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh gaji dan motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Rohul Sawit Industri di Ujung Batu. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *Proportionate Stratified Random Sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 67 orang karyawan PKS PT. Rohul Sawit Industri di Ujung Batu dan kemudian dilakukan analisis data secara kuantitatif dan kualitatif. Analisis kuantitatif meliputi : uji validitas dan reliabilitas, uji persyaratan data , analisis regresi berganda, pengujian hipotesis melalui uji t dan uji F, serta analisis koefisien korelasi dan determinasi (R^2). Analisis kualitatif merupakan interpretasi dari data-data yang diperoleh dalam penelitian serta hasil pengolahan data yang sudah dilaksanakan dengan memberikan keterangan dan penjelasan. Data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, dan uji persyaratan data diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut : $Y = 0,266X_1 + 0,480X_2$. Dimana variabel kinerja karyawan (Y), variabel gaji (X_1), dan variabel motivasi karyawan (X_2). Hasil pengujian dengan SPSS diperoleh untuk variabel X_1 (Gaji) diperoleh nilai t hitung = 2,110 dengan tingkat signifikansi 0,039. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05, nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari taraf 5%, yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian, maka Hipotesis pertama diterima. Hasil pengujian dengan SPSS diperoleh untuk variabel X_2 (Motivasi) diperoleh nilai t hitung = 3,183 dengan tingkat signifikansi 0,000. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05, nilai signifikansi tersebut berada di bawah taraf 5%, yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian, maka Hipotesis kedua diterima. Hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai F hitung = 7,731 dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini berarti bahwa secara bersama-sama gaji dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Peneliti menyarankan agar pimpinan perusahaan hendaknya berupaya memberikan perhatian yang penuh kepada karyawannya, karena karyawan merupakan bagian dari asset perusahaan yang harus dijaga kelangsungan taraf hidup serta kesejahteraannya agar lebih bersemangat dalam bekerja. Terkait pencapaian target yang sudah ditetapkan oleh manajemen perusahaan, pimpinan perusahaan hendaknya memberikan bonus kepada karyawan secara proporsional yang pada intinya dengan pemberian bonus tersebut dapat memicu semangat kerja bagi karyawan.

Kata Kunci : Gaji, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqurrahman, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE., MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Hidayat, SE., MM selaku pembimbing I yang telah mencurahkan perhatiannya untuk membimbing, mengarahkan, penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Andi Afrizal, SE., M.Si.AK.CA selaku pembimbing II yang telah mencurahkan perhatiannya untuk membimbing, mengarahkan, penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staff di Fakultas Universitas Pasir Pengaraian yang banyak membantu untuk kelancaran studi.

7. Segenap Staff dan Karyawan/I PT. Rohul Sawit Industri (PT. RSI) yang telah memberikan informasi mengenai Pengaruh Gaji dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rohul Sawit Industri di Ujung Batu.
8. Untuk yang tercinta kedua orang tua dan mertua penulis yang telah memberikan dukungan dan semangat serta do'a kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Buat keluarga penulis, terima kasih kepada Isteri tercinta Romida Hafni Manurung dan kedua buah hati penulis Ahmad Dzulfikar dan Mujahidah Ulya yang tak henti-hentinya selalu memberikan semangat, motivasi dan dukungan kepada penulis untuk mendapatkan gelar sarjana.
10. Kepada semua rekan-rekan seangkatan Managemen kelas D yang ikut mendukung penyusunan skripsi ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terima kasih yang setulus hati kepada mereka. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang managemen.

Pasir Pengaraian, February 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN	
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI, KONSEPTUAL, DAN HIPOTESIS.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Gaji	9
2.1.2 Motivasi Kerja	16
2.1.3 Kinerja Karyawan	24
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Konseptual.....	34
2.4 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	36
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	36

3.3	Jenis dan Sumber Data.....	38
3.4	Teknik Pengambilan Data	38
3.5	Defenisi Operasional	39
3.6	Instrumen Penelitian	40
3.7	Teknik Analisis Data	42
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.2	Karakteristik Responden.....	54
4.3	Analisis Data Responden	57
4.4	Analisis Data dan Pembahasan Pengujian Instrumen penelitian	65
	BAB V PENUTUP	80
5.1	Kesimpulan	80
5.2	Saran	81
	DAFTAR PUSTAKA.....	82

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Daftar Pengelompokan Karyawan PT.RSI Per Departemen	3
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	39
Tabel 3.2 Skala Likert	32
Tabel 3.3 Kriteria Analisis Deskriptif Data	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis kelamin	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan pendidikan	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan penghasilan	56
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Gaji	57
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi	61
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Gaji	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.12 PengujianMultikolinearitas	66
Tabel 4.13 Matrix korelasi Variabel Independen	70
Tabel 4.14 Ringkasan Hasil Regresi	73
Tabel 4.15 Hasil Uji t	74
Tabel 4.16 Hasil Analisis Pengujian Berganda (uji F)	75
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka pikir penelitian	34
Gambar Histogram Dependent Variabel Kinerja	69
Gambar Normal PP Plot of Regression Standar Residual Variabel Kinerja...	69
Gambar Scatterplot Dependent Variabel Kinerja	72